

БРАТСК

Что наиболее значительное удалось сделать в 2023 году?

В 2023 году в муниципальном образовании города Братска в рамках регламентированных полномочий велась планомерная работа по реализации основных направлений государственной политики в сфере социально-трудовых отношений.

Ситуация на рынке труда в городе Братске в 2023 году сложилась следующим образом. За содействием в поиске подходящей работы в Братский филиал областного государственного казенного учреждения «Кадровый Центр Иркутской области» (далее – БФ ОГКУ КЦ ИО) в 2023 году обратилось 4,8 тыс. человек, что на 1,3 тыс. человек меньше по сравнению с 2022 годом. В течение 2023 года статус безработного получили 2,9 тыс. человек, что также меньше аналогичного периода 2022 года на 0,3 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2024 составил 0,6% (за аналогичный период 2022 года 0,7%).

Следует отметить, что в целом ежегодно наблюдается снижение занятого в экономике населения, что связано с отрицательной миграцией населения в трудоспособном возрасте.

Заявленная работодателями потребность в работниках в течение 2023 года в городе Братске составила 12,4 тыс. вакансий. Наибольшая потребность для замещения вакантных рабочих мест отмечалась на обрабатывающем производстве, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг, оптовой и розничной торговли; образовании, строительстве, а также в сфере транспортировки и хранения. Большую часть в структуре вакансий составляют квалифицированные специалисты рабочих профессий (66%). Устойчивый спрос сохраняется и на неквалифицированный труд.

Стабилизации на рынке труда во многом способствует тесное взаимодействие с БФ ОГКУ КЦ ИО, которое осуществлялось по следующим направлениям:

1) еженедельное размещение и обновление на официальном сайте администрации города Братска информации о текущих вакансиях, имеющихся в организациях города Братска, ярмарках вакансий, обучающих семинарах и иных мероприятиях, проводимых БФ ОГКУ КЦ ИО;

2) ежеквартальное осуществление мониторинга уровня безработицы в муниципальном образовании города Братска.

Одним из приоритетных направлений социальной политики городской администрации является организация трудовой занятости детей и подростков. Учитывая высокую социальную значимость работы по обеспечению занятости «трудных подростков» и детей из нуждающихся семей, городская администрация призвала братских предпринимателей рассмотреть возможность трудоустройства несовершеннолетних в 2023 году на условиях софинансирования с БФ ОГКУ КЦ ИО. За истекший период по данному направлению было трудоустроено 390 человек.

Администрация города Братска систематически принимает участие в заседаниях областной межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд, межведомственной комиссии по легализации заработной платы, созданной при налоговых органах города Братска, в отношении работодателей, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (далее — МРОТ) (проведено 6 заседаний, заслушано 145 работодателей, из них повысили заработную плату до уровня МРОТ 55

работодателей).

Межведомственное взаимодействие и организацию работы администрации города по снижению неформальной занятости осуществляет рабочая группа по снижению неформальной занятости на территории города Братска (далее — рабочая группа). В 2023 году было проведено три заседания рабочей группы. По данным предоставленным налоговой службой на заседания были приглашены руководители 132 хозяйствующих субъектов, имеющих признаки теневой занятости, а именно выплаты заработной платы работникам ниже МРОТ, незаключение трудовых договоров, непредставление расчетов по НДФЛ и страховым взносам за работников. По результатам проведенных комиссий двадцать хозяйствующих субъектов легализовали трудовые отношения с работниками.

Также в 2023 году в администрации города Братска продолжала работать «горячая линия» по вопросам легализации трудовых отношений, информация о которой размещена на официальном сайте администрации города Братск.

В целях привлечения на работу в бюджетную сферу города Братска молодых специалистов в решение Думы города Братска от 27.04.2012 № 394/Г-Д были внесены изменения в части установления процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка). В настоящее время, при трудоустройстве молодых специалистов в возрасте до 30 лет, проживших не менее пяти лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в бюджетные организации города Братска процентная надбавка устанавливается в размере 50 процентов с первого дня работы. Ранее данная гарантия распространялось только на молодых специалистов в возрасте до 30 лет, вновь принятых на работу в бюджетные организации города Братска. С 2023 года данной гарантией могут воспользоваться молодые специалисты, которые ранее имели стаж работы в работали в иных отраслях, где данная процентная надбавка могла быть установлена с первого дня работы в размере 50 процентов в соответствии с локальными нормативными актами организаций, но при трудоустройстве в бюджетные организации города Братска процентной надбавки не имели.

Процентная надбавка является важным стимулом для молодых специалистов проживать и работать в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Она способствует укреплению кадрового потенциала в организациях города Братска и обеспечивает их развитие.

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Основными проблемами в области трудовых отношений продолжают оставаться: отток из города населения в трудоспособном возрасте, легализация заработной платы и неформальная занятость населения.

Какие задачи стоят в 2024 году?

Осуществление ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Участие в мероприятиях по легализации заработной платы работников организаций и доведения ее до уровня среднестатистической по соответствующим отраслям.

Проведение мониторинга своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, расположенных на территории города Братска.

Осуществление мероприятий по снижению неформальной занятости населения.

Проведение мероприятий, направленных на привлечение в город специалистов, являющихся дефицитными для учреждений и предприятий, укомплектованность учреждений образования и здравоохранения, привлечение молодых специалистов.