

БИЙСК

Основой социального партнерства является трехстороннее соглашение между Администрацией города Бийска, объединением работодателей и координационным советом председателей профсоюзных организаций.

В отчетном периоде подготовлен проект трехстороннего соглашения на 2021-2023 годы, после обсуждения и согласования оно было подписано сторонами социального партнерства.

Контроль выполнения Соглашения осуществляется с помощью городской 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее комиссия), в ходе двух заседаний рассмотрены итоги выполнения соглашения за 2020 год и 9 месяцев 2021 года. Также рассмотрен положительный опыт развития социального партнерства на примере АО «БПО «Сибприбормаш», о роли первичной профсоюзной организации в функционировании системы управления охраной труда на примере АО «ФНПЦ «Алтай».

На постоянной основе проводится работа с работодателями по заключению коллективных договоров в организациях города. По состоянию на 01.01.2022 года в городе действует 174 коллективных договора. Коллективно-договорными отношениями охвачено 30665 человек, что составляет 60,9% от численности работников организаций города. В 2022 году работа будет продолжена.

В рамках работы 8 заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости и повышению уровня заработной платы заслушано 40 работодателей, с руководителями 133 организаций проведены разъяснительные беседы и даны рекомендации по соблюдению норм трудового законодательства. Повышение заработной платы произведено 76 организациями. По итогам проведенной работы, по состоянию на 01.01.2022 с 119 работниками заключены трудовые договоры, а 1946 работникам произведено повышение размера заработной платы до уровня МРОТ и выше, что составляет 97,6% от доведенного планового показателя - 2116 чел.

В рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» продолжена работа по привлечению к участию предприятий города, соответствующих критериям программы. На территории города Бийска участниками региональных проектов в 4 рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» являются – ООО «ПМП «Металлургмонтаж», ООО «Мороз», ГУП ДХ «Юго-Восточное ДСУ», АО «Алтайвитамины», МУП г. Бийска «Водоканал», ЗАО «ПО «Спецавтоматика». На МУП г. Бийска «Водоканал» в декабре 2021 года в качестве потока по повышению производительности труда предприятие выбрало процесс аварийного ремонта сетей водоснабжения. В 2022 году еще два производственных предприятий города готовят заявки для участия в национальном проекте.

Основным профилактическим мероприятием по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости организаций города является обучение вопросам охраны труда. С учетом трехгодичного цикла на 01.10.2021 года обучение по вопросам охраны труда в учебных центрах прошли 5511 человек. Процент обученных по охране труда составил 100%.

С целью снижения уровня травматизма на территории муниципального образования город Бийск Администрацией города совместно с профильными представителями

были подготовлены и проведены городские семинары и конференции, посвященные изменениям в российском законодательстве по вопросам охраны труда.