

АРТЕМ

1. Что наиболее значительное удалось сделать в 2023 году?

В 2023 году в Артемовском городском округе продолжилась работа по реализации трехстороннего соглашения между работодателями, профсоюзами, администрацией Артемовского городского округа на 2023-2025 годы.

Социальными партнерами уделяется большое внимание выполнению принятых обязательств.

На заседаниях рабочей группы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Артемовском городском округе рассматривался вопрос по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних детей в возрасте от 14 до 18 лет в летний период. Трудоустроено в 2023 году через Центр занятости населения 609 несовершеннолетних граждан, при плановом показателе 569 подростков (выполнение показателя на 105%).

В рамках социального партнерства предприятия Артемовского городского округа проводят согласованную политику по поэтапному повышению заработной платы работников до уровня среднеотраслевых показателей, в соответствии с осуществляемым видом деятельности.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций в Артемовском городском округе в январе-ноябре 2023 году составила 72381,2 руб. (рост 15,1%). Темп роста реальной заработной платы составил 108,1% к уровню 2022 года.

Количество налогоплательщиков налога на профессиональный доход в Артемовском городском округе возросло до 5813 в 2023 году (3761 в 2022 году).

Уровень регистрируемой безработицы в прошедшем году - самый низкий в Приморском крае (0,5%), находится на минимальном уровне, он составил 0,2%, от экономически активного населения.

На 01.01.2024 г. численность безработных граждан, состоящих на учете, составила 130 человек (на 01.01.2023 – 98 человек). Заявленная работодателями потребность в работниках на предприятия Артемовского городского округа составила 1577 вакансий, из них 1268 – по рабочим профессиям, 79 – с оплатой труда выше средней по краю.

Коэффициент напряженности на рынке труда Артемовского городского округа – 0,1 человека на одно рабочее место, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года напряженность не изменилась (0,1 ед.)

2. К наиболее трудным проблемам стоит отнести уменьшение среднесписочной численности работников организаций, расположенных на территории Артемовского городского округа. В 2023 году 24 организации предоставили сведения о высвобождении 172 работников (в т. ч. 17 работников предпенсионного возраста и 41 пенсионер), из них 3 организации, увольняющие 15 и более человек: ООО «Амур Машинери» 46 чел., КГБОУ «СКШИ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» - 47 чел., Артемовский филиал КГУП «Примтеплоэнерго» -17 человек.

Сведения о введении режима неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, предоставили 4 организации: Филиал ОАО «322 АРЗ» (68 чел.), ООО «Артемовский завод ЖБИ» (59 чел.), ФГУП «Государственная корпорация по организации воздушного движения в РФ» (6 чел.), МБДОУ «Детский сад №36» (23 чел.).

3. Какие задачи стоят в 2024 году?

С целью выявления и пресечения неформальной занятости на территории Артемовского городского округа возобновление проведения совместных рейдов с Межрайонной ИФНС России № 10 по Приморскому краю. (Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 N 336 (ред. от 14.12.2023) "Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля" приостанавливало рейды).

Ежемесячно проводить мониторинг индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости.

Снижение уровня производственного травматизма, внедрение программ «нулевого травматизма», проведение оценки и управления профессиональными рисками в организациях Артемовского городского округа.