

БЛАГОВЕЩЕНСК

Что наиболее значительное удалось сделать в 2023 году?

Ежегодно отделом по делам молодежи управления по физической культуре, спорту и делам молодежи администрации города Благовещенска (далее отдел) проводится свыше ста мероприятий разной направленности, в которых принимает участие более 10 тыс. молодых людей.

Для эффективной работы и решению задач по развитию молодежной политики при отделе работают следующие общественные советы:

1. Координационный совет по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования города по вопросам воспитательной работы с молодежью города Благовещенска.
2. Координационный совет по взаимодействию трудоустройства студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования города Благовещенска.
3. Штаб по воспитательной работе. Штаб также создан в 2023 году в рамках исполнения поручений Президента России для системной воспитательной и патриотической работы.
4. Совет работающей молодежи.
5. Совет молодых ученых и специалистов организаций города Благовещенска.

В 2023 году произошла первая «точка касания» города с экосистемой молодежной политики - это создание местного отделения Российского движения детей и молодежи. В городе Благовещенске открыто 19 первичных отделений на базах школ, колледжах и ВУЗах, местное отделение, в котором работает 5 муниципальных кураторов.

За год открылось 4 центра «Добро.Центра», функционирующих на основе социальной франшизы Ассоциации волонтерских центров России. Добро.Центры функционируют на базе Центра «Продвижение», Амурской региональной общественной организации «Ресурсный центр поддержки и развития добровольчества «Прогресс&Я», ФГБОУ ВО «Благовещенский государственный педагогический университет», школы №23 г. Благовещенска. В октябре при поддержке отдела по делам молодежи региональный центр «Молоды душой» выиграл грант в размере 850 тыс. рублей на открытие очередного Добро.Центра, который начнет свою работу с апреля 2024 году.

Также в 2023 году впервые прошел конкурс по присуждению молодежной премии мэра города Благовещенска «14 – 35». Прием заявок велся по 6-ти номинациям, в каждой номинации были определены три победителя, которые были награждены денежными премиями в размере 17 тыс. руб.

Благодаря активному участию молодежных некоммерческих организаций при поддержке отдела по делам молодежи в различных грантовых конкурсах за 2023 год было привлечено около 6, 500 тыс. для реализации молодёжных инициатив и проектов. Это практически на 1 млн. больше по сравнению с прошлым годом.

Также отделом начала активно выстраиваться работа по поддержке молодежного предпринимательства. В рамках фестивального движения «Культурный город» было организовано участие молодых предпринимателей с товарами ручной работы. Число таких «мастеров» с прошлым годом выросла в 10 раз. Если в прошлом году представляли свою продукцию до 10 предпринимателей, то в 2023 году 50 человек.

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Одними из самых трудных и важных проблем в области молодёжной политики на территории города выступают:

1. развитие инфраструктуры для увеличения количества возможностей для творческой самореализации молодежи;
2. «кадровый голод» в сфере молодёжной политики и низкий уровень заработной платы работников отрасли;
3. трудоустройство людей с инвалидностью и/или ОВЗ на предприятия города.

Какие задачи стоят в 2024 году?

Для развития направлений молодёжной политики на территории города Благовещенска в 2024 году будет выстроена следующая работа.

Инфраструктура. С февраля 2024 году реализуется дорожная карта по созданию молодёжного креативного мультицентра, который станет местом притяжения молодежи отдаленных районов города. Расположение мультицентра определено с учетом создания международного университетского кампуса для обучающихся ВУЗов.

Мультицентр будет функционировать согласно концепции Росмолодежь. При создании молодёжного центра снизятся барьеры, стоящие перед общественными организациями, эффективно распределится нагрузка среди сотрудников отдела по делам молодежи, повысится качество мероприятий и увеличится количество вовлеченной молодежи в жизнь города.

Дорожная карта. В целях создания условий по трудоустройству молодых специалистов на территории города Благовещенска будет внедрена программа кадрового резерва. Программа будет разработана с учетом рекомендаций АНО «Россия – страна возможностей».

Разработка программ кадрового резерва проводится с целью повышения привлекательности государственной и муниципальной службы для молодежи, совершенствования организации стажировок в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

Программа предоставляет студентам и выпускникам возможность пройти стажировку и (или) производственную практику в структурных подразделениях администрации города под руководством опытных специалистов в различных областях муниципальной службы. Участники программы будут включаться в кадровый резерв администрации города Благовещенска.

Какую помощь и содействие, на Ваш взгляд, может оказать АСДГ в решении стоящих проблем в рамках своих компетенций?

Со стороны АСДГ могут быть предложены апробированные и уже реализованные программы по развитию молодёжной инфраструктуры городов Ассоциации, методологическая поддержка в создании программы кадрового резерва и трудоустройства людей с инвалидностью и/или ОВЗ. А также практики внедрения креативных индустрий в молодёжную политику (при наличии успешного опыта реализации данных программ).

Укажите, пожалуйста, наиболее важные и актуальные, с Вашей точки зрения, вопросы для обсуждения их на мероприятиях АСДГ по обмену опытом.

Наиболее важными и актуальными вопросами являются:

1. Успешный опыт вовлечения молодежи в проектную и патентную деятельность. Внедрение научных разработок в малых городах.
2. Успешная практика проведения мероприятий для двух и более целевых аудиторий, в том числе представителей разных поколений (вопрос «отцов и детей»).
3. Развитие туристической привлекательности города.
4. Успешный опыт создания корпуса добровольцев - психологов и корпуса международных добровольцев.

Укажите, пожалуйста, наиболее важные и актуальные, с Вашей точки зрения, темы и вопросы для включения их в образовательную программу курсов повышения квалификации (учебных курсов для муниципальных служащих) специалистов данной отрасли.

Наиболее важными и актуальными темами для включения их в образовательную программу курсов повышения квалификации специалистов отрасли, с нашей точки зрения, являются:

5. Эффективное планирование, организация и контроль деятельности подчиненных.
6. Подготовка и проведение эффективной деловой презентации.
7. Внедрение программ креативных индустрий в деятельность по организации работы в сфере молодежной политики.
8. Профессиональное выгорание. Как и с помощью чего с этим бороться?
9. Стимулирование и мотивация для молодых специалистов, в том числе обсуждение вопросов об определении единой системы оплаты труда работников в сфере молодежной политики.