

## **УЛАН-УДЭ**

### **Что наиболее значительное удалось сделать в 2022 году?**

Кадровая политика города Улан-Удэ представляет собой деятельность структурных подразделений Администрации города по созданию целостной системы формирования и эффективного использования трудовых ресурсов, развития кадрового потенциала органов местного самоуправления, отраслей экономики и социальной сферы.

Развитие кадрового потенциала Администрации города Улан-Удэ ориентировано на эффективное решение актуальных экономических и социальных задач по обеспечению комфортной среды в нашем городе.

Основные значимые направления организации работы по управлению кадрами в Администрации г. Улан-Удэ в 2022 году:

Профессиональное развитие кадров.

В 2022 году обучение муниципальных служащих Администрации г. Улан-Удэ обеспечивается через систему профессиональной подготовки, повышения квалификации в рамках подпрограммы «Развитие муниципальной службы в г. Улан-Удэ». Указанная подпрограмма реализуется при 50-процентном субсидировании со стороны бюджета Республики Бурятия муниципальных программ переподготовки и повышения квалификации.

На базе МАОУ ДПО г. Улан-Удэ «Центр развития «Перспектива» организованы курсы повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих.

Оптимизация и изменение структуры Администрации г. Улан-Удэ.

### **2. Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?**

Обучении служащих по узкопрофильным направлениям деятельности (проектное управление, архитектура, земельные и имущественные отношения, жилищно-коммунальное хозяйство, строительство) в гг. Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск.

### **3. Какие задачи стоят в 2023 году?**

Материальное стимулирование муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы ОМСУ в городском округе «Улан-Удэ».

### **4. Какую помощь и содействие, на Ваш взгляд, может оказать АСДГ в решении стоящих проблем в рамках своих компетенций?**

Считаю, что очень полезна была бы помощь АСДГ в изучении и обобщении опыта городов по внедрению общероссийского сквозного муниципального кадрового резерва.

**5. Укажите, пожалуйста, наиболее важные и актуальные, с Вашей точки зрения, Документ подписан электронной подписью вопросы для обсуждения их на мероприятиях АСДГ по обмену опытом.**

**6. Укажите, пожалуйста, наиболее важные и актуальные, с Вашей точки зрения, темы и вопросы для включения их в образовательную программу курсов повышения квалификации (учебных курсов для муниципальных служащих) специалистов данной отрасли.**

Получение специалистами навыков работы в современных цифровых и информационных технологиях в области управления кадров.