

Мирный

Как и в предыдущий 2020 год, в отчетном 2021 году принимались все меры по выполнению поставленных задач и достижению основной цели - развитие кадрового потенциала, в том числе путем создания организационных, информационных, финансовых условий, способствующих повышению эффективности и результативности муниципальной службы; формированию кадрового состава муниципальных служащих, способного максимально адаптироваться в новых условиях, более эффективно решать задачи и выполнять функции, возложенные на органы местного самоуправления МО «Город Мирный».

Для реализации указанных задач в Администрации МО «Город Мирный» разработана муниципальная программа «Подготовка кадров для муниципальной службы» на 2018-2023 годы.

В рамках Программы были осуществлены мероприятия по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих городской Администрации, а также оказанию муниципальным служащим органов местного самоуправления МО «Город Мирный» методической помощи по вопросам, связанным с прохождением муниципальной службы, в том числе противодействием коррупции.

По программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации с 18 до 144 часов (с получением документа установленного образца) в 2021 году обучение должны были пройти 12 муниципальных служащих, однако в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (СОУШ-19) план был скорректирован на обучение 7 муниципальных служащих, фактически обучение прошли 5 муниципальных служащих.

На 2021 год программой было предусмотрено 998 767,00 руб., однако позже были внесены изменения в программу, и сумма составила 397 101,00 руб., из них освоено — 186 428,00 руб., что составляет 47 %.

Для реализации второй задачи разработаны мероприятия по формированию конкурсного отбора лиц для включения в резерв управленческих кадров МО «Город Мирный», комплекс мероприятий по дополнительному профессиональному образованию кадров для органов местного самоуправления и муниципальных учреждений и предприятий.

В настоящее время в резерв управленческих кадров включены 7 кандидатур.

По состоянию на 01.01.2021 г. штатная численность Администрации МО «Город Мирный» составила 56 человек, из них 50 - муниципальные служащие, 6 - лица, замещающие должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы.

В течение 2021 года произошло следующее движение кадров: принято на муниципальную службу - 12 человек; уволено с муниципальной службы - 12 человека.

Из общего количества фактически работающих муниципальных служащих (48) высшее профессиональное образование имеют 46 человек, 2 имеют среднее или среднее профессиональное образование.

Согласно действующему законодательству муниципальные служащие подлежат аттестации не реже одного раза в три года. Аттестация муниципального служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы.

Так, в 2021 году в отношении 24 муниципальных служащих была проведена аттестация. По итогам ее проведения, комиссией принято решение о соответствии муниципальных служащих замещаемой должности.

Законодательство также предусматривает и проведение в отношении муниципальных служащих квалификационных экзаменов в целях присвоения им классных чинов. Классные чины, в свою очередь, указывают на соответствие уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы. В 2021 году квалификационный экзамен сдавали 10 муниципальных служащих, при этом применялась, ставшая уже традиционной, программа тестирования.

В результате аттестации и квалификационных экзаменов всего были присвоены классные чины 19 муниципальным служащим, из них: 9 - по итогам проведения квалификационного экзамена, 10 - по итогам аттестации.

Обязанность муниципальных служащих, замещающих должности, включенные в соответствующий перечень, представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах), закреплена изначально на законодательном уровне. Сам перечень должностей утвержден муниципальным правовым актом. Исполнение муниципальными служащими обязанности по представлению таких сведений в установленные законом сроки всегда находится на особом контроле у кадровой службы.

В соответствии с Перечнем должностей МО «Город Мирный», при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, сведения за 2020 год представили 19 человек (100%), в установленный законодательством срок. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представлены и Главой города в Управление при Главе Республики Саха (Якутия) по профилактике коррупционных и иных правонарушений. В соответствии с законодательством и муниципальным правовым актом все представленные сведения о доходах размещены на официальном сайте городской Администрации.

В марте 2021 г. совместно с Управлением при Главе Республики Саха (Якутия) по профилактике коррупционных и иных правонарушений проведен семинар по вопросам противодействия коррупции, на котором были освещены проблемные вопросы, возникающие при заполнении сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего и членов его семьи.

В 2022 году перед Администрацией МО «Город Мирный» в области трудовых правоотношений на муниципальной службе можно выделить три основные задачи:

- 1) Формирование и развитие резерва управленческих кадров на целевые должности, для замещения которых необходим резерв кадров, а также работа с кандидатами, включенными в резерв кадров;

- 2) Дальнейшее развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

- 3) Деятельность в области противодействия коррупции, недопущения проявления коррупционного поведения на муниципальной службе.