

ИРКУТСК

Трудовые отношения

Итоги деятельности в 2022 году

В течение 2022 года в сфере трудовых отношений и охраны труда реализовывались положения Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2022 - 2024 годы (далее - Соглашение), заключенного между администрацией города Иркутска, Ассоциацией Иркутского регионального объединения работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей», представляющей работодателей города Иркутска, и Иркутским областным объединением организаций профсоюзов, представляющим работников организаций города Иркутска. Обязательства сторон, закрепленные в данном Соглашении, нашли практическое применение в действующих в 2022 году коллективных договорах 454 организаций города. При этом в отчетном году проведена уведомительная регистрация и экспертиза 228 коллективных договоров и изменений (дополнений) к ним.

Обеспечено участие города Иркутска в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2021 года». По его результатам муниципальное образование город Иркутск в номинации «Лучшее муниципальное образование Иркутской области по проведению работы в сфере развития социального партнерства» заняло призовое 1 место.

Организован и проведен городской конкурс «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) города Иркутска по развитию социального партнерства по итогам 2021 года» (далее - городской конкурс), в котором приняли участие 63 организации города. Победителями городского конкурса определены и награждены дипломами мэра города Иркутска 11 организаций города Иркутска. Кроме того, 5 организаций отмечены благодарственными письмами Координатора Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместителя мэра - председателя комитета по бюджетной политике и финансам администрации города Иркутска за высокие показатели в городском конкурсе.

Организована эффективная работа Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Проведены 3 встречи Координаторов сторон социального партнерства Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и 2 заседания Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия). Координаторами сторон и членами Комиссии рассмотрено 15 вопросов, в том числе вопросы «О новых подходах к оказанию услуг в области общего образования: текущая ситуация, проблемы, пути развития цифрового дистанционного обучения», «О проведении физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий с целью вовлечения всех жителей города Иркутска в активные занятия физической культурой и спортом, «О развитии социального партнерства в образовательных организациях города Иркутска», а также патриотического воспитания молодежи на территории города Иркутска», «Об оказании гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта и предоставлении государственной поддержки в виде субсидий работодателям при найме безработных граждан» (ежеквартальная информация для сведения стороны работодателей и стороны работников). В результате работы Комиссии выработано более 45 решений, ход исполнения которых контролируется сторонами социального партнерства.

Обеспечено рассмотрение 14 нормативно-правовых актов в сфере труда, принятых органами местного самоуправления в 2022 году, сторонами социального партнёрства, согласно требованиям ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

С целью эффективного планирования и целевого использования бюджетных средств, регулирования оплаты труда в муниципальном секторе города Иркутска:

- разработано 7 проектов постановлений администрации города Иркутска по вопросам совершенствования оплаты труда и охраны труда;
- проведена экспертиза 43 проектов постановлений (распоряжений) администрации города Иркутска, решений Думы города Иркутска и др. по вопросам оплаты и охраны труда;
- осуществлялись проверки обоснованного установления окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат, формирования фонда оплаты труда через экспертизу

штатных расписаний муниципальных казенных учреждений, расчетов должностных окладов и заработной платы руководителей муниципальных организаций, срочных трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с ними;

-проводились проверки муниципальных организаций в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Обеспечение защиты трудовых прав работников, в том числе на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы осуществлялось через:

-мониторинг своевременности выплаты заработной платы в организациях города, в том числе муниципальных;

- исполнение Плана Иркутской городской межведомственной комиссии по содействию обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд на 2022 год (далее - ИГМВК).

За 2022 год проанализирована и обработана информация по 288 организациям, из них 139 организаций были рассмотрены на заседаниях ИГМВК.

В соответствии с решениями ИГМВК в 2022 году были направлены сведения по организациям, в которых имеются признаки нарушения трудового законодательства при оформлении трудовых отношений с работниками, в т.ч. по условиям оплаты труда, а именно:

- сведения о 53 организациях в Государственную инспекцию труда в Иркутской области для проведения возможных профилактических мероприятий;

- сведения по 5 организациям в прокуратуру города Иркутска для рассмотрения вопроса о применении возможных мер прокурорского реагирования;

- сведения по 1 организации в прокуратуру Октябрьского района г. Иркутска для принятия решения о применении мер прокурорского реагирования;

- сведения по 1 организации в Центр лицензионно-разрешительной работы Управления Росгвардии по Иркутской области, с целью проведения проверочных мероприятий;

- сведения по 26 организациям, не представившим информацию и не явившимся на заседание ИГМВК, в адрес Министерства труда и занятости Иркутской области для принятия решения о передаче информации в Государственную инспекцию труда в Иркутской области.

В 2022 году было проведено 6 заседаний ИГМВК (заседаний - 5, оперативных совещаний - 1). На данных заседаниях также рассматривался вопрос о задолженности по заработной плате работникам по 7 организациям, из них по 3 организациям вопрос о задолженности рассматривался дважды в течение 2022 года.

Задолженность по заработной плате работникам муниципальных организаций города Иркутска отсутствует.

Во исполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Иркутске на 2021-2023 годы в отчетном году продолжена работа Иркутской городской межведомственной комиссии по охране труда, на ее заседаниях заслушаны представители 16 организаций с наиболее высокими показателями производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, выработано 100 рекомендаций.

Продолжает действовать горячая линия по вопросам охраны труда, организован и проведен городской конкурс в области охраны труда на лучшую организацию (индивидуального предпринимателя) по проведению работы в сфере охраны труда по итогам 2021 года, проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. Принято участие в работе 45 комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве.

В целях профилактики производственного травматизма производится разбор несчастных случаев на производстве с выработкой рекомендаций для недопущения подобных несчастных случаев. В 2022 году осуществлен разбор 15 несчастных случаев (8 тяжелых и 7 со смертельным исходом). Данные разборы размещены на официальном \УЕВ - портале органов местного самоуправления города Иркутска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

С целью популяризации исполнения и соблюдения работодателями и работниками организаций города требований законодательства в сфере охраны труда также были проведены следующие мероприятия:

1) 28 февраля 2022 года комитетом по бюджетной политике и финансам администрации города Иркутска в формате видеоконференции проведен вебинар-совещание по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций города Иркутска (далее -

вебинар-совещание). На вебинаре-совещании рассмотрены вопросы: «Примерное положение о системе управления охраной труда (изменения с 01.03.2022)», «Средства индивидуальной защиты: защита головы, защита от падения».

2) 28 апреля 2022 года комитетом по бюджетной политике и финансам администрации города Иркутска проведен семинар для руководителей и специалистов по охране труда организаций города Иркутска, посвященный Всемирному дню охраны труда, с награждением победителей городского конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) г. Иркутска по проведению работы в сфере охраны труда» по итогам 2021 года. На семинаре рассмотрен вопрос: «Обучение по охране труда как одна из ступеней формирования культуры охраны труда», а также проведена Церемония награждения победителей городского конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) г. • Иркутска по проведению работы в сфере охраны труда» по итогам 2021 года.

3) Разработаны и выпущены электронные вестники по охране труда на темы: «Лучшие практики в области охраны труда организаций г. Иркутска», «Оценка профессиональных рисков как инструмент предупреждения несчастных случаев на производстве и повышения безопасности труда» (с обеспечением их размещения на официальном М^ЕВ - портале органов местного самоуправления города Иркутска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также массовой рассылки по организациям города посредством электронной почты).

В течение 2022 года организациям города оказано 1015 консультаций, в том числе по вопросам организации обучения по охране труда, его периодичности, деятельности комиссий по проверке знаний, созданных в организациях, возможности обучения по охране труда отдельных категорий работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В результате в течение 2022 года своевременное обучение по охране труда прошли в учебных центрах 4825 работников организаций города, из них 1372 руководителей организаций. В комиссиях по обучению и проверке знаний требований охраны труда, образованных организациями города Иркутска, прошли соответствующее обучение и проверку знаний 23667 работников (по данным выборочного мониторинга, проведенного в соответствии с распоряжением заместителя мэра-председателя комитета по бюджетной политике и финансам администрации г. Иркутска от 17.03.2015 №104-02-20/5 «Об утверждении Порядка организации сбора информации в сфере условий и охраны труда в городе Иркутске», распоряжением заместителя мэра -председателя комитета по бюджетной политике и финансам администрации города Иркутска от 25.11.2022 № 104-02-14/2 «Об утверждении порядка организации ежеквартального сбора информации в сфере условий и охраны труда в городе Иркутске»).

В целях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведено 18 проверок (17 плановых, 1 внеплановая) в 17 муниципальных организациях города Иркутска. По окончании проверок руководителям проверенных организаций под роспись были вручены акты, отражающие выявленные нарушения и рекомендации. Нарушения муниципальными организациями устранялись и отчеты предоставлялись своевременно.

С целью предупреждения нарушений трудового законодательства в муниципальных организациях и недопущения их в дальнейшем в 2022 году осуществлялась постоянная работа с учредителями:

- направлялись результаты проверок для осуществления контроля;
- доводились сведения о типовых нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в результате осуществления проверок;
- направлялись рекомендации по устранению нарушений трудового законодательства при оформлении учредителями трудовых отношений с руководителями муниципальных организаций.

В результате совместных действий по реализации государственной политики в сфере охраны труда администрации города Иркутска, органов надзора и контроля, организаций города Иркутска, объединений профсоюзных организаций, в 2022 году достигнуто следующее:

- в правовом поле социального партнерства трудится 120613 человек, или 64,7% от общей численности работников, занятых в крупных и средних организациях города (53,0% по полному

кругу предприятий). По сравнению с данными на 1 января 2022 года численность работников, охваченных коллективными договорами, увеличилась на 1,2 %;

- своевременное обучение по охране труда прошли более 28 тысяч работников организаций города (согласно ежеквартальному мониторингу);

- выплачено более 16 млн. руб. задолженности по заработной плате работникам организаций города Иркутска;

- легализованы трудовые отношения с 12 работниками организаций города Иркутска;

- в результате совместно предпринятых мер по защите трудовых прав граждан, межведомственными комиссиями (рабочими группами), действующими при администрации города Иркутска и налоговых органах города Иркутска, в 2022 году:

1) доведена до МРОТ заработная плата работников в 12 организациях города Иркутска;

2) 37 работодателями доведена до прожиточного минимума заработная плата своим работникам.

Наиболее трудные проблемы, которые не удалось решить в прошедшем году Несмотря на проводимую работу, требуют особого внимания проблемы снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, легализации трудовых отношений, снижения просроченной и выявления скрытой задолженности по заработной плате работникам организаций города Иркутска.

Основные задачи на 2023 год

1) Дальнейшее совершенствование системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Иркутска, позволяющее обеспечить дифференциацию в оплате труда, а также обеспечить прозрачный механизм формирования оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных организаций города Иркутска;

2) Развитие социального партнерства на территориальном уровне и на уровне организаций города Иркутска, в том числе через реализацию Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2022-2024 годы, проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, контроля за выполнением коллективных договоров;

3) Реализация Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Иркутске на 2020-2023 годы;

4) Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, согласно Ежегодному плану проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных администрации города Иркутска, на 2023 год.

5) Работа по легализации трудовых отношений, по выявлению скрытой и снижению просроченной задолженности по заработной плате работникам организаций города Иркутска.