

## **АБАКАН**

### **Наиболее значительное, что удалось сделать в 2023 году**

С 2009 года в городе Абакане действуют муниципальные программы по охране труда. В настоящее время разработана, принята и действует подпрограмма «Охрана труда в городе Абакане» Муниципальной программы «Создание условий для устойчивого социально-экономического развития города Абакана», принятая сроком на 10 лет до 2030 года. Цель подпрограммы «Охрана труда в городе Абакане» – создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Объем финансирования подпрограммы в 2023 году составил 279,3 тыс. руб.

Работа по внедрению и распространению передового опыта в сфере трудовых отношений в организациях города проведена в ходе реализации мероприятий подпрограммы «Охрана труда в городе Абакане». В целях совершенствования работы по обеспечению безопасных условий труда работников, пропаганды передового опыта по охране труда в городе Абакане проведены:

- месячник по охране труда;
- совещание, посвященное Всемирному дню охраны труда с участием представителей органов государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти, руководителей и специалистов по охране труда организаций города Абакана;
- городской конкурс рисунков среди учащихся школ «Безопасный труд глазами детей», в котором приняли участие 305 учащихся школ;
- городской конкурс «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав», где приняли участие 15 организаций города.

Для осуществления информирования, оказания методической и консультативной помощи работодателям в организации работы в сфере трудовых отношений на официальном сайте муниципального образования город Абакан создан и ведется раздел «Охрана труда». В разделе публикуется информация о состоянии условий и охраны труда, размещаются методические рекомендации по расследованию несчастных случаев на производстве, образцы журналов по охране труда и локальных нормативно-правовых актов, информация о предстоящих изменениях в законодательстве в сфере трудовых отношений и другая информация по организации работы служб охраны труда в организациях. Также в здании Администрации города Абакана оформлены два информационных стенда «Охрана труда». На стендах размещается информация для работодателей, информация о проводимых семинарах, конкурсах и т.д. Организована и работает «горячая линия».

В 2023 году оказана консультативная и методическая помощь 342 работодателям, работникам и представителям трудовых коллективов по вопросам соблюдения законодательства об охране труда, установления компенсаций работникам за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты, проведения медицинских осмотров, расследования несчастных случаев на производстве, а также регулирования социально-трудовых отношений в рамках коллективного договора.

В 2023 году специалистами Администрации города Абакана проанализирована информация о состоянии условий и охраны труда, полученная от 312 работодателей посредством посещения работодателей, письменных запросов и получения

информации, необходимой для осуществления отдельных государственных полномочий, участия в расследованиях несчастных случаев на производстве.

По результатам анализа можно сделать вывод, что в организациях города происходит постепенный переход к системе ориентирования на предупреждающие действия при помощи оценки профессиональных рисков. Так у большинства работодателей (91%) разработано положение о системе управления охраной труда, в рамках которого проведена оценка профессиональных рисков и разработаны мероприятия по снижению данных рисков.

Информация о количестве несчастных случаев, произошедших в организациях, зарегистрированных на территории города Абакана, представлена в таблице 1.

Таблица 1

Несчастные случаи, произошедшие в организациях, зарегистрированных на территории города Абакана

Наименование показателя	2022 год	2023 год
Количество несчастных случаев, всего, в том числе	54	48
групповых	0	0
тяжелых	12	8
смертельных	1	0
легких	41	40

В отчетном году специалисты по охране труда приняли участие в расследовании несчастных случаев, произошедших на территории города Абакана:

- 3 тяжелых несчастных случаев (2022 год – 11 случаев);
- 2 тяжелых несчастных случаев, не связанных с производством (2022 год – 0 случаев);
- 2 несчастных случаев со смертельным исходом (2022 год – 3 случая);
- 3 несчастных случаев со смертельным исходом, не связанных с производством (2022 год – 8 случаев).

Кроме этого, в целях выявления фактов нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в рамках ведомственного контроля, были проведены плановые проверки в 92 муниципальных учреждениях (2022 год – 58).

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений осуществляет деятельность Городская трехсторонняя комиссия. Проведено 26.12.2023 заседание комиссии, на которой утвержден ее состав от работников организаций, от работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории города Абакана, и проработан вопрос функционирования данной комиссии.

**Проблемы, возникающие при исполнении муниципальных функций и задач**

По результатам сбора информации о состоянии и условиях охраны труда были выявлены часто встречающиеся нарушения:

- несвоевременное обучение работников по охране труда;

- допуск работников к самостоятельной работе без соответствующей подготовки в рамках трудового законодательства;
- обеспечение работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты не в полном объеме;
- отсутствие сертификатов соответствия на применяемые средства индивидуальной защиты.

В целом, анализ информации о состоянии условий и охраны труда свидетельствует о том, что:

- условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда в большинстве организаций (85%) являются допустимыми, на остальных рабочих местах условия труда относятся к вредным;
- общий объем обеспечения работников средствами индивидуальной защиты составляет 77%;
- медицинскими осмотрами, предусмотренными трудовым законодательством, охвачены 91% работников.

Однако, несмотря на высокий уровень работы по охране труда в организациях города Абакана, одним из основных требований для создания условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, является проведение специальной оценки условий труда для выявления вредных и опасных производственных факторов. Анализ информации о состоянии условий и охраны труда показал, что по итогам 2023 года 28% работодателей города не провели специальную оценку условий труда, либо не передали сведения в Федеральную государственную информационную систему учета результатов.

Специалистами Администрации города Абакана оказывается практическая помощь организациям города в проведении специальной оценки условий труда следующим образом:

- информация о действующих нормативных правовых документах, аккредитованных организациях, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда, доводится до организаций, находящихся на территории города Абакана, через официальный сайт, информационные стенды «Охрана труда», а также посредством электронной почты, посещения организаций в рамках сбора и обработки информации по охране труда;
- с работодателями постоянно проводится разъяснительная работа о необходимости проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также об ответственности, предусмотренной за ее непроведение;
- в течение года проводится мониторинг по выявлению организаций города, которые не провели специальную оценку условий труда. В дальнейшем полученные данные используются при подготовке списка организаций для охвата мероприятиями по охране труда.

### **Задачи, поставленные на 2024 год**

1. Реализация мероприятий Подпрограммы «Охрана труда в городе Абакане».
2. Координация и методическое руководство работой служб охраны труда в организациях города, независимо от форм собственности.
3. Продолжение работы, направленной на снижение производственного травматизма и профзаболеваний, в том числе анализ ситуации в области охраны труда в организациях города в рамках полномочий.

4. Мониторинг ситуации с проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций города, составление реестра организаций, которые не провели специальную оценку.

5. Проведение городского совещания с привлечением органов контроля и надзора, органов исполнительной власти, профессиональных союзов, а также организаций города, приуроченное к всемирному дню охраны труда.

6. Участие в регулировании социально-трудовых отношений посредством организации и проведения заседаний Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.