

КЕМЕРОВО

Одним из основных событий в сфере трудовых отношений в 2021 году в городе Кемерово стало заключение Кемеровского городского трехстороннего соглашения между Координационным Советом организаций профсоюзов города Кемерово, администрацией города Кемерово и работодателями города Кемерово на 2021-2023 годы (далее - соглашение), которое стало итогом коллективных переговоров сторон социального партнерства. В основе соглашения позиция сторон, о том, что главной целью социальной политики города является повышение качества жизни населения на основе устойчивого развития экономики города, роста производительности труда и увеличения доходов организаций, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

По итогам истечения срока о присоединении к соглашению, ни одно из кемеровских предприятий не воспользовалось механизмом мотивированного отказа от присоединения к данному соглашению.

Городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, созданная постановлением Кемеровского городского Совета народных депутатов от 26.09.2003 № 117 «Об утверждении положения «О городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» продолжила свою работу. Состоялось 4 заседания комиссии. На заседаниях комиссии были рассмотрены следующие вопросы:

- о порядке оказания услуг в сфере занятости Кадровым центром «Работа России» в г. Кемерово;
- о состоянии социального партнерства на территории города Кемерово;
- о ситуации на рынке труда в городе Кемерово в 2021 году и плане мероприятий по снижению уровня безработицы в 2022 году;
- заключение социальных контрактов как мера финансовой поддержки граждан, ищущих подходящую работу. Трудоустройство граждан, заключивших социальный контракт: преимущества для граждан и работодателей. Социальный контракт для самозанятых граждан.

По данным вопросам заслушаны представители территориальных органов федеральных служб (Гострудинспекция, УФНС), профсоюзных органов, государственных учреждений. В работе комиссии принимали участие работодатели, осуществляющие деятельность в сфере производства одежды, обуви, строительных материалов.

Пресс-релизы, а также информации по итогам заседаний размещались в СМИ (официальный сайт администрации города, инвестиционный портал города, газета «Кемерово»).

Два раза в месяц осуществлялся мониторинг задолженности выплаты заработной платы. По результатам мониторинга сумма погашенной просроченной задолженности по заработной плате в 2021 году составила 7 532,9 тыс. рублей. Информация направлялась в министерство труда и занятости населения Кузбасса, прокуратуру города Кемерово.

Специалисты администрации города участвовали в деятельности межведомственной рабочей группы по вопросу обеспечения прав граждан на оплату труда при прокуратуре города, на заседаниях которой рассматривались факты несвоевременной выплаты заработной платы и меры, предпринимаемые для ее ликвидации.

Организована работа «горячей линии» по приему обращений граждан о фактах задержки заработной платы, неформальной занятости и выплаты неофициальной («конвертной») заработной платы. Информация о работе «горячей линии» размещена на официальном сайте администрации города Кемерово.

В 2021 году продолжилась работа городской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории города Кемерово, работа с собственниками организаций (предприятий) города Кемерово, выплачивающих работникам заработную плату ниже полуторакратного прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения, а также выплачивающих заработную плату «в конверте». По данным вопросам проведено 11 заседаний, на которых заслушаны 35 работодателей.

В городских СМИ и на интернет - ресурсах проводилось информирование населения о негативных последствиях получения заработной платы «в конверте» и неформальной занятости. В 2021 году в газете «Кемерово» размещено 3 статьи, на официальном сайте администрации города Кемерово и инвестиционном портале администрации города Кемерово - 6 информационных сообщений и материалов, в местах пребывания граждан размещено 233 плаката и листовки по данному вопросу.

Ежемесячно проводился мониторинг создания новых рабочих мест.

За 2021 год в городе Кемерово создано 3 891 рабочее место, в том числе в сфере оптовой и розничной торговли - 966, в организациях общепита - 72, в сфере бытового обслуживания - 42, в сфере операций с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением прочих услуг - 45, в строительстве - 1 314, в сфере транспорта - 86, в производственной сфере - 538, в сфере образования - 304, в сфере предоставления социальных услуг - 11, в сфере обеспечения электроэнергией - 79, в сфере сбора, обработки и утилизации отходов - 115, в сфере связи - 20, в финансовой сфере - 15, деятельность в сфере спорта - 193, прочие - 91. Из них высокопроизводительных рабочих мест - 238. Модернизировано 209 рабочих мест.

В соответствии с постановлением Коллегии администрации Кемеровской области от 12.11.2013 № 504 «Об утверждении положения о мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Кемеровской области» администрацией города осуществляется мониторинг состояния условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и предприятиях.

Во исполнение Закона Кемеровской области от 12.05.2015 № 38-03 «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», в соответствии с планом, утвержденным Главой города Кемерово, в подведомственных муниципальных организациях проводились проверки соблюдения трудовых прав и гарантий работников. Проведены проверочные мероприятия в 19 муниципальных учреждениях, из них 18 - плановых, 1 - внеплановая. Среди выявленных нарушений 65 % нарушений по направлению «кадры и работа с персоналом», 22 % - по направлению «оплата труда и нормирование», 13 % - иные нарушения. Нарушения в сфере социального партнерства и охраны труда не выявлены. Все нарушения устранены. По итогам проверок 2 должностных лица муниципальных учреждений привлечены к дисциплинарной ответственности.

В рамках проекта «Бережливый регион», реализуемого в соответствии с соглашением, заключенным по инициативе Губернатора Кузбасса СЕ. Цивилева с ГК «Росатом» в городе с 2019 года ведется работа по развитию бережливого производства (лин-проекты). Внедрением бережливого производства охвачены государственные и муниципальные учреждения и предприятия, крупные предприятия промышленности, транспорта, благоустройства, строительной отрасли, все уровни образовательных организаций, подразделения администрации города Кемерово. За три года работы организациями

города, в том числе органами местного самоуправления достигнуты значительные результаты, реализовано и находится в работе более 400 проектов бережливого производства. Разработка улучшений направлена на оптимизацию офисных, технологических, а также производственных процессов, конечной целью которых является, устранение всех видов потерь и повышение экономической эффективности, клиентоориентированность. Наиболее значимые успехи достигнуты в 2021 году.

В 2021 году реализовано и прошли защиту, а также находятся в работе 254 проекта бережливого производства.

Независимо от направленности деятельности управлений и учреждений проекты затрагивают разные сферы, так: в сфере муниципального управления - 62 проекта, в социальной сфере - 19 проектов, в образовании - 92, в сфере поддержки предпринимательства - 11, в сфере благоустройства и дорожного хозяйства - 27 проектов, в сфере спорта - 9 проектов, в сфере культуры - 26 проектов, прочие - 8.

Особое внимание комиссии в 2021 году было направлено на внедрение улучшений методом тиражирования. Также в практику вошли групповые проекты учреждений (на данном этапе это пока учреждения дошкольного образования), которые представляют собой разработки, готовые к тиражированию и апробации на нескольких учреждениях с учетом их особенностей. Цель подобных проектов - создание стандарта выполняемых операций для всех организаций, реализующих аналогичные функции и процессы, создание образца оказания услуг.

Лин-проекты дали активный толчок к развитию программных продуктов, нацеленных на снижение трудозатрат, точность, прозрачность и структурированность данных по оказанию услуг:

- 1) лин - проект МБДОУ № 225 «Детский сад комбинированного вида» «Оптимизация процесса питания воспитанников» создание программного комплекса для взаимодействия детских садов, бухгалтерии и комбината питания,
- 2) лин - проект МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 24» «Оптимизация процесса дистанционного обучения» создали свою платформу для обучения на основе изученных потребностей учеников и преподавателей,
- 3) лин - проект управления социальной защиты населения администрации города Кемерово «Оптимизация процесса учета социальных услуг», внедрение и доработка программного комплекса на базе 1С.

Для повышения уровня информативности, доступности методологии в апреле 2021 года на официальном сайте администрации города Кемерово и инвестиционном портале города сформирована и размещена электронная Библиотека лин - проектов, в которой собраны лучшие практики участников бережливого производства и методологические рекомендации, которые доступны для скачивания всеми заинтересованными.

В 2021 году Администрация Правительства Кузбасса впервые провела региональный конкурс лучших практик в сфере бережливого производства по 11 номинациям. По итогам конкурса администрация города Кемерово одержала победу в номинации «Лучшее бережливое муниципальное образование». А также заняла второе и третье место в номинациях «Лучший агитационный материал по бережливому производству» и «Лучшая система вовлечения сотрудников» соответственно.

В номинации «Лучший лин-проект» третье призовое место присуждено МБУ «Казна» с проектом «Оптимизация процесса изготовления инвентаризационного паспорта инженерной сети».

В ноябре 2021 года Муниципальным предприятием г. Кемерово «Городское управление капитального строительства» (МП «ГорУКС») открыт значимый межведомственный

лин-проект «Строительство участка дороги Улица Пролетарская от ул. Федоровского до ул. Автозаводская, Заводский район города Кемерово».

В декабре 2021 года в рамках лин-тура по обмену опытом по внедрению «Бережливого производства» город Кемерово посетила делегация Республики Саха (Якутия), которой была представлена возможность ознакомления с лучшей практикой внедрения проектов бережливого производства.

Особый интерес вызвал вышеуказанный лин - проект МБУ «Казна», достигнуты договоренности по сотрудничеству в применении разработанных мероприятий в рамках данного лин - проекта в Республике Саха (Якутия).

Внедрение бережливых технологий осуществляется в 29 крупных предприятиях города, заключивших соглашение с Минтрудом Кузбасса об участии в национальном проекте «Производительность труда» (ООО «Кузбасский СКАРАБЕЙ», ООО «Кемеровский ДСК», ОАО «КОРМЗ», ООО «Инженерный Центр «АСИ», ООО «Химпром», АО «Кемеровоспецстрой», АО «Кемеровская Горэлектросеть», АО «КемВод» и др.), что позволит повысить производительность труда на данных предприятиях в первые три года участия не менее чем на 15-30 %.

Проводимая работа по развитию бережливых технологий получила высокую оценку деятельности со стороны Грабельникова К.В., директора проекта госкорпорации «Росатом», что говорит о высоком уровне вовлеченности каждого в работу по данному направлению.

По данным ГК «Росатом», Кузбасс входит в тройку лидеров образцов лучших практик, а город Кемерово занимает в нем лидирующее место по внедрению бережливого производства в регионе.

Продолжается работа по развитию образцов. В 2021 году прошли партнерскую проверку и подтвердили свое соответствие статусу «образца»:

- ГАУЗ КГДКБ № 1, ГАУЗ КГДКБ № 2 и ГБПОУ «КМК» - образцы федерального уровня в здравоохранения.

- ГПК «Кемеровская автоколонна № 1237» - образец регионального уровня;

- МБОУ «СОШ №35 им. Леонида Иосифовича Соловьева» - образец местного уровня в сфере образования.

Основные задачи на 2022 год:

1) рассмотрение на заседаниях трехсторонней комиссии вопросов: ситуация на рынке труда, актуальные направления работы органов Пенсионного фонда России, соблюдение трудового законодательства в части оплаты труда и безопасности труда на угольных предприятиях при взаимодействии Гострудинспекции и профсоюзов, выплата заработной платы в размере менее МРОТ, средней заработной платы по виду деятельности, установленного Кузбасским региональным соглашением;

2) продолжение информационно-разъяснительной работы среди населения в средствах массовой информации по вопросам негативных последствий неформальной занятости и получения неофициальной заработной платы;

3) продолжение работы по осуществлению ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4) разработка, утверждение и реализация городской «Дорожной карты» привлечения и закрепления трудовых ресурсов в экономике города на 2022-2024 годы;

5) поиск эффективного механизма снижения уровня неформальной занятости, легитимных форм работы городской межведомственной комиссии по вопросам снижения

неформальной занятости и легализации заработной платы, привлечение к участию в работе комиссии представителей прокуратуры города;

4) работа с внедрением и применением бережливых технологий: в план работы на 2022 год заявлено 305 проектов. Поиск и апробация новых подходов к управлению проектами.