

## **БАРНАУЛ**

### **Что наиболее значительное удалось сделать в 2021 году?**

Продолжилась работа по развитию системы социального партнерства, защите трудовых прав работников, повышению заработной платы, улучшению условий и охраны труда.

Проведено 17 заседаний рабочей группы по регулированию выплаты заработной платы, на которых рассмотрено 205 организаций города. В результате работы 108 организаций повысили заработную плату 6 005 работникам, четыре организации легализовали трудовые отношения с работниками. Устранены нарушения трудового законодательства в отношении 6 013 работников, что составляет 100,2% от доведенного Управлением Алтайского края по труду и занятости населения значения показателя на 2021 год. Средний темп роста заработной платы-124%.

Организовано четыре заседания городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Особое внимание уделено трудоустройству инвалидов и совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников городских муниципальных учреждений культуры. В рамках повышения уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста центром занятости населения КГКУ «Управление социальной защиты населения по городу Барнаулу» трудоустроен 581 инвалид.

В реестр социально-ответственных работодателей Алтайского края входит 39 организаций города Барнаула.

В 2021 году задолженность по заработной плате имеется в 2 организациях города перед 168 работниками, на общую сумму 2,901 млн. руб. (ЗАО «Завод алюминиевого литья», ЗАО «Агрофирма «Птицевод Алтай»).

### **Какие задачи стоят в 2022 году?**

Содействие службе занятости в выполнении мероприятий, направленных на стабилизацию и улучшение ситуации на рынке труда;

Оказание методической помощи и консультирование работодателей и работников города по вопросам социально - трудовой сферы;

Продолжение проведения работы с субъектами предпринимательства по легализации предпринимательской деятельности, выводу заработной платы из «тени», в рамках имеющихся полномочий;

Мониторинг задолженности по заработной плате перед работниками города;

Продолжение выполнения мероприятий по стабилизации ситуации на рынке труда города.