

БАРНАУЛ

Что наиболее значительное удалось сделать в 2023 году?

Продолжалась работа по развитию системы социального партнерства, повышению заработной платы, улучшению условий и охраны труда, соблюдению трудовых прав работников, легализации неформальной занятости, «серой» заработной платы и другим направлениям социально - трудовой сферы.

Разработано и подписано Соглашение между администрацией города Барнаула, городскими объединениями работодателей и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на 2024 - 2026 годы.

В 2023 году проведено 3 заседания городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С целью развития социально-трудовой сферы, социального партнерства и повышения социальной ответственности работодателей в 2023 году проведены конкурсы, участие приняли более 40 организаций города:

«На лучшую организацию работы по охране труда города Барнаула»;

«Лучший социально ответственный работодатель года»;

«Коллективный договор - основа защиты трудовых прав работников».

В реестр социально-ответственных работодателей Алтайского края включено 46 организаций города Барнаула. Более 20 тысяч работников города трудятся у работодателей, в полной мере отвечающих критериям социальной ответственности.

Особое внимание направлено на снижение неформальной занятости и легализацию «серой» заработной платы.

В течение 2023 года проведено 16 заседаний рабочей группы по регулированию выплаты заработной платы, рассмотрено 180 организации города. В результате проделанной работы 140 организаций повысили заработную плату 5 730 работникам. Средний темп роста заработной платы составил 119%. Семь организаций легализовали трудовые отношения с 275 работниками.

В отчетном периоде нарушения трудового законодательства устранены в отношении 6 005 работников, по двум организациям города информация передана в надзорные органы.

По фактам нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы организовано оперативное взаимодействие с управлением Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республики Алтай и Государственной инспекцией труда в Алтайском крае.

По состоянию на 01.01.2024 задолженность по заработной плате в организациях города отсутствует.

Задолженность по заработной плате у муниципальных и бюджетных учреждений отсутствует.

Какие задачи стоят в 2024 году?

Содействие службе занятости в выполнении мероприятий, направленных на стабилизацию и улучшение ситуации на рынке труда.

Оказание методической помощи и консультирование работодателей и работников города по вопросам социально - трудовой сферы.

Легализация неформальной занятости и «серой» заработной платы.

Мониторинг рынка труда, в том числе задолженности по заработной плате перед работниками города.