

ХАБАРОВСК

Что наиболее значительного удалось сделать в 2021 году?

В 2021 году основная деятельность в части трудовых отношений была направлена на:

1. Реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе «Город Хабаровск» на 2021–2025 годы, утвержденной постановлением администрации города от 30.08.2018 № 3026.

Приоритетные направления Программы:

- совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых условий для развития муниципальной службы в городском округе «Город Хабаровск»;

- повышение престижа муниципальной службы, уровня открытости и гласности муниципальной службы;

- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизации численности муниципальных служащих в целях повышения эффективности муниципального управления, оптимизации затрат на содержание муниципальных служащих;

- целенаправленное профессиональное развитие муниципальных служащих;

- повышение качества формирования кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы;

- применение антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы;

- применение современных технологий в области технической защиты персональных данных, а также реализация мероприятий, направленных на защиту и неразглашение персональных данных.

2. Комплекс мер по совершенствованию структуры управления городом и постоянному мониторингу полномочий, задач и функций структурных подразделений администрации города.

На основании проведенного мониторинга в рамках оптимизации деятельности органов местного самоуправления внесения изменений в структуру администрации города не требовалось.

3. Кадровое обеспечение и оформление трудовых отношений.

По состоянию на 31.12.2021 с должностей муниципальной службы администрации города было уволено 152 человека, что на 4 % меньше, чем в 2020 году.

Основной причиной увольнения специалистов с муниципальной службы является собственное желание (п. 3 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации), что составило 91 % от числа всех уволившихся в 2021 году. Из них 16 % уволены по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.

Среди назначенных на должности муниципальной службы 67 % лиц в возрасте до 40 лет, что говорит об омолаживании возрастного состава муниципальных служащих и свидетельствует о росте престижа муниципальной службы среди населения.

В 2021 году текучесть кадров в администрации города Хабаровска составила 12 %, что соответствует уровню 2020 года. Данная тенденция вызвана мероприятиями, связанными с сокращением численности или штата работников администрации города.

4. Аттестацию муниципальных служащих.

Для проведения аттестации в администрации города Хабаровска сформировано 10 аттестационных комиссий, в работе которых приняли участие 89 руководителей и специалистов.

В соответствии с Положением об аттестации муниципальных служащих города Хабаровска, утвержденным постановлением Мэра города от 24.10.2008 № 3258, аттестационными комиссиями приняты решения о соответствии замещаемым должностям муниципальной службы в отношении 347 (100 %) муниципального служащего.

5. Проведение анализа структуры, штатной численности, полномочий, функций структурных подразделений администрации города.

В 2021 году деятельность была направлена на мониторинг структуры и штатного расписания администрации города, структурных подразделений администрации города, полномочий и задач структурных подразделений администрации города на предмет их соответствия Федеральному закону от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и исключения дублирования функций, а также на оптимизацию структуры администрации города Хабаровска, анализ и согласование положений об отделах, секторах структурных подразделений и экспертизу должностных инструкций муниципальных служащих.

В течение 2021 года рассмотрено и согласовано более 40 проектов муниципальных правовых актов о внесении изменений в положения о структурных подразделениях, органах администрации города Хабаровска.

Всего рассмотрено и согласовано внесение изменений в 455 положений о структурных подразделениях администрации города Хабаровска (управления, отделы, сектора), проведена экспертиза 700 проектов должностных инструкций муниципальных служащих администрации города.

6. Реализацию комплекса мероприятий, направленных на противодействие коррупции на муниципальной службе.

В соответствии с Программой, в пределах полномочий, представленных федеральным законодательством, в течение года реализовывался комплекс мероприятий, направленных на противодействие коррупции на муниципальной службе:

- организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

- организационное и методическое обеспечение соблюдения муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции и осуществление проверочных мероприятий за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.

С целью недопущения коррупционных проявлений в служебной деятельности, минимизации коррупционных рисков предпринимаются меры по правовому просвещению муниципальных служащих.

Так, в 2021 году обучение на курсах повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования, в тематику обучения которых вошли вопросы противодействия коррупции, прошел 181 муниципальный служащий. Кроме того, в рамках внутреннего обучения по вопросам профилактики

коррупции проведены занятия-семинары, в которых приняли участие более 150 муниципальных служащих.

В целях содействия администрации города в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, осуществлении в администрации города мер по предупреждению коррупции, организована работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

7. Наставничество.

В администрации города Хабаровска организована работа по наставничеству, представляющая собой целенаправленную деятельность по обеспечению профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лицами, в отношении которых осуществляется наставничество.

Наставники назначаются из числа муниципальных служащих, имеющих высшее образование, соответствующее направлению деятельности, и опыт работы по направлениям деятельности наставляемых.

Результаты работы по организации наставничества рассмотрены на коллегии при Мэре города, заседании комиссии по вопросам муниципальной службы. Деятельность наставников в 2021 году в соответствии с требованиями Положения о наставничестве признана эффективной.

8. Организацию обучения муниципальных служащих.

В 2021 году на обучение по программам дополнительного профессионального образования направлено 699 муниципальных служащих.

9. Формирование кадрового резерва и замещение должностей муниципальной службы на основе конкурсных процедур.

В целях обеспечения органов местного самоуправления компетентными и профессиональными кадрами постановлением администрации города от 27.03.2017 № 943 утверждено Положение о резерве управленческих кадров городского округа «Город Хабаровск».

В соответствии с данным положением формируется резерв управленческих кадров на замещение:

- высших и главных должностей муниципальной службы в администрации города Хабаровска;
- должностей руководителей муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Хабаровск».

В 2021 году из кадрового резерва на должности муниципальной службы назначено и переведено 23 человека, что составляет 12 % от общего числа лиц, состоящих в резерве.

В 2021 году объявлено 28 конкурсов, в которых приняли участие 68 претендентов, проведено 8 заседаний конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

По результатам конкурсов назначены на должности муниципальной службы администрации города Хабаровска 13 человек, рекомендовано для включения в кадровый резерв 7 человек.

10. Организацию медицинского и пенсионного обеспечения.

В 2020 году продолжена работа по организации и проведению ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

В соответствии с распоряжением администрации города Хабаровска от 30.08.2021 № 586-р «О диспансеризации муниципальных служащих городского округа «Город Хабаровск» в 2021 году» в период с 01.09.2021 по 28.10.2021 диспансеризацию прошли 1223 муниципальных служащих. Данные о результатах диспансеризации приобщены к личным делам муниципальных служащих.

В соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении лиц, уволенных с должностей муниципальной службы, в 2021 году продолжена работа по оформлению пенсии за выслугу лет муниципальным служащим в отставке.

В рамках соглашения с Управление Пенсионного фонда Российской Федерации подготовлены и направлены по защищенным каналам связи комплекты документов на 13 муниципальных служащих для проведения заблаговременной работы в целях назначения страховой пенсии по старости.

11. Организацию практики для студентов ВУЗов города.

В соответствии с Положением об организации и проведении практики студентов образовательных организаций высшего образования в администрации города Хабаровска, утвержденным распоряжением администрации города Хабаровска от 29.09.2015 № 595-р, на основании заключенных договоров между вузами города Хабаровска и администрацией города для прохождения практики в структурные подразделения администрации города был направлен 86 студентов.

В 2021 году заключен договор о прохождении практики студентами с Дальневосточным институтом управления - филиалом ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», ФГБОУ ВО «Хабаровский государственный университет экономики и права», ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный университет путей сообщения» о практической подготовке обучающихся в администрации города Хабаровска.

Какие задачи стоят в 2022 году?

В целях повышения эффективности и результативности муниципальной службы, развития кадрового потенциала, повышения престижа и открытости муниципальной службы, снижения количества факторов, способствующих проявлению коррупции на муниципальной службе, оптимизации и эффективного использования бюджетных средств в 2022 году будет продолжена работа по основным направлениям деятельности:

- реализация мероприятий муниципальной Программы;
- проведение мероприятий по оптимизации структуры и штатной численности администрации города, исключению дублирования функций и оперативному приведению положений о структурных подразделениях, отделах, секторах и должностных инструкций в соответствие с выполняемыми задачами и функциями, закрепленными федеральным и региональным законодательством, усовершенствованию процедуры проверки и анализа указанных проектов;
- проведение работы по совершенствованию правовых и организационных основ муниципальной службы;
- обеспечение применения комплекса мер по контролю за соблюдением муниципальными служащими, замещающими должности, исполнение обязанностей

по которым связано с коррупционными рисками, требований антикоррупционного законодательства;

- дальнейшее внедрение института наставничества в администрации города Хабаровска;

- обеспечение выполнения Программы обучения муниципальных служащих на 2022 год исходя из практической потребности структурных подразделений в освоении новых механизмов реализации полномочий органов местного самоуправления;

- проведение аттестации муниципальных служащих администрации города Хабаровска и руководителей муниципальных унитарных предприятий и учреждений;

- обеспечение проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, на включение в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы

- проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.