

БЕРДСК

Трудовые отношения.

Одним из основных направлений деятельности отдела трудовых отношений администрации является создание условий для эффективной занятости населения. Для реализации этой задачи отдел трудовых отношений активно взаимодействует с Центром занятости населения по осуществлению мероприятий в рамках федеральной программы «Содействие занятости» национального проекта «Демография». На сайте администрации города Бердска и на информационном ресурсе «Бердск-Онлайн» размещена информация для работодателей о порядке получения субсидии при трудоустройстве безработных граждан.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в службе занятости по состоянию на 31.12.2022 года, уменьшилась по сравнению с началом 2022 года на 468 человек и составила 688 человек. Уровень официально зарегистрированной безработицы уменьшился на 0,9% по сравнению с началом 2022 года.

Совместно с ГКУ «Центр занятости населения города Бердска» в рамках работы территориальной межведомственной комиссии по вопросам переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в 2022 году рассмотрено 42 предложения о трудоустройстве и обустройстве в рамках программы оказания содействия добровольного переселения в Новосибирскую область соотечественников, проживающих за рубежом. Положительное решение было принято по 40 предложениям. Составлены соответствующие протоколы и направлены в Министерство труда и социального развития Новосибирской области.

В рамках муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Бердске» в 2022 году проведен смотр-конкурс «Лучшая организация города Бердска по состоянию условий и охраны труда» (далее - смотр-конкурс).

Цель смотра-конкурса - усилить внимание руководителей организаций к созданию на рабочих местах безопасных условий труда. В смотре-конкурсе приняли участие 28 организаций, в том числе частные организации, ранее не принимавшие участие в конкурсе: ООО «Убертюре», ООО «ЖБИ-42», ООО «Бердская птицефабрика «Алмаз», ООО «Санаторий «Рассвет». Среди бюджетных организаций в смотре-конкурсе активно участвовали организации сферы образования и культуры.

Количество участников смотра-конкурса по сравнению с 2020 годом возросло на 10%. По итогам смотра-конкурса проведена церемония награждения, победителям смотра-конкурса (по 3 призовых места в 3х группах) вручены дипломы и ценные подарки.

Организован и проведен семинар-совещание по вопросу «Охрана труда в 2022 году» с участием представителя Государственной инспекции труда в Новосибирской области и руководителя обособленного подразделения компании ООО «Региональная инспекция безопасности условий труда» в городе Новосибирске. В семинаре-совещании приняли участие 85 руководителей муниципальных предприятий и учреждений, а также коммерческих организаций.

В 2022 году состоялся Всероссийский конкурс «Лучший специалист по охране труда» (далее – конкурс), организованный Минтрудом России. От города Бердска приняли участие в конкурсе 5 организаций. 3 место в конкурсе заняла специалист по охране труда МБДОУ № 9 «Теремок» Шенкнехт Татьяна Михайловна.

В 2022 году в полном объеме погашена задолженность по выплате заработной платы работникам ООО «Сибирские медицинские технологии» и МУП «Управляющая компания жилищно-коммунального хозяйства».

Подготовлен и защищен в Министерстве труда и социального развития Новосибирской области Баланс трудовых ресурсов города Бердска за 2021 год.

Наиболее сложный вопрос, который не удалось решить отделу трудовых отношений в 2022 году по работе межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда и снижения нелегальной трудовой занятости работников организаций, находящихся на территории города Бердска. На заседаниях вышеуказанной комиссии рассматривается деятельность работодателей, которые выплачивают заработную плату ниже установленного законом минимального размера оплаты труда (МРОТ). Отсутствует механизм воздействия на работодателей, позволяющий требовать установить в трудовых договорах работников размер тарифной ставки не менее 0,5. Так как существует риск, что работник, у которого в трудовом договоре установлен размер менее 0,5

тарифной ставки, не сумеет накопить необходимое количество пенсионных баллов для назначения пенсии.

Основными задачами отдела трудовых отношений на 2023 год является:

- повышение среднемесячной заработной платы работников города;
- осуществление мер по легализации скрытых форм оплаты труда;
- повышение эффективности системы социального партнерства;
- увеличение охвата коллективными договорами, 3-х сторонним соглашением;
- осуществление мер по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров;
- организация работы по обеспечению занятости населения, по решению проблем рынка

труда:

- разъяснение трудового законодательства в рамках проведения личного приема граждан, обучающих семинаров, мероприятий ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях и предприятиях города Бердска;

- организация и проведение аттестации руководителей муниципальных предприятий и учреждений;

- разработка муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Бердске» на период 2023-2025 годы.

К важной и актуальной теме для включения ее в образовательную программу курсов повышения квалификации, учебных курсов для специалистов отдела трудовых отношений относится тема «Об изменении нормативных требований охраны труда в 2023 году».