

ОБЬ

Численность экономически активного населения на 01.01.2022г. составила 14200 человек или 46,9% от общей численности населения города Оби.

Среднемесячная заработная плата по полному кругу предприятий в целом на 01.01.2022г. составила 60846 рублей или 113,6% относительно аналогичного периода 2020 года.

Организован постоянный мониторинг за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы работникам предприятий – на 01.01.2022 задолженность по заработной плате отсутствует.

Уровень официально регистрируемой безработицы равен 1,3% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. Этот показатель по сравнению с 2020 годом уменьшился на 1,5%.

Отделом труда и социального обслуживания проводится организационно-методическая работа по заключению и регистрации коллективных договоров. На 01.01.2022 года заключены и действуют:

- Территориальное трехстороннее соглашение между администрацией города Оби, работодателями и профсоюзами;
- три территориально-отраслевых соглашений по отраслям образования, социальной защиты, культуры;
- 54 коллективных договора: 24 договора – в организациях муниципальной и областной формы собственности, 10 договоров – на государственных предприятиях, 20 договоров – в организациях частной и смешанной формы собственности.

В МБОУ ДО «Детская школа искусств» создана первичная профсоюзная организация.

С руководителями и представителями работников организаций всех форм собственности, где не заключены коллективные договора, отделом труда проводится разъяснительная работа о необходимости их заключения для повышения социальной защищенности рабочих, выдаются методические пособия и рекомендации по порядку ведения переговоров по заключению, структуре коллективного договора.

Регулярно осуществляется контроль за выполнением коллективных договоров. Проведено пять проверок муниципальных учреждений в рамках ведомственного контроля. Выявленные нарушения трудового законодательства устранены в установленные сроки.

На заседаниях Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений комиссии, Координационного совета по охране труда рассматривались актуальные для всех сторон социального партнерства вопросы.

Ежегодно между организациями города проводятся смотры-конкурсы по социальному партнерству и охране труда, в целях стимулирования и дальнейшего развития социального партнерства на территории города Оби, распространения передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

В конкурсе участвуют предприятия и учреждения всех форм собственности.

Победители конкурса награждаются ценными подарками и Почетными грамотами Главы администрации города, участники смотра-конкурса – Благодарственными письмами Главы администрации.

Для награждения победителей из местного бюджета выделено 50000 руб.

По итогам 2020 года победителями конкурса стали:

По социальному партнерству:

1 место - МБУ «Средняя общеобразовательная школа № 2»;

2 место - МБДОУ детский сад №2 «Березка» комбинированного вида;

3 место – МБУ «Средняя общеобразовательная школа № 26».

По охране труда:

1 место – МБДОУ детский сад № 4 «Солнышко»;

2 место – МБДОУ детский сад № 3 «Светлячок»;

3 место – МБУ «Комплексный центр социального обслуживания «Забота».

Отделом труда постоянно ведется мониторинг состояния и условий охраны труда в организациях.

В соответствии с Целевыми мероприятиями по улучшению условий и охраны труда в г. Оби на 2021-2023 годы администрацией города ежегодно организуется обучение по охране труда руководителей и специалистов на территории города. В 2021 году обучено 72 человека.

В течение года постоянно проводилась работа с организациями города Оби, направленная на нераспространение новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Постоянно проводится работа с муниципальными предприятиями и учреждениями по вопросам, относящимся к компетенции отдела.