НОВОСИБИРСК

Что наиболее значительное удалось решить в 2021 году?

В области оплаты труда работников

Разработана единая Методика проведения оценки эффективности деятельности муниципальных организаций города Новосибирска, которая позволит провести комплексную оценку их деятельности и создать необходимую информационную базу для принятия решений в сфере управления организациями.

С 01.10.2021 заработная плата работников МУ, на которых не распространяются указы Президента РФ, проиндексирована на 8,9%, организована работа по внесению соответствующих изменений в отраслевые системы оплаты труда.

Подготовлены и согласованы 20 нормативных правовых актов мэрии, регулирующих оплату труда работников муниципальных организаций.

В области легализации трудовых отношений

Еженедельно проводятся заседания районных межведомственных комиссий. С начала 2021 года администрациями районов (округа по районам) города Новосибирска проведено 255 заседаний межведомственных комиссий, на которых были дистанционно заслушаны 1772 организаций и индивидуальных предпринимателей. Со всеми проведена работа по выявлению фактов нелегальной занятости и выплаты заработной платы «в конвертах». С начала года удалось легализовать трудовые отношения с 23,1 тыс. работниками. Общая сумма легализованной заработной платы составила 462,1 млн. рублей.

В области ликвидации задолженности по заработной плате

Проводится еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате организаций города. Основными источниками информации по выявлению задолженности являются: данные Новосибирскстата, обращения граждан, СМИ. Информация о должниках рассматривается на межведомственных комиссиях администраций районов города. В целях содействия погашению задолженности по заработной плате в течение 2021 года направлялись обращения руководителям предприятий с требованием о погашении задолженности, в прокуратуру города Новосибирска о принятии мер прокурорского реагирования в отношении этих предприятий.

Всего, по сравнению с началом 2021 года, сумма задолженности по заработной плате организаций города за год снизилась на 79,5 млн. рублей и составляет 110,0 млн. рублей перед 1653 работниками.

В области социального партнёрства

Продолжается работа по уведомительной регистрации коллективных договоров. По состоянию на 01.01.2022 в городе Новосибирске действует:

1359 коллективных договоров, действие которых распространяется на 295,2 тыс. работников, что составляет 76,8% от среднесписочной численности работников крупных и средних организаций города;

7 соглашений: это Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов, Новосибирским областным Союзом руководителей предприятий и работодателей и мэрией города Новосибирска, 6 соглашений в сфере труда по отраслям.

Постоянно проводится работа с организациями города по заключению новых коллективных договоров и продлению договоров с истекшим сроком действия. Оказывается методическая и консультационная помощь. В 2021 году

331 организация перезаключила коллективный договор на новый срок, 11 организаций впервые заключили коллективные договоры.

Продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда. По состоянию на 31.12.2021 специальная оценка условий труда проведена на 58,2 тыс. рабочих местах муниципальных организаций города Новосибирска (что составляет 99,2% от общего числа).

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Несмотря на проводимую работу, требуют особого внимания проблемы, связанные с задолженностью по выплате заработной платы работникам организаций, расположенных на территории города.

Какие задачи стоят в 2022 году?

1. Внедрение оценки эффективности деятельности муниципальных организаций города Новосибирска.

2. Продолжение работы по ликвидации/сокращению задолженности по выплате заработной платы, снижению нелегальной трудовой занятости работников организаций, расположенных на территории города Новосибирска.

3. Совершенствование оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений и руководителей муниципальных предприятий и руководящего состава хозяйственных обществ.

4. Оказание методической помощи и проведение консультаций по вопросам оплаты и охраны труда руководителей, работников муниципальных организаций города Новосибирска.

5. Развитие и совершенствование системы социального партнерства.