

ИРКУТСК

Итоги деятельности в 2023 году

В сфере трудовых отношений и охраны труда в 2023 году администрацией города Иркутска проводился комплекс мероприятий, способствующих обеспечению условий для удовлетворения потребностей социально-личностного развития населения.

Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2024 года составил 0,24%, снизившись на 0,11 процентных пункта по сравнению с прошлым годом (0,35%). Численность безработных граждан, состоящих на учете на 1 января 2024 года, составила 883 человека уменьшившись на 30 % (на 1 января 2023 года - 1 263 человек).

В течение 2023 года реализовывались положения Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2022 - 2024 годы (далее - Соглашение), заключенного между администрацией города Иркутска, Ассоциацией Иркутского регионального объединения работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей», представляющей работодателей города Иркутска, и Иркутским областным объединением организаций профсоюзов, представляющим работников организаций города Иркутска.

Обязательства сторон, закрепленные в данном Соглашении, нашли практическое применение в действующих в 2023 году коллективных договорах 469 организаций города. Доля работников, охваченных действием коллективных договоров, по сравнению с данными на 1 января 2023 года увеличилась на 2,9 % и составила 53,9 % к среднесписочной численности работников по полному кругу предприятий. При этом в отчетном году проведена уведомительная регистрация и экспертиза 246 коллективных договоров и изменений (дополнений) к ним.

Администрацией города Иркутска в 2023 году организованы и проведены городские конкурсы «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) города Иркутска по проведению работы в сфере охраны труда» по итогам 2022 года, в котором приняли участие 84 организации города, и «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) города Иркутска по развитию социального партнерства» по итогам 2022 года, в котором приняли участие 49 организаций. Победителям обоих конкурсов вручены дипломы мэра города Иркутска.

Обеспечено участие города Иркутска в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2023 года. По его результатам муниципальное образование город Иркутск в номинации «Лучшее муниципальное образование Иркутской области по проведению работы в сфере развития социального партнерства» заняло призовое 2 место.

В 2023 году продолжена деятельность Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Иркутской городской межведомственной комиссии по охране труда, Иркутской городской межведомственной комиссии по содействию обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

За отчетный период проведены 3 встречи Координаторов сторон социального партнерства Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - комиссия) и 2 заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассмотрено 11 вопросов, выработано более 30 решений.

На 4 заседаниях Иркутской городской межведомственной комиссии по охране труда:

2023 рассмотрен 31 вопрос, связанный с улучшением условий и охраны труда в организациях города Иркутска, выработано 45 рекомендаций, проконтролировано выполнение 47 рекомендаций, в том числе выработанных 9 декабря 2022 года (контроль за 20 рекомендациями, выработанными на заседании комиссии 8 декабря 2023 года будет осуществлен в 2024 году);

- проанализированы материалы по состоянию условий и охраны труда 14 организаций, допустивших случаи производственного травматизма.

На 7 заседаниях Иркутской городской межведомственной комиссии по содействию обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд (далее - ИГМВК) рассмотрена ситуация с задолженностью по заработной плате работникам в 7 организациях города.

С целью выявления случаев неформальной занятости и выплаты «серой» заработной платы или выплаты заработной платы ниже минимального размера месячной оплаты труда (далее - МРОТ) проанализированы сведения по 315 организациям города, из них 85 организаций были рассмотрены на заседаниях ИГМВК.

В соответствии с решениями ИГМВК в 2023 году по организациям, в которых имеются признаки нарушения трудового законодательства при оформлении трудовых отношений с работниками, в том числе по условиям оплаты труда, были направлены сведения:

- в прокуратуру города Иркутска - по 4 организациям для решения вопроса о применении возможных мер прокурорского реагирования по вопросу соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации по оформлению трудовых отношений с работниками организации;

- в Территориальный орган Росздравнадзора - по 1 организации для принятия соответствующих мер по проверке соблюдения требований для получения лицензии на оказание медицинской деятельности;

- в Министерство труда и занятости Иркутской области - по 15 организациям, не представившим информацию и не явившимся на заседание ИГМВК, для принятия решения о передаче информации в Государственную инспекцию труда в Иркутской области.

В результате деятельности ИГМВК в 2023 году выплачена задолженность по заработной плате работникам 8 организаций города на сумму более 19 млн рублей, легализованы трудовые отношения с 7 работниками организаций города. Благодаря мерам по защите трудовых прав граждан, совместно принятым межведомственными комиссиями (рабочими группами), действующими при администрации города Иркутска и МИФНС России по Иркутской области, заработная плата работников в 44 организациях города доведена до уровня МРОТ.

Принято участие в работе 48 комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, осуществлен контроль за выполнением организациями города мероприятий по устранению причин всех произошедших тяжелых и смертельных несчастных случаев.

Продолжает действовать горячая линия по вопросам охраны труда, ежеквартально проводится мониторинг среднесписочной численности и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений.

В течение года оказана 1 031 консультация по вопросам охраны труда и заключению коллективных договоров.

В отношении 18 муниципальных организаций города Иркутска проведено 18 проверок (17 плановых, 1 внеплановая) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществлен контроль за устранением выявленных нарушений, результаты проверок доведены до сведения учредителей.

Разработано 5 проектов постановлений (распоряжений) администрации города Иркутска по вопросам оплаты труда и охраны труда.

Проведено 263 экспертизы срочных трудовых договоров (дополнительных соглашений к срочным трудовым договорам) и расчетов заработной платы руководителей муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Иркутска, 48 экспертиз штатных расписаний муниципальных казенных учреждений города Иркутска, экспертизы 19 постановлений администрации города Иркутска, касающихся оплаты труда и охраны труда.

Проводились мониторинга:

-уровня средней заработной платы руководителей муниципальных унитарных предприятий города Иркутска, их заместителей и главных бухгалтеров - за 2022 год;

-уровня средней заработной платы и среднесписочной численности работников муниципальных учреждений города Иркутска - ежеквартально.

Наиболее трудные проблемы, которые не удалось решить в прошедшем году Несмотря на проводимую работу, требуют особого внимания проблемы снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, легализации трудовых отношений, снижения просроченной и выявления скрытой задолженности по заработной плате работникам организаций города Иркутска.

Основные задачи на 2024 год

1) Совершенствование системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Иркутска, позволяющее обеспечить дифференциацию в оплате труда, а также обеспечить увеличение гарантированной части заработной платы работников.

2) Развитие социального партнерства на территориальном уровне и на уровне организаций города Иркутска, в том числе через реализацию Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2022-2024 годы, проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, работы по увеличению числа организаций, вовлеченных в коллективно-договорной процесс регулирования социально-трудовых отношений, контроля за выполнением коллективных договоров.

3) Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Иркутске в соответствии с Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Иркутске на 2023-2026 годы, утвержденным постановлением администрации города Иркутска от 29 июня 2023 года № 031-06-498/23.

4) Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, согласно Ежегодному плану проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных администрации города Иркутска, на 2024 год.

5) Работа по легализации трудовых отношений, по выявлению скрытой и снижению просроченной задолженности по заработной плате работникам организаций города Иркутска.