

КРАСНОЯРСК

В 2021 году администрацией города Красноярска продолжено проведение работы с организациями города по вопросам легализации заработной платы, повышения заработной платы работников, снижения неформальной занятости, развития системы социального партнерства, проведения коллективно-договорного регулирования, соблюдения условий труда и проведения мероприятий в области охраны труда, реализации проектов и программ в сфере содействия занятости населения.

Во исполнение Указа Губернатора Красноярского края от 27.03.2020 года № 71-уг «О дополнительных мерах, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции...» с 15.04.2021 года в городе Красноярске отменялись массовые мероприятия, заседания комиссий и рабочих групп проводились в заочном режиме.

В рамках деятельности городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и аналогичных комиссий в районах города рассмотрены 1510 работодателей города. части оплаты труда переданы в надзорные органы. Сведения о признаках нарушения трудового законодательства в 429 организациях в части оплаты труда переданы в надзорные органы. В результате проведенных мероприятий 75,2% организаций повысили заработную плату работников и представили пояснения об установленном уровне заработной платы.

На особом контроле находится вопрос обеспечения своевременной выплаты заработной платы в организациях города. По информации Управления Федеральной службы статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва, на 01.12.2021 года просроченная задолженность по заработной плате составляла 26,3 млн. руб. перед 363 работниками и сохранялась в 5 организациях, все данные организации являются банкротами. Организовано межведомственное взаимодействие с министерством экономики и регионального развития Красноярского края в части обмена информацией об организациях города Красноярска, допустивших образование задолженности по заработной плате перед работниками. На 01.01.2022 задолженность по заработной плате наблюдается в 36 организациях на сумму 95,70 млн. рублей. Проводится работа по содействию в погашении сложившейся задолженности по заработной плате: в течение 2021 года направлены запросы в 52 организации о мерах, принимаемых для погашения задолженности по заработной плате. В 20 организациях задолженность по заработной плате погашена полностью, в 8 организациях – частично на общую сумму 15,5 млн. рублей.

Работа, направленная на снижение неформальной занятости, регламентирована Примерным порядком информационного межведомственного взаимодействия при проведении работы по выявлению и снижению неформальной занятости в Красноярском крае, утвержденным заместителем председателя Правительства края С.В. Верещагиным 23.09.2020 года (далее – Примерный порядок). Во исполнение Примерного порядка организован межведомственный обмен информацией с контрольно-надзорными органами и внебюджетными фондами Красноярского края. По итогам 2021 года 2332 работодателя оформили трудовые отношения с 7660 иностранными работниками. Количество граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, глав КФК, «самозанятых» составило 4 307 человек.

В 2021 году проведено 5 плановых заседаний городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрено 16 основных вопросов различного спектра в области действия социально-трудовых отношений и 4 информационных. Наиболее обсуждаемыми были вопросы: о проблемах автотранспортных предприятий и предприятий городского наземного электрического транспорта: дефицит кадров, уровень оплаты труда, обновление подвижного состава; о мерах, принимаемых сторонами социального партнерства по обеспечению роста заработной платы работников в организациях внебюджетного сектора экономики города Красноярска, а также повышению заработной платы работникам бюджетной сферы.

Администрацией города Красноярска в рамках деятельности городской трехсторонней комиссии ежегодно проводится городской смотр-конкурс на лучшую организацию в области социального партнерства и охраны труда. В отчетном году участие в конкурсе приняли более 200 организаций города, награждены дипломами Главы города 65 организаций-победителей в 13 номинациях.

Кроме того, город Красноярск по итогам краевого конкурса на лучшую организацию работы по охране труда 2 место среди муниципальных образований Красноярского края.

В декабре 2021 года разработано и заключено территориального трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2022-2024 годы.

В области охраны труда продолжается работа, направленная на профилактику и снижение уровня производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний. В рамках деятельности городской межведомственной комиссии по охране труда рассматривались вопросы по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по проведению мероприятий, принятых по итогам проведения расследований несчастных случаев в организациях. Рассмотрено 12 организаций, допустивших несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом. Совместные действия администрации города Красноярска, органов надзора и контроля, отраслевых профсоюзов, позволили организациям города привлечь средства Фонда социального страхования в сумме 182,4 млн. рублей на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая проведение специальной оценки условий труда и приобретение средств индивидуальной защиты для работников.

В Красноярском крае органам местного самоуправления переданы государственные полномочия по вопросам регистрации коллективных договоров и соглашений. В целях увеличения охвата коллективно-договорным регулированием работающего населения в учреждения и организации всех форм собственности, у которых отсутствуют коллективные договоры, были направлены более 1500 писем с рекомендациями и описанием преимуществ заключения коллективного договора. В настоящее время 19 организаций приняли решение об организации работы по проведению переговоров и заключению коллективного договора.

Во исполнение переданных государственных полномочий в 2021 году проведено:

- 1141 процедур уведомительной регистрации актов социального партнерства;
- 80 проверок выполнения условий актов социального партнерства в организациях города, из них 2 выездных.

Администрация города Красноярска ежегодно участвует в подготовке предложений по определению квоты на выдачу иностранным работникам приглашений на въезд в целях осуществления трудовой деятельности на территории города Красноярска. Работодателями заявлена потребность на 2022 год в привлечении 1922 иностранных работников из стран Дальнего зарубежья, согласовано – 629 человека, в том числе 310 граждан Китая (49,3%).

Город Красноярск является одной из территорий вселения участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. В 2021 году прибыло 572 участника программы и 420 членов их семей. Наибольшее количество участников программы прибыло из Таджикистана – 66,4%, Казахстана – 15,2% и Киргизии – 4,2%.

В течение 2021 года при содействии службы занятости населения города Красноярска нашли работу (доходное занятие) 30,8 тыс. человек (больше на 56,3%, чем в 2020 году), трудоустроены на постоянную работу 24,5 тыс. человек, или 79,5%.

На 1 января 2022 года в центре занятости населения города Красноярска в качестве безработных граждан были зарегистрированы 3,0 тыс. человек, снижение относительно начала 2021 года составило около 24,2 тыс. граждан. Средняя продолжительность периода безработицы на 01.01.2022 года зафиксирована на отметке 4,03 месяца, что меньше, чем в 2021 году на 31,5% (на 01.01.2021 года – 5,88 месяца). По состоянию на 1 января 2022 года среди безработных граждан (сравнение с данными на 1 января 2021 года):

увеличилась доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, с 2,6 % до 10,8%;

увеличилась доля граждан предпенсионного возраста с 6,6 % до 13,1 %;

снизилось количество клиентов, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе, с 17,3 % до 11%;

увеличилась доля выпускников организаций профессионального образования, с 0,6 % до 1,4 %;

увеличилась доля граждан, относящихся к категории испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов), с 9,3 % до 17,8 %.

В течение года организовано 76 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест с участием 673 работодателей и почти 6,9 тыс. граждан. Часть мероприятий была ориентирована на определенную аудиторию соискателей: проведено 9 специализированных ярмарок вакансий для выпускников, 7 – для инвалидов, 4 – для граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

В отчетном периоде информацию о положении на рынке труда получили 62,2 тыс. граждан и 5,6 тыс. работодателей. Актуальные сведения в электронном виде получили 37,0% горожан и 66,1% аудитории предприятий и организаций.