

САЯНОГОРСК

В области трудовых отношений обеспечение необходимых условий и охраны труда является одной из основных гарантий трудовых прав работающих граждан, важнейшим направлением деятельности организаций, органов государственной власти всех уровней и органов местного самоуправления. Трудовая отрасль для экономики имеет стратегически важное значение.

В 2019 году муниципальным образованием велась планомерная работа по реализации основных направлений государственной политики в области социально-трудовых отношений в рамках регламентированных полномочий.

Социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений как эффективное средство взаимодействия и необходимое условие для интересов работодателя и работников, основанное на взаимном уважении сторон, сотрудничестве и поиске компромиссных путей решения проблем, является составной частью системной работы Администрации муниципального образования. Социальное партнерство – одна из современных форм регулирования социально-трудовых отношений в условиях развития рыночных отношений. Важным показателем развития социального партнерства является наличие действующих коллективных договоров в организациях. В 2019 году в Администрации муниципального образования город Саяногорск проведена уведомительная регистрация 15 коллективных договоров, 27 дополнительных соглашений к действующим коллективным договорам.

По состоянию на 1 января 2019 года на территории муниципального образования зарегистрировано 47 действующих коллективных договоров и 1 территориальное соглашение «О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения муниципального образования город Саяногорск на 2019-2021 годы». Количество работников, охваченных коллективными договорами, составляет 10664 чел.

При регистрации коллективных договоров проводится проверка содержания по соблюдению уровня государственных гарантий, выявление условий, ухудшающих положение работников.

В Саяногорске в сфере развития социального партнерства состоялось 3 плановых заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и 1 заседание рабочей группы комиссии.

Рассмотрены наиболее актуальные вопросы реализации территориального Соглашения: отношений в части оплаты труда в отдельных отраслях экономики, реализации на территории муниципального образования город Саяногорск программ социальной направленности.

Немаловажной составляющей сферы трудовых отношений является охрана труда. Вопросы данного направления обязательная часть работы трехсторонней комиссии, в том числе состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В организациях г.Саяногорска от травм на производстве за 2019 год пострадало 13 чел. Из них легких несчастных случаев - 9 чел. Повреждение здоровья тяжелой степени получили - 3 чел., несчастный случай со смертельным исходом - погиб 1 чел.

По сравнению с предыдущим отчетным годом показатели травматизма на территории муниципального образования город Саяногорск увеличились на 30% (за 2018 г. зафиксировано 10 пострадавших), а показатели профессиональной

заболеваемости на территории муниципального образования город Саяногорск остаются на том же уровне (2018г. выявлено 43 случая профессиональной заболеваемости).

Одним из необходимых условий профилактики производственного травматизма является организация обучения по охране труда.

Специалисты администрации принимают участие в координировании обучения по охране труда руководителей и специалистов на территории муниципального образования, а так же в работе комиссий обучающих организаций по проверке знаний требований охраны труда. На территории города услуги по проведению обучения по охране труда оказывают 3 учреждения, в которых за 2019 год прошли обучение и проверку знаний 110 человек. Образовательные учреждения в полном объеме оснащены учебной материальной базой, и преподавательским составом, имеющим большой опыт работы в сфере охраны труда.

Администрацией осуществляется ведомственный контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях и предприятиях. В 2019 году проведено 10 плановых проверок, по итогам которых руководителям учреждений и предприятий выданы рекомендации по устранению выявленных нарушений с обеспечением нормативно-правовой документацией и оказанием консультационной методической помощи.

В целях обеспечения условий охраны труда, а также соблюдения требований трудового законодательства, Администрация муниципального образования город Саяногорск на протяжении нескольких лет финансирует проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) в муниципальных учреждениях. В 2019г. введен в действие очередной период долгосрочной муниципальной целевой Программы «О проведении специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях на 2017-2021 годы».

На реализацию Программы из средств городского бюджета выделены 338 тыс. 900 руб.

Общий прогнозный объем финансирования, необходимый для реализации Программы, составляет 2025,2 тыс. руб.

Итогом реализации действующей и предыдущих муниципальных программ является 100%ный охват проведения СОУТ в муниципальных учреждениях.

С целью повышения внимания работодателей к вопросам охраны труда были проведены семинары по актуальным вопросам охраны труда. Особое внимание в 2019 году было уделено созданию системы управления охраной труда в организациях муниципального образования.

Для осуществления информирования, оказания методической помощи по организации работы по охране труда, соблюдению законных прав и интересов работников и работодателей ведется раздел «Охрана труда» на официальном сайте муниципального образования, публикуются сообщения в городской газете. Оформлен информационный стенд по охране труда в здании Администрации муниципального образования, участники семинаров, рабочих встреч и обратившиеся за консультацией обеспечиваются памятками по актуальным вопросам соблюдения трудовых прав работников, получают наглядные консультации по использованию ресурсов сайта Роструда, в том числе Онлайнинспекция.рф.

Одной из задач на 2020 год является привлечение внимания работодателей к вопросам охраны труда с целью повышения уровня профилактики травматизма и профзаболеваемости; продолжение работы в сфере социально-трудовых отношений по заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.