

ГОРНО-АЛТАЙСК

Трудовые отношения.

Наиболее значительные достижения в 2021 году:

В 2021 году показатели «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений образования и культуры, выполнены в полном объеме.

В сфере оплаты труда с 1 ноября 2021 года увеличены на 10 процентов оклады (должностные оклады) работников муниципальных учреждений.

В рамках ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства проведены проверки в 10 подведомственных организациях. По окончании проверок руководителям проверенных организаций под роспись вручены акты, отражающие выявленные нарушения и рекомендации по их устранению.

В 2021 году продолжена работа по мониторингу реализации Федерального закона от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

На территориальном уровне социального партнерства в рамках территориального трехстороннего соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020 -2023 годы, прошли уведомительную регистрацию в отделе экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска 167 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам. В правовом поле социального партнерства трудится 12864 человек, или 66,4% от общей численности работающих.

В сфере охраны труда средствами фонда социального страхования на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний воспользовались 61 организация на сумму 1 497,1 тыс. рублей. Наиболее активно воспользовались средствами организации сфер образования и здравоохранения. Вместе с тем, остается высокой доля организаций, имеющих возможность реализации данного мероприятия, но не воспользовавшихся им.

Обучение по охране труда прошли 527 человек, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда, увеличилось более чем в 3 раза (139 человек).

Продолжена работа по проведению мониторинга специальной оценки условий труда в организациях.

В течение 2021 года осуществлялась работа межведомственной комиссии при Администрации города Горно-Алтайска по организации взаимодействия деятельности в отношении лиц, осужденных к наказанию, не связанному с лишением свободы. За 2021 год уровень привлечения осужденных к отбыванию наказания в виде обязательных работ и исправительных работ на территории города Горно-Алтайска составил 100%.

Основная проблема, возникающая при трудоустройстве осужденных к исправительным работам - отсутствие вакантных мест в организациях, которые

включены в перечень мест для отбывания осужденными наказания в виде исправительных работ, утвержденный постановлением Администрации г. Горно-Алтайска.

Вместе с тем право органов местного самоуправления на установление квот и возложение на работодателей обязанности по созданию и предоставлению рабочих мест для трудоустройства осужденных, отбывающих наказание в виде исправительных работ, действующим законодательством не предусмотрено.

Основные проблемы:

в результате доведения заработной платы до МРОТ и исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года повышается заработная плата технических работников и категорий работников, указанных в Указах Президента Российской Федерации, зарплата остальных высококвалифицированных работников остается на прежнем уровне и постепенно приравнивается к заработной плате технических работников;

проведение СОУТ в сфере малого бизнеса (торговля, деревообработка, строительство);

проведение СОУТ на рабочих местах муниципальных служащих. Задачи на 2022 год:

в рамках социального партнерства содействие в заключении коллективных договоров в организациях МО «Город Горно-Алтайск»;

повышение заработной платы работников муниципальных учреждений, в т.ч. муниципальных служащих;

снижение уровня производственного травматизма на территории МО «Город Горно-Алтайск».