

ИРКУТСК

Итоги деятельности в 2021 году

В течение 2021 года в сфере трудовых отношений и охраны труда продолжали реализовываться положения Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2016-2018 годы, продленного до 31 декабря 2021 года (далее - Соглашение), заключенного между администрацией города Иркутска, Ассоциацией Иркутского регионального объединения работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей», представляющей работодателей города Иркутска, и Иркутским областным объединением организаций профсоюзов, представляющим работников организаций города Иркутска. Обязательства сторон, закрепленные в данном Соглашении, нашли практическое применение в действующих в 2021 году коллективных договорах 445 организаций города. При этом в отчетном году проведена уведомительная регистрация и экспертиза 313 коллективных договоров и изменений (дополнений) к ним.

Организован и проведен городской конкурс «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) города Иркутска по развитию социального партнерства по итогам 2020 года» (далее - городской конкурс), в котором приняли участие 64 организации города. Победителями городского конкурса определены и награждены дипломами мэра города Иркутска 6 организаций города Иркутска. Кроме того, 4 организации отмечены благодарственными письмами Координатора Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально -трудовых отношений, заместителя мэра - председателя комитета по бюджетной политике и финансам администрации города Иркутска за высокие показатели в городском конкурсе.

Организована эффективная работа Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В условиях ограничительных мер, введенных режимом функционирования повышенной готовности, организованы и проведены 3 встречи Координаторов сторон социального партнерства Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), а также 2 заседания Комиссии (по предложению сторон работодателей и работников - в форме обмена документами и предложениями для включения в протокол заседания). Координаторами сторон и членами Комиссии рассмотрено 15 вопросов, в том числе вопросы «О работе профессиональных союзов по осуществлению контроля за соблюдением работодателями города Иркутска трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», «О работе по снижению задолженности по заработной плате и неформальной занятости в организациях города Иркутска», «О внедрении механизма заключения социальных контрактов по поиску работы и осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности», «О предоставлении государственной поддержки в виде субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве на работу безработных граждан». В результате выработано более 40 решений, ход исполнения которых контролируется сторонами социального партнерства.

Особое внимание в течение года сторонами социального партнерства уделялось подготовке к заключению территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в городе Иркутске на 2022-2024 годы (далее -Соглашение), в связи с истечением срока действия Соглашения, принятого на 2016-2018 годы и продленного до 31 декабря 2021 года. В ходе разработки Соглашения учтены предложения от каждой из

сторон социального партнерства. В декабре 2021 года Соглашение подписано сторонами социального партнерства и прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда и занятости Иркутской области.

Обеспечено рассмотрение нормативно-правовых актов в сфере труда, принятых органами местного самоуправления в 2021 году, сторонами социального партнёрства, согласно требованиям ст. 3 5.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

С целью эффективного планирования и целевого использования бюджетных средств, регулирования оплаты труда в муниципальном секторе города Иркутска:

- проведены экспертизы нормативно-правовых актов органов местного самоуправления в сфере труда в части оплаты труда, охраны труда в муниципальных учреждениях города Иркутска;

- разработано 18 проектов постановлений администрации города Иркутска по вопросам совершенствования оплаты труда и охраны труда;

- проведена экспертиза 3 8 проектов постановлений (распоряжений) администрации города Иркутска, решений Думы города Иркутска и др. по вопросам оплаты и охраны труда;

- осуществлялись проверки обоснованного установления окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат, формирования фонда оплаты труда через экспертизу штатных расписаний муниципальных казенных учреждений, расчетов должностных окладов и заработной платы руководителей муниципальных организаций, срочных трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с ними;

- проводились проверки муниципальных организаций в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Обеспечение защиты трудовых прав работников, в том числе на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы осуществлялось через:

- мониторинг своевременности выплаты заработной платы в организациях города, в том числе муниципальных;

- исполнение Плана Иркутской городской межведомственной комиссии по содействию обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд на 2021 год (далее-ИГМВК).

За 2021 год проанализирована и обработана информация по 422 организациям. По результатам анализа выявлено 122 организации, в которых имеются признаки, позволяющие предполагать наличие неформальной занятости. Для уточнения ситуации с оформлением трудовых отношений администрацией города Иркутска во все 122 организаций направлены запросы, в том числе для принятия решения о рассмотрении вопроса «О соблюдении работодателями требований трудового законодательства в части оформления трудовых отношений с работниками и выплаты заработной платы» на заседаниях ИГМВК, проводимых в формате видеоконференции.

В соответствии с решениями ИГМВК, в Государственную инспекцию труда в Иркутской области в отчетном периоде направлена информация о 7 организациях, в которых имеются признаки нарушения трудового законодательства при оформлении трудовых отношений, для принятия решения о проведении проверочных мероприятий.

В 2021 году было проведено 6 заседаний ИГМВК (в формате видеоконференции - 3, оперативных совещаний - 3). На данных заседаниях также рассматривался вопрос о задолженности по заработной плате работникам по 16 организациям.

Задолженность по заработной плате работникам муниципальных организаций города Иркутска отсутствовала в течение всего отчетного периода.

Во исполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Иркутске на 2021-2023 годы в отчетном году продолжена работа Иркутской городской межведомственной комиссии по охране труда, на ее заседаниях заслушаны представители 14 организаций с наиболее высокими показателями производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, выработано 100 рекомендаций.

Продолжает действовать горячая линия по вопросам охраны труда, организован и проведен городской конкурс в области охраны труда на лучшую организацию (индивидуального предпринимателя) по проведению работы в сфере охраны труда, проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. Принято участие в расследовании 70 несчастных случаев на производстве, осуществлен контроль за выполнением организациями города мероприятий по устранению причин всех произошедших тяжелых и смертельных несчастных случаев. В целях усиления пропаганды охраны труда организован разбор несчастных случаев на производстве с выработкой рекомендаций для недопущения подобных несчастных случаев с выпуском соответствующих листовок.

В 2021 году осуществлен разбор 11 несчастных случаев в целях профилактики производственного травматизма (7 тяжелых и 4 со смертельным исходом). Данные разборы размещены на официальном портале сайте органов местного самоуправления города Иркутска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

С целью популяризации исполнения и соблюдения работодателями и работниками организаций города требований законодательства в сфере охраны труда также были проведены следующие мероприятия:

1) 28 апреля 2021 года, в рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, на Иркутском радио была организована и проведена передача по вопросам охраны труда;

2) 30 апреля 2021 года в формате видеоконференции комитетом по бюджетной политике и финансам администрации города Иркутска проведен семинар для руководителей и специалистов по охране труда организаций города Иркутска, посвященный Всемирному дню охраны труда, с награждением победителей городского конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) города Иркутска по проведению работы в сфере охраны труда» по итогам 2020 года;

3) 22 декабря 2021 года в формате видеоконференции проведен вебинар-совещание по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций города Иркутска;

4) разработаны и выпущены электронные вестники по охране труда (с обеспечением их размещения на официальном портале сайте органов местного самоуправления города Иркутска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также массовой рассылки по организациям города посредством электронной почты).

В течение 2021 года 338 организациям города оказаны консультационная и методическая помощь по организации обучения по охране труда, его периодичности, деятельности комиссий по проверке знаний, созданных в организациях, возможности обучения по охране труда отдельных категорий работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В результате в течение года своевременное обучение по охране труда прошли в учебных центрах 6 327 работников организаций города, из них 3 016 руководителей организаций. В комиссиях по обучению и проверке знаний требований охраны труда, образованных организациями города Иркутска, прошли соответствующее обучение и проверку знаний 17 449 работников.

В целях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведено 17 проверок в 17 муниципальных организациях города Иркутска. По окончании проверок руководителям проверенных организаций под роспись были вручены акты, отражающие выявленные нарушения и рекомендации.

Нарушения муниципальными организациями устранялись и отчеты предоставлялись своевременно.

С целью предупреждения нарушений трудового законодательства в муниципальных организациях и недопущения их в дальнейшем в 2022 году осуществлялась постоянная работа с учредителями:

- направлялись результаты проверок для осуществления контроля;
- доводились сведения о типовых нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в результате осуществления проверок;
- направлялись рекомендации по устранению нарушений трудового законодательства при оформлении учредителями трудовых отношений с руководителями муниципальных организаций.

В результате совместных действий по реализации государственной политики в сфере охраны труда администрации города Иркутска, органов надзора и контроля, организаций города Иркутска, объединений профсоюзных организаций, в 2021 году достигнуто следующее:

- первое место в областном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда Иркутской области по итогам 2020 года в номинации «Лучший городской округ (муниципальный район) Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда»;

- второе место во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность», проводимом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда»;

- в правовом поле социального партнерства трудится 119 155 человек, или 64,9 % от общей численности работников, занятых в крупных и средних организациях города (52,9 % по полному кругу предприятий). По сравнению с данными на 1 января 2021 года численность работников, охваченных коллективными договорами, увеличилась на 0,5 %;

- своевременное обучение по охране труда прошли более 26 тысяч работников организаций города (согласно ежеквартальному мониторингу);

- выплачена задолженность по заработной плате работникам 27 организаций города Иркутска на сумму более 127 млн руб., из них в 21 организации задолженность погашена полностью;

- легализованы трудовые отношения с 43 работниками организаций города Иркутска;

- доведена до МРОТ заработная плата работников в 12 организациях города Иркутска, до среднего уровня по отрасли - работникам более 18 организаций города Иркутска;

- задолженность по заработной плате работникам муниципальных организаций города Иркутска отсутствовала в течение всего отчетного периода.

Наиболее трудные проблемы, которые не удалось решить в прошедшем году

Несмотря на проводимую работу, требуют особого внимания проблемы снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, легализации трудовых отношений, снижения просроченной и выявления скрытой задолженности по заработной плате работникам организаций города Иркутска.

Основные задачи на 2022 год

- 1) Дальнейшее совершенствование системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Иркутска, позволяющее обеспечить дифференциацию в оплате труда, а также обеспечить прозрачный механизм формирования оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных организаций города Иркутска;
- 2) Развитие социального партнерства на территориальном уровне и на уровне организаций города Иркутска, в том числе через реализацию Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2022-2024 годы, проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, контроля за выполнением коллективных договоров;
- 3) Реализация Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Иркутске на 2020-2023 годы;
- 4) Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, согласно Ежегодному плану проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных администрации города Иркутска, на 2022 год.
- 5) Работа по легализации трудовых отношений, по выявлению скрытой и снижению просроченной задолженности по заработной плате работникам организаций города Иркутска.

Помощь и содействие, которую может оказать АСДГ в решении стоящих проблем

Размещение информационных материалов на сайте АСДГ об опыте муниципальных образований по исполнению полномочий органами местного самоуправления (ведомственный контроль, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, регулирование оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, установление систем оплаты труда в муниципальных организациях).