

БРАТСК

Что наиболее значительное удалось сделать в 2021 году?

В 2021 году муниципальным образованием города Братска в рамках регламентированных полномочий велась планомерная работа по реализации основных направлений государственной политики в сфере социально-трудовых отношений.

На ситуацию на рынке труда в городе Братске в 2021 году продолжалось отрицательное влияние введения ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции.

В январе-декабре 2021 года в Областного государственного казенного учреждения Центра занятости города Братска (далее - ОГКУ ЦЗН города Братска) за содействием в поиске подходящей работы обратилось 6246 человек жителей города, что на 2636 человек меньше по сравнению с аналогичным периодом 2020 года и на 1565 человек больше по сравнению с 2019 годом.

В течение января-декабря 2021 года при содействии ОГКУ ЦЗН города Братска трудоустроилось -3152 человека, что на 1038 человек меньше по сравнению с аналогичным периодом 2020 года.

По состоянию на 01.01.2022 численность официально зарегистрированных безработных значительно сократилась по сравнению с 2020 годом и составила 830 человек (на 01.01.2021 - 3189 человек).

В связи с чем, по состоянию на 01.01.2022 численность граждан, состоящих на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы, сократилась и составила 1152 человека, что на 2140 человек меньше по сравнению с 2020 годом.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2022 составил 0,7% (по состоянию на 01.01.2021 уровень безработицы доходил до 2,9%).

Заявленная работодателями потребность в работниках на 01.01.2022 составила по городу Братску 2080 вакансий (в 2020 году - 1673 вакансии). Основная потребность (55%) в квалифицированных специалистах рабочих профессий (специальностей), 34% - потребность в специалистах, ИТР и служащих.

В тоже время следует отметить, что в целом ежегодно наблюдается снижение занятого в экономике населения, что связано с отрицательной миграцией населения в трудоспособном возрасте.

Стабилизации на рынке труда во многом способствует тесное взаимодействие с ОГКУ ЦЗН города Братска, которое осуществлялось по следующим направлениям:

1) еженедельное размещение и обновление на официальном сайте администрации города Братска информации о текущих вакансиях, имеющихся в организациях города Братска, обучающих семинарах и иных мероприятиях, проводимых ОГКУ ЦЗН города Братска;

2) содействие в реализации ведомственной целевой программы «Содействия занятости населения Иркутской области на 2019-2024 годы», направленной на предупреждение массовой безработицы, организации всех видов занятости населения, организации профессионального обучения и переобучения незанятого населения для последующего трудоустройства;

3) ежегодное утверждение Перечня видов оплачиваемых общественных работ, имеющих социально полезную направленность и организуемых в качестве дополнительной социальной поддержки ищущих работу граждан на территории

города Братска, с опубликованием на официальном сайте администрации города Братска данного Перечня;

4) еженедельное информирование ОГКУ ЦЗН города Братска о переводе на удаленный (дистанционный) режим работников, о численности работающих неполный рабочий день (неделю), о численности работников, прошедших полный курс вакцинации.

Одним из приоритетных направлений социальной политики администрации города Братска является организация трудовой занятости детей и подростков. Учитывая высокую социальную значимость работы по обеспечению занятости «трудных подростков» и детей из нуждающихся семей, городская администрация призвала братских предпринимателей рассмотреть возможность трудоустройства несовершеннолетних в 2021 году на условиях софинансирования с ОГКУ ЦЗН города Братска.

Информация о ОГКУ ЦЗН города с целью информирования подростков и их родителей размещается на Образовательном портале города Братска или доводится адресно при личном обращении.

Кроме того, в пределах своих полномочий администрация города Братска участвует в организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в форме организации трудовых и экологических отрядов.

Межведомственное взаимодействие и организацию работы администрации города Братска по снижению неформальной занятости осуществляет рабочая группа по снижению неформальной занятости на территории города Братска (далее - рабочая группа). Из-за введения ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в 2021 году проведено два заседания рабочей группы.

Вместе с тем, в 2021 году в администрации города Братска продолжала работать «горячая линия» по вопросам легализации трудовых отношений, информация о которой размещена на официальном сайте администрации города Братска.

Следует отметить, что заявлений о задолженности по выплате заработной платы в течении 2021 года в администрацию города Братска не поступало.

В целях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, продолжалось проведение проверок работниками администрации города Братска в муниципальных учреждениях и предприятиях. Всего за 2021 год проведено 13 таких плановых проверок.

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

- отток из города населения в трудоспособном возрасте;
- легализация заработной платы и неформальная занятость населения.

Какие задачи стоят в 2022 году?

- осуществление ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участие в мероприятиях по легализации заработной платы работников организаций и доведения ее до уровня среднестатистической по соответствующим отраслям;

- проведение мониторинга своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, расположенных на территории города Братска;
- осуществление мероприятий по снижению неформальной занятости населения;
- проведение мероприятий, направленных на привлечение в город специалистов, являющихся дефицитными для учреждений и предприятий, укомплектованность учреждений образования и здравоохранения, привлечение молодых специалистов.