

– продолжить работу с Министерством обороны РФ по вопросам приема в муниципальную собственность неиспользуемых объектов недвижимого имущества.

5. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Что наиболее значительного удалось сделать в 2023 году?

С 2009 года администрация города организует проведение общественных работ, финансируемых из бюджета города, в соответствии со ст. 7.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Организация общественных работ является мерой социальной поддержки безработных граждан, которую органы местного самоуправления реализуют в целях оказания воздействия на снижение напряженности на рынке труда. Безработные граждане, участвуя в общественных работах, приобретают трудовые навыки, а также получают возможность последующего трудоустройства на постоянную работу в тех организациях, где проводятся работы.

В 2023 году в муниципальных учреждениях были созданы временные рабочие места, на которых были заняты 8 граждан, стоящих на учете в центре занятости населения.

Также в соответствии с законом Хабаровского края от 31.03.1999 № 114 «О социальном партнерстве в сфере труда» в городе Хабаровске осуществляет свои функции трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия).

Хабаровская городская трехсторонняя комиссия является постоянно действующим органом системы регулирования социально-трудовых отношений в городе Хабаровске.

Сторонами комиссии являются администрация города Хабаровска, объединение организаций профсоюзов города и объединение работодателей города Хабаровска.

В 2021 – 2023 годы деятельность комиссии осуществлялась в соответствии с Соглашением между координационным советом организаций профсоюзов – представительством Хабаровского краевого объединения профсоюзов в городском округе «Город Хабаровск», Объединением работодателей города Хабаровска и администрацией города Хабаровска на 2021 – 2023 годы и утвержденными планами работы.

В 2023 году хабаровской трехсторонней комиссией проведено 2 заседания, на которых рассмотрены следующие вопросы:

– о состоянии условий и охраны труда в организациях городского округа «Город Хабаровск» и задачах по их улучшению;

– о работе администрации города Хабаровска по совершенствованию системы профессиональной ориентации среди старшеклассников общеобразовательных учреждений;

- о результатах работы в администрации города Хабаровска по муниципальной поддержке малого и среднего предпринимательства;
- о мерах социальной поддержки участников специальной военной операции и членов их семей.

Помимо рассмотрения социальных вопросов, основной задачей комиссии в 2023 году была подготовка и заключение Соглашения между координационным советом организаций профсоюзов – представительством Хабаровского краевого объединения профсоюзов в городском округе «Город Хабаровск», Объединением работодателей «Союз работодателей города Хабаровска» и администрацией города Хабаровска на 2024 – 2026 годы.

Соглашение подписано 19.12.2023 и зарегистрировано комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края от 27.12.2023 № 335.

Также, администрацией города Хабаровска реализуется муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском округе «Город Хабаровск» на 2021 – 2030 годы», утвержденная постановлением администрации города от 30.08.2018 № 3026, приоритетными направлениями которой являются:

- совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых условий для развития муниципальной службы в городском округе «Город Хабаровск»;
- повышение престижа муниципальной службы, уровня открытости и гласности муниципальной службы;
- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизации численности муниципальных служащих в целях повышения эффективности муниципального управления, оптимизации затрат на содержание муниципальных служащих;
- целенаправленное профессиональное развитие муниципальных служащих;
- повышение качества формирования кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы;
- применение антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы;
- применение современных технологий в области технической защиты персональных данных, а также реализация мероприятий, направленных на защиту и неразглашение персональных данных.

В рамках программы в 2023 году проведено обучение 390 муниципальных служащих.

С 15 октября по 15 ноября проведена аттестация 272 муниципальных служащих. Сформировано 16 аттестационных комиссий, проведено 30 заседаний.

Организована работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. В 2023 году проведено 9 заседаний комиссии, на которых было рассмотрено 285 материалов.

Организована работа по диспансеризации 1157 муниципальных служащих. Получено 1156 заключений об отсутствии заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы и 1 заключение – о наличии заболевания, препятствующего прохождению службы.

Для развития института наставничества на муниципальной службе организовано наставничество в отношении 16 муниципальных служащих.

Разработаны более 50 проектов муниципальных правовых актов по вопросам организации прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции.

В целях оптимизации деятельности органов местного самоуправления и эффективного использования кадрового потенциала внесены изменения в структуру администрации города Хабаровска: переименованы 2 управления с одновременной передачей полномочий.

Согласовано 11 проектов распоряжений о внесении изменений в штатное расписание структурных подразделений и комитетов по управлению районами администрации города Хабаровска.

Какие задачи стоят в 2024 году?

В целях организации работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разработан проект плана на 2024 год, в соответствии с которым планируется рассмотреть вопросы:

– о ситуации на рынке труда в городском округе «Город Хабаровск» и содействии в трудоустройстве граждан в 2023 году и задачах на 2024 год;

– о реализации в 2023 году муниципальной программы «Поддержка субъектов деятельности в сфере промышленности городского округа «Город Хабаровск» на 2021 – 2030 годы»;

– о выполнении в 2024 году трехстороннего Соглашения на 2024 – 2026 годы;

– о состоянии условий и охраны труда в организациях городского округа «Город Хабаровск» в 2023 году и задачах по их улучшению на 2024 год;

– о реализации в 2023 – 2024 году муниципальной программы «Развитие социальной работы с населением в городском округе «Город Хабаровск» на 2021-2030 годы».

Также, в целях повышения эффективности и результативности муниципальной службы, развития кадрового потенциала, повышения престижа и открытости муниципальной службы, снижения количества факторов, способствующих проявлению коррупции на муниципальной службе, оптимизации и эффективного использования бюджетных средств в 2024 году будет продолжена работа по основным направлениям деятельности:

– реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе «Город Хабаровск» на 2021 – 2030 годы»;

– проведение мероприятий по оптимизации структуры и штатной численности администрации города, исключению дублирования функций и оперативному приведению положений о структурных подразделениях, отделах, секторах и должностных инструкций в соответствие с выполняемыми задачами и функциями, закрепленными федеральным и региональным законодательством, усовершенствованию процедуры проверки и анализа указанных проектов;

– проведение работы по совершенствованию правовых и организационных основ муниципальной службы;

– обеспечение применения комплекса мер по контролю за соблюдением муниципальными служащими, замещающими должности, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, требований антикоррупционного законодательства;

– дальнейшее внедрение института наставничества в администрации города Хабаровска;

– обучение муниципальных служащих в 2024 году, исходя из практической потребности структурных подразделений в освоении новых механизмов реализации полномочий органов местного самоуправления;

– проведение аттестации муниципальных служащих администрации города Хабаровска и руководителей муниципальных унитарных предприятий и учреждений;

– проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, на включение в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

– проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

6. ПОДДЕРЖКА И РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Что наиболее значительное удалось сделать в 2024 году?

В едином федеральном реестре субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – СМСП) по состоянию на 01.01.2024 по городу Хабаровску зарегистрировано более 33,4 тыс. СМСП, это 103,2 % к прошлому году.

Наибольшую долю в отраслевой структуре бизнеса занимает оптовая и розничная торговля – 35,3 %, строительство – 12,1 %, транспортировка и хранение – 9 %.

Наименьшее количество предпринимателей оказывает медицинские и социальные услуги (3,6 %), представляет гостиничный и ресторанный бизнес (3,2 %), а также сферу телекоммуникаций и информационных технологий (2,7 %).

Малый и средний бизнес в городе формирует более 40,0 % оборота организаций, 30 % налоговых поступлений в бюджет города.

В бюджет города от малого и среднего бизнеса в 2023 году поступило более 2,3 млрд руб. налоговых отчислений.

Каждый третий из активной части населения города трудоустроен у субъектов малого и среднего предпринимательства, а это более 92 тыс. рабочих мест.

В Хабаровске активно развивается самозанятость населения. Так, в 2023 году численность самозанятых увеличилась в 1,5 раза в сравнении с предыдущим годом и достигла 29,4 тыс.чел. Самой популярной среди самозанятых является деятельность, связанная с различными видами ремонта, начиная от бытовой техники и заканчивая ремонтом квартир – 19 %, по перевозке пассажиров и грузов – 13 %, в IT-сфере – 10 %.

Основные инструменты поддержки бизнеса: прямая финансовая, имущественная и информационная включены в мероприятия муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе «Город Хабаровск» на 2019 – 2030 годы».

Прямая финансовая поддержка:

В 2023 году муниципалитетом финансовая поддержка в виде субсидий предоставлена 84 предпринимателям на общую сумму 11,4 млн руб. Бизнес возместил затраты на:

- приобретение, модернизацию, строительство, проведение реконструкции и капитального ремонта основных средств: получили 30 СМСП на общую сумму 4,6 млн руб.;

- ведение предпринимательской деятельности: получили 17 социальных предприятий на общую сумму 2,5 млн руб.;

- расходы по оплате электроэнергии (для СМСП, занятых в сфере производства, оказания бытовых услуг): получили 11 СМСП в общей сумме 1,8 млн руб.;

- открытие своего дела: получили 15 СМСП в общей сумме 1,3 млн руб.;

- открытие своего дела (физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»): получили 5 физических лиц в общей сумме 0,2 млн руб.;

- обеспечение занятости отдельных категорий граждан (для социальных предприятий): получили 4 социальных предприятия в общей сумме 0,6 млн руб.;

- возмещение части транспортных затрат на поставку пищевых продуктов собственного производства в другие субъекты Российской Федерации и (или) иностранные государства: получили 2 СМСП в общей сумме 0,4 млн руб.

В рамках муниципальной программы «Формирование современной городской среды» 28 СМСП на общих основаниях с другими хозяйствующими субъектами смогли получить муниципальные гранты и субсидии на благоустройство дворовых территорий в общей сумме 240,5 млн руб.

Косвенные меры поддержки СМСП.

Одновременно хабаровским предпринимателям предоставлялись следующие меры косвенной поддержки:

– минимизирован размер обеспечения заявки на участие в торгах и обеспечения исполнения муниципальных контрактов, что позволило не замораживать у заказчика порядка 450 млн руб. оборотных активов компаний, а направить их на обеспечение предпринимательской деятельности;

– по заявлению владельцев рекламных конструкции – 153 предпринимателям на сумму 12,3 млн руб. продлены договоры на установку и эксплуатацию рекламной конструкции на срок не более одного года без проведения торгов и уплаты государственной пошлины, мера поддержки предоставлялась всем категориям бизнеса до 01.03.2023.

– 6 субъектов предпринимательства, осуществляющие деятельность в сфере туризма, освобождены от внесения платы за пользование местом размещения нестационарного торгового объекта на общую сумму 0,01 млн руб.;

– СМСП, осуществляющим деятельность в 24 отраслях экономики, подверженным негативному воздействию внешних экономических условий, предоставлена льгота по земельному налогу в размере 30% на 2023 – 2025 годы.

– субъекты предпринимательской деятельности, имеющие лицензию на оказание услуг дополнительного образования, получили оплату своих услуг по сертификатам персонифицированного финансирования в размере 7,7 млн руб. за счёт бюджетных средств, предусмотренных в муниципальной программе «Обеспечение качественного и доступного образования в городском округе «Город Хабаровск» на 2021 – 2030 годы».

– заключено 2570 муниципальных контрактов на общую сумму 1,8 млрд руб. с субъектами малого предпринимательства, что составляет 38,2 % совокупного годового объема муниципальных закупок при установленном лимите не менее 25 %.

Одновременно в 2023 году муниципалитет обеспечил индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, выполняющим задачи в рамках СВО отсрочку уплаты арендной платы по договорам аренды муниципального имущества и по договорам аренды земельных участков.

Ежегодно СМСП, а также самозанятым гражданам предоставляется *имущественная поддержка*: на долгосрочной основе у субъектов малого и среднего предпринимательства и одного самозанятого находится 10 объектов муниципального имущества, в том числе действует 1 договор аренды движимого муниципального имущества, заключенного без проведения торгов. Дополнительно бизнес может получить в долгосрочную аренду еще три муниципальных объекта, включая земельный участок.

В рамках реализации преимущественного права выкупа с одним субъектом малого предпринимательства заключен договор купли-продажи ранее арендуемого муниципального имущества.

Ежегодно на безвозмездных условиях предоставляется в аренду 2,6 тыс. кв. м. муниципальных помещений для ведения предпринимательской

деятельности по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста. Сумма имущественной поддержки в 2023 году составила более 2,8 млн руб.

Всего в 2023 году сумма финансовых средств из муниципального бюджета, выделенная на мероприятия, в которых участвовал малый и средний бизнес, составила почти 2,5 млрд руб.

Информационная поддержка СМСП.

На официальном сайте администрации города www.khv27.ru успешно функционирует раздел «Бизнесу», на котором ежедневно размещается информация об изменениях в законодательстве, мероприятиях и мерах поддержки для бизнеса на федеральном, краевом и муниципальном уровнях власти.

Материалы о развитии малого и среднего предпринимательства на территории города регулярно освещаются в средствах массовой информации: телеканал «Хабаровск», газета «Хабаровские Вести», «Комсомольская правда», «Московский Комсомолец», деловой журнал «Профиль бизнеса», сайт администрации города Хабаровска, портал «Губерния», новостные ленты интернет-изданий Амурмедиа, DvHab, ProKhab, Habinfo, Транссиб Инфо.

Для популяризации предпринимательской деятельности ежегодно проводятся городские конкурсы «Лучший предприниматель города Хабаровска», «Хабаровская марка», смотр-конкурс профессионального мастерства работников промышленных предприятий и организация города «Лучший по профессии». Всего в конкурсах в 2023 году приняли участие 72 субъекта предпринимательства, победителями (призерами) признаны 34 представителя бизнеса.

Ежегодно в преддверии праздника «Дня российского предпринимательства» награждаются представители городского бизнес-сообщества, являющиеся примером деловой активности и социальной ответственности.

Для публичного обсуждения проблем и перспектив развития бизнеса и эффективного взаимодействия бизнес-сообщества и городской власти работает городской Совет по предпринимательству при Мэре города. Он выступает основной площадкой для представления консолидированной позиции бизнеса и обеспечивает конструктивный диалог с властью. На сегодняшний день в состав Совета входят 30 представителей городского бизнес-сообщества.

В 2023 году проведено 27 очных и заочных заседаний, на которых рассматривались вопросы муниципальной финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства; импортозамещения, состояния и перспектив развития производства промышленной и пищевой продукции в г. Хабаровске; участия бизнеса в реализации муниципальной программы по формированию современной городской среды; развития туризма и индустрии гостеприимства в городе Хабаровске. Обсуждались проекты муниципальных правовых актов на предмет недопущения установления избыточных условий ведения предпринимательской деятельности.

Также члены городского Совета по предпринимательству представляют интересы бизнеса в коллегиальных, совещательных органах администрации

г. Хабаровска, рабочих группах, принимают участие в работе комиссий по обеспечению доходов и сокращению задолженности по налоговым и неналоговым платежам в бюджет, выдаче субсидий субъектам малого и среднего бизнеса, проведению аукционов на право заключения договора на размещение нестационарного торгового объекта и др. Ежегодно по предложениям бизнеса актуализируется и расширяется перечень муниципальной поддержки предпринимательства на территории Хабаровска.

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

- сложная процедура получения и предоставления отчетности для получателей муниципальной финансовой поддержки;
- отсутствует возможность внедрения электронного документооборота между муниципалитетом и бизнесом в рамках предоставления муниципальных субсидий и предоставления отчетности получателями финансовой поддержки;
- дефицит квалифицированных кадров у субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе рабочих специальностей.

Какие задачи стоят в 2024 году?

В 2024 году администрации города Хабаровска предстоит:

- актуализация и формирование новых мер муниципальной поддержки во взаимодействии с членами городского Совета по предпринимательству при Мэре города Хабаровска, а также представителями бизнес-сообщества города.
- организация совместной работы администрации города Хабаровска и городского Совета по предпринимательству при Мэре города Хабаровска с инфраструктурой федерального и краевого уровней, деловыми объединениями Хабаровска по рассмотрению наиболее значимых для предпринимателей вопросов ведения деятельности.

В 2024 году планируется пролонгировать следующие меры косвенной поддержки бизнеса:

- возможность изменений существенных условий муниципальных контрактов, минимизация размеров обеспечения исполнения заявки и контракта при осуществлении муниципальных закупок;
- предоставление льготы по земельному налогу в размере 30 %, для СМСП осуществляющих деятельность в 24 отраслях экономики, подверженным негативному воздействию внешних экономических условий;
- предоставление индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, выполняющим задачи в рамках СВО:
 - а) отсрочку уплаты арендной платы по договорам аренды муниципального имущества;
 - б) отсрочку уплаты арендной платы по договорам аренды земельных участков.