

САЯНСК

Администрация города Саянска в 2021 году провела 4 заседания городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд. На заседаниях комиссии рассмотрено 64 организаций по вопросу низкого уровня заработной платы. В результате проделанной работы ряд работодателей обязались увеличить заработную плату наемным работникам. Проблемные вопросы с руководителями организаций решаются в рабочем порядке до приглашения организаций на заседание комиссии. В результате проведенных мероприятий дополнительно получено налога на доходы физических лиц в сумме 1,012 млн. руб.

Наиболее трудная проблема - выявление неформальной занятости и «теневой» заработной платы. Работа в этом направлении ведется, но отсутствие полномочий у органов местного самоуправления по осуществлению надзорных и контрольных функций не позволяет своевременно и в полной мере выявлять ее.

На главной странице официального сайта городского округа муниципального образования «город Саянск» в сети «Интернет» размещена анонимная анкета по легализации трудовых отношений.

В рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных норм правовых актов, содержащие нормы трудового права, проводились проверки работниками отдела по труду Управления по экономике администрации города Саянска в муниципальных учреждениях и предприятиях. Всего за 2021 год проведено 4 плановых проверок.

Для эффективного взаимодействия при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений и согласовании социально-экономических интересов сторон на уровне муниципального образования продолжает действовать городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в которую входят представители администрации города, координационного совета профсоюзов города и союза работодателей города. Продолжают действовать два трехсторонних соглашения: городское соглашение и соглашение в сфере образования, которые являются территориальными правовыми актами, регулирующими социально-трудовые отношения и устанавливающими общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории города Саянска, а так же сфере образования.

В целях совершенствования процесса коллективно-договорного регулирования оказывается методическая и консультативная помощь организациям города по вопросам подготовки, заключения и выполнения коллективных договоров. По состоянию на 01.01.2022 года по крупным и средним организациям города действует 48 коллективных договоров прошедших уведомительную регистрацию. Среднесписочная численность работников охваченных коллективным договором составляет 11 516 работника.

Проведен городской конкурс - «Лучшая организация по охране труда».

Администрация городского округа осуществляет управление охраной труда на территории города в пределах переданных государственных полномочий. В течение года выполнялась работа по реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разработанных на 2019-2021гг.

Основными направлениями реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда явилось следующее: решение задач по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проведение

уведомительной регистрации коллективных договоров в соответствии с Трудовым законодательством (за 2021 год зарегистрировано 40 обращений об уведомительной регистрации коллективных договоров и изменений, дополнений в КД), организация семинаров и обучения по вопросам охраны труда.

Осуществляется методическое руководство работой служб охраны труда и координирование их в организациях. Оказывается консультативно-методическая помощь по вопросам охраны труда. Организована работа городской межведомственной комиссии (МВК) по охране труда, проведено 3 заседания, рассмотрено 9 вопросов, выработано 7 рекомендации и предложения.

Периодически вопросы охраны труда освещаются в СМИ, выставляется информация на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» (www.admsayansk.ru) в разделе «Труд и охрана труда».

На особом контроле находится исполнение выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма страхователями муниципального образования г. Саянск. За 2021 год обратились в ФСС 38 работодателей, воспользовались средствами фонда на сумму 6 267,8 тыс.руб.

Специальная оценка условий труда в 2021 году проведена в 27 организациях на 1092 рабочих местах, на которых трудятся 2800 работника.

Какие задачи стоят в 2022 году?

- проведение мероприятий по легализации заработной платы работников организаций и доведения ее до уровня среднестатистической по соответствующим отраслям;

- проведение мониторинга своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, расположенных на территории города Саянска;

- осуществление мероприятий по снижению неформальной занятости населения и выплаты «серой» заработной платы;

- проведение мероприятий, направленных на привлечение в город специалистов, являющихся дефицитными для учреждений и предприятий, укомплектованность учреждений образования и здравоохранения, привлечение молодых специалистов;

- увеличение количества работников, охваченных коллективными договорами;

- проведение мероприятий, направленных на исполнение работодателями Федерального закона «О проведении СОУТ» и снижения вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах.