

## **КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ**

Создание необходимых условий для соблюдения гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов работников и работодателей является одним из направлений деятельности администрации города Комсомольска-на-Амуре.

На территории города осуществляет работу трехсторонняя комиссия города Комсомольска-на-Амуре по регулированию социально трудовых отношений (далее – Комиссия).

30 июня 2021 года подписано соглашение между координационным советом организаций профсоюзов – представительством Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в городе Комсомольске-на-Амуре, представителями работодателей и администрацией города Комсомольска-на-Амуре на 2021 – 2022 годы.

В течение 2021 года стороны социального партнерства исполняли принятые на себя совместные и индивидуальные обязательства в проведении социально-экономической политики, обеспечивающей право на достойный труд. В рамках работы Комиссии были рассмотрены социально-значимые вопросы о предупредительных мерах по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, о мероприятиях по снижению неформальной занятости (самозанятые) и другие вопросы.

Для осуществления целей в сфере социально-трудовых отношений, а именно контроля по своевременной выплате заработной платы в городе продолжает действовать межведомственная комиссия по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений (далее – Межведомственная комиссия).

В 2021 году состоялось 4 заседания Межведомственной комиссии, в ходе которых были рассмотрены 7 организаций, имеющих задолженность по заработной плате. Три организации с потенциальной вероятностью образования задолженности по заработной плате. В результате работы Межведомственной комиссии погашена задолженность по заработной плате перед работниками организаций в размере около 6 млн рублей.

Помимо заседаний межведомственной комиссии по данной тематике было принято участие в 4 заседаниях краевой Межведомственной комиссии Правительства Хабаровского края в режиме видеоконференций.

Информирование граждан города о работе межведомственной Комиссии осуществляется путем размещения информации на сайте органов местного самоуправления в рубрике «о заработной плате в конверте».

В рамках работы Межведомственной комиссии проводится еженедельный мониторинг о состоянии задолженности по заработной плате на предприятиях города, принимаемых мерах по ликвидации задолженности, формируется реестр организаций, имеющих риск образования задолженности по заработной плате. По вопросу снижения задолженности по заработной плате осуществляется ежемесячное взаимодействие с Прокуратурой г. Комсомольска-на-Амуре.

Одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений остается легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты.

С целью организации работы по выявлению и снижению неформальной занятости, в ходе межведомственного взаимодействия, проводится работа с инспекцией Федеральной налоговой службы по г. Комсомольску-на-Амуре, отделом по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда в г. Комсомольск-на-Амуре, ОВМ УМВД России по городу Комсомольску-на-Амуре, Прокуратурой города Комсомольска-на-Амуре и КГКУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района.

В ходе работы с начала 2021 года в адрес руководителей 430 предприятий направлены информационные письма о необходимости соблюдения Трудового законодательства Российской Федерации, в том числе 239 работодателей были приглашены и заслушаны на отраслевых рабочих группах. Ответы и пояснения в адрес администрации города, о причинах сложившейся ситуации и проводимых мероприятиях, направленных на увеличение заработной платы предоставили 84 организации.

За период с января по декабрь 2021 года проведено 3 заседания Межведомственной комиссии по решению проблемы просроченной задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений при администрации города Комсомольска-на-Амуре. В ходе заседаний рассмотрено 33 работодателя, выплачивающих среднюю заработную плату в размере ниже МРОТ, установленного законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Руководителями предоставлены пояснения о причинах выплаты средней заработной платы по предприятию ниже МРОТ.

Остается актуальной проблема отсутствия статистической информации о нелегальных отношениях, возможности реально оценить масштабы неформальной занятости из-за отсутствия информационного ресурса, позволяющего регистрировать трудовые отношения, и, следовательно, иметь информацию о нелегальных трудовых отношениях, а также низкая заинтересованность работников в том, чтобы отказываться от «серых» схем оплаты труда, препятствуют достижению установленных задач.

Информационно-разъяснительная работа по снижению неформальной занятости администрацией города проводится на постоянной основе. Актуальная информация о размере минимальной заработной платы в Хабаровском крае с 1 января 2021 года размещается на постоянной основе на официальном сайте администрации города Комсомольска-на-Амуре в рубрике «О заработной плате в конверте».

На постоянной основе администрацией города Комсомольска-на-Амуре осуществляется ведомственный контроль за соблюдением в муниципальных организациях города Комсомольска-на-Амуре трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Так, в 2021 году проведено 5 плановых и 3 внеплановых проверки муниципальных организаций на предмет выявления и устранения допущенных нарушений трудового законодательства в отношении муниципальных предприятий и учреждений города. План проведения проверок ведомственного контроля размещается на сайте органов местного самоуправления города Комсомольска-на-Амуре.

Приобретают актуальность вопросы повышения реального содержания заработной платы, а также установления оптимального соотношения

гарантированной и стимулирующих частей оплаты труда, соблюдения соотношения среднемесячной заработной платы работников бюджетных учреждений и среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников предприятий и организаций города Комсомольска-на-Амуре. Увеличение гарантированной части в структуре заработной платы будет способствовать повышению социальной защищенности работников учреждений и сохранению квалифицированных кадров. Недостаточность бюджетных ассигнований не позволяет пока выполнить поставленные цели, однако поставленные задачи по обеспечению устойчивого роста реальных доходов граждан, по повышению оплаты труда в бюджетном секторе экономики края, а также стратегические задачи по повышению качества жизни и развития человеческого капитала на сегодняшний день являются одной из приоритетных задач администрации города.

В 2022 году органами местного самоуправления города Комсомольска-на-Амуре в области трудовых отношений планируется:

- продолжить работу трехсторонней комиссии города Комсомольска-на-Амуре по регулированию социально трудовых отношений;
- продолжать работу по осуществлению ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- выполнять мониторинг своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, расположенных на территории города Комсомольска-на-Амуре;
- осуществлять мероприятия по снижению неформальной занятости, путем реализации мероприятий социального партнерства;
- проводить совершенствование системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города, позволяющее обеспечить дифференциацию в оплате труда.