

## ЧЕРЕМХОВО

Несмотря на сложившуюся экономическую ситуацию как в городе Черемхово, так и в целом в Российской Федерации, на которую с 2020 года успели повлиять пандемия, демографические негативные тенденции, геополитика, введение санкций и ряд других неблагоприятных факторов показатели, характеризующие состояние социально-трудовой сферы в истекшем периоде можно охарактеризовать как стабильные.

Так в 2023 году численность населения города Черемхово, занятого в экономике, составила 18,26 тыс. человек, темп роста к предшествующему году составил 0,5 % (2022 год - 18,18 тыс. человек).

Численность безработных граждан на конец отчетного периода составила 288 человек при 639 заявленных вакансиях. Уровень регистрируемой безработицы по отношению к предшествующему периоду незначительно снизился и составил - 1,1% от численности населения, в трудоспособном возрасте (в 2022 году - 1,3 %).

Всего за отчетный год за содействием в поиске работы в Черемховский филиал ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области» обратилось 1636 человек, в том числе 1584 человека не занятые трудовой деятельностью. Поставлен на учет и официально присвоен статус безработного 921 гражданину, трудоустроено 986 человек.

Кроме того, в рамках реализации статьи 7.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и мероприятий ведомственной целевой программы Иркутской области «Содействие занятости населения Иркутской области» на 2019 - 2024 годы на временные рабочие места были трудоустроены 233 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, 27 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы и 33 гражданина были заняты на общественных работах. Общий объем финансирования на реализацию данных мероприятий составил 1 535,15 тыс. руб., в том числе за счет средств местного бюджета 863,58 тыс. руб.

Профессиональное обучение, переобучение и переподготовку кадров прошли 187 человек. Социальной адаптацией на рынке труда было охвачено 250 человек, оказана психологическая поддержка 250 гражданам.

Как и в предшествующие периоды, удалось сохранить положительную динамику показателей уровня жизни населения. В учреждениях образования муниципальной формы собственности средняя заработная плата выросла на 15,6% и составила 48,2 тысячи рублей, в том числе: педагогических работников образовательных учреждений общего образования - 63,8 тысяч рублей (прирост к 2022 году - 19,7 %), педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - 53,6 тысяч рублей (прирост к 2022 году - 28,9 %), педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в сфере образования - 53,1 тысяча рублей (прирост к 2022 году составил 10,7% ).

В муниципальных учреждениях культуры средняя заработная плата в 2023 году возросла на 12,7 % и составила 50,5 тысяч рублей, а заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры на 13,1 % и составила - 53,7 тысяч рублей.

В муниципальных учреждениях в сфере физической культуры и спорта средняя заработная плата в 2023 году возросла на 4,7 % и составила 53,7 тысяч рублей, а заработная плата педагогических работников учреждения дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта составила - 53,7 тысяч рублей.

Стабильный рост заработной платы в муниципальных учреждениях обеспечивается выполнением «майских» указов Президента Российской Федерации, а ежегодным ростом минимального размера оплаты труда и применения механизма дифференциации заработной платы с учетом с уровня квалификации и сложности, выполняемой работниками данных учреждений работы.

Несмотря на увеличение финансовой нагрузки на городской бюджет, для всех категорий работников бюджетного сектора администрации города удалось выполнить обязательство по своевременной выплате заработной платы работникам муниципальных учреждений.

Кроме того, по итогам проведенной в 2023 году работы как администрации города, так и самих работодателей, достигнуты следующие результаты:

- по состоянию на 1 января 2023 года увеличилось на 386 количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. Работодателями города улучшены условия труда на 117 рабочих местах;

- при содействии администрации города Черемхово 22 организаций города получили разрешение Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно -курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Финансовое обеспечение предупредительных мер в 2023 году составило 13,6 млн. руб.;

- в феврале - марте 2023 года организованы и проведены городские конкурсы «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» и «На лучшую организацию работы по охране труда», а также впервые организован конкурс Лучший специалист по охране труда в городе Черемхово». Победители и участники конкурсов награждены дипломами, благодарственными письмами и денежными и ценными подарками. Кроме того, город Черемхово занял 1 место в одноименном конкурсе по социальному партнерству, проводимом на региональном уровне;

- в целях оказания методической помощи работодателям и специалистам по охране труда организаций, расположенных на территории города Черемхово, в апреле и октябре 2023 года организованы и проведены информационные семинары по вопросам охраны труда.

Основные задачи на 2024 год: - принятие всех возможных мер для обеспечения положительной динамики развития города, в том числе поддержку уровня жизни и благосостояния горожан и, выполнение всех обязательств перед работниками бюджетных учреждений и организаций, в том числе по своевременной выплате заработной платы;

- повышение культуры охраны труда в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования, в том числе снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- обеспечение реализации основных направлений государственной политики в социально-трудовой сфере.