

КЕМЕРОВО

В 2023 году продолжилась работа городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, созданной постановлением Кемеровского городского Совета народных депутатов от 26.09.2003 № 117 «Об утверждении положения «О городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». Состоялось 4 заседания комиссии.

Акцент в работе трехсторонней комиссии был сделан на рассмотрение вопросов, связанных с реализацией мероприятий по стабилизации экономики в результате введения санкций недружественных стран, снижения кадрового дефицита во всех сферах экономики, в том числе за счет привлечения к трудоустройству на предприятиях города молодежи (выпускников и студентов профессиональных образовательных организаций, несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет).

В течение года рассматривались следующие вопросы: о ситуации на рынке труда и мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда; о реализуемых и планируемых мероприятиях по популяризации рабочих профессий; об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; о реализации мероприятий по профориентации школьников, в том числе экскурсионных выездов на предприятия и в организации в период летних каникул в 2023 году; финансирование предупредительных мер за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, всемирный день охраны труда, мероприятия, направленные на предупреждение травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью; об организации профсоюзного контроля за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости, состоянием труда и окружающей среды, соблюдением законодательства о труде (мероприятия, результаты) в организациях г. Кемерово; актуальные направления работы Отделения фонда пенсионного и социального страхования РФ по Кемеровской области – Кузбассу; о социально-экономической ситуации на предприятиях машиностроительной отрасли, влияние санкций и меры по снижению их негативного влияния; о профилактике производственного травматизма.

В работе комиссии приняли участие представители около 70 предприятий и организаций города, представители федеральных и региональных торговых сетей, а также представители Отделения СФР по Кемеровской области – Кузбассу, профсоюзных организаций, ГКУ Центр занятости населения г. Кемерово.

Важнейшей работой в течение последнего квартала года по инициативе профсоюзов стало проведение коллективных переговоров по подготовке и заключению Кемеровского городского трехстороннего соглашения между Координационным Советом организаций профсоюзов города Кемерово, администрацией города Кемерово и работодателями города Кемерово на следующий трехлетний период (2024-2026 годы).

Работа трехсторонней комиссии освещалась в разделе «Новости» официального сайта администрации города Кемерово, в городской газете «Кемерово», в «Новостях» инвестиционного портала города Кемерово, в городских социальных сетях, на официальном сайте Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

2. Два раза в месяц поводится мониторинг задолженности по заработной плате

на предприятиях города. При тесном взаимодействии с конкурсными управляющими предприятий - должников, признанных несостоятельными (банкротами), задолженность по заработной плате удалось снизить на 954,5 тыс. рублей. На конец 2023 года просроченная задолженность по заработной плате на данных предприятиях составляет 8442,36 тыс. рублей.

Организовано участие конкурсных управляющих в заседаниях координационного межведомственного штаба по обеспечению комплексного развития экономики и повышения качества жизни населения Кузбасса. Конкурсным управляющим оказывалось организационное содействие в установлении места жительства и контактных данных лиц, перед которыми имеется задолженность, осуществлялся контроль исполнения рекомендаций штаба.

Продолжалась работа «горячей линии» по приему обращений граждан о фактах задержки заработной платы, неформальной занятости и выплаты неофициальной («конвертной») заработной платы. Информация о работе «горячей линии» размещена на официальном сайте администрации города Кемерово.

3. Ежемесячно проводился мониторинг создания новых рабочих мест.

За 2023 год в городе Кемерово создано 2 312 рабочих мест, в том числе в сфере строительства – 839, в производстве химических веществ и химических продуктов – 224, в оптовой и розничной торговле – 640, в организациях общественного питания – 62, в образовании – 58, в сфере бытового обслуживания – 36, в сфере операций с недвижимым имуществом, арендой – 12, в сфере добычи полезных ископаемых – 20, производства кокса – 62, медицинской промышленности – 15, в сфере производства пищевых продуктов, напитков, табачных изделий – 48, в производстве прочей неметаллической минеральной продукции – 85, в производстве машин и оборудования – 96, в сфере транспортировки и хранения – 59, в деятельности профессиональной, научной, технической – 4, в производстве готовых металлических изделий – 4, в прочих сферах – 48.

В сравнении с 2022 годом наблюдается снижение на 5,1 % общего количества вновь созданных рабочих мест.

4. В соответствии с постановлением Коллегии администрации Кемеровской области от 12.11.2013 № 504 «Об утверждении положения о мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Кемеровской области» ежеквартально проводился мониторинг состояния условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и предприятиях.

Финансирование мероприятий на охрану труда в 2023 году составило 121775,5 тыс. рублей, что на 22,7 % превысило плановые показатели, а также на 44,2 % превысило фактическое финансирование в 2022 году. Наиболее финансируемые мероприятия по охране труда: проведение специальной оценки условий труда, проведение медицинских осмотров, обучение по охране труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты, приобретение моющих и других средств.

5. Во исполнение статьи 353.1 Трудового кодекса РФ, Закона Кемеровской области от 12.05.2015 № 38-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», в соответствии с планом проведения проверок на 2023 год, утвержденным Главой города Кемерово, в подведомственных муниципальных учреждениях проводились проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права.

Организация данной работы осуществляется уполномоченными структурными подразделениями администрации города (в том числе выступающими учредителями муниципальных учреждений и предприятий), согласно постановлению администрации города Кемерово от 07.07.2015 № 1647 «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

В 2023 году проведены мероприятия по проверке в 14 муниципальных учреждениях и предприятиях, в том числе 12 – плановых, 2 – внеплановых. Среди выявленных нарушений 75 % связаны с организацией и ведением кадрового делопроизводства, 25 % – с соблюдением общих требований по установлению и выплате заработной платы. По остальным направлениям нарушений не выявлено. Все нарушения устранены. Мероприятия по предупреждению и пресечению нарушений требований трудового законодательства в подведомственных организациях включали в себя информирование всех подведомственных учреждений и предприятий об изменениях законодательства, правовых актов, устанавливающих обязательные требования трудового законодательства, включая требования охраны труда, консультирование подведомственных учреждений по разъяснению требований трудового законодательства, включая требования охраны труда, участие специалистов учреждений в обучающих семинарах, инструктажах, тематических конференциях.

6. Согласно постановлению администрации города Кемерово от 24.01.2022 года № 119 создана и действует городская межведомственная комиссия по вопросам снижения уровня неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы в городе Кемерово.

В состав комиссии включены представители отраслевых подразделений администрации города, территориальных подразделений федеральных органов (ФНС, ФСС, СФР, УМВД, Государственная инспекция труда, служба судебных приставов, орган статистики), Центра занятости населения, профсоюзов, прокуратуры города и следственного комитета.

Источниками информации для работы комиссии являются:

- обращения граждан, в том числе на телефон «горячей линии»;
- получение работниками мер социальной поддержки в связи с низкой заработной платой или ее отсутствием;
- выявленная информация о предприятиях, в отношении которых усматривается несоответствие наличия объектов/торговых точек и количества работников;
- информация ФНС о предприятиях, подающих нулевую отчетность;
- открытые федеральные и региональные информационные базы и ресурсы (реестры).

Также с использованием открытых источников (ФНС России «Прозрачный бизнес», система «СПАРК» и др.) проводится сбор информации о деятельности работодателя, планируемого к приглашению на комиссию, проводится ее анализ и дальнейшее рассмотрение ее на заседании комиссии.

Деятельность комиссии состоит из различных форм: от проведения заседания комиссии с приглашением работодателей, до проведения мероприятий по снижению неформальной занятости и легализации заработной платы непосредственно органами в рамках своей компетенции, представители которых входят в состав

комиссии.

Одной из основных проблем в работе комиссии, как правило, является явка работодателей на заседание комиссии. Данная проблема в основном решена благодаря активному участию в данной работе прокурора города, который подписывает и направляет работодателям приглашения на заседание комиссии. Явка работодателей составляет 80-90%.

Большое внимание уделяется информационной работе:

– на заседании комиссии работодателям разъясняется законодательство о труде, налоговое законодательство, ответственность за его неисполнение. Особый акцент делается на возможность получения государственных мер поддержки предприятий и работников, в том числе посредством введения временных работ, опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, трудоустройства работников с использованием социального контракта;

– на официальном сайте администрации города создан раздел «Неформальная занятость» (Сферы деятельности/ Экономика/ Трудовые отношения/ Неформальная занятость), в котором содержатся сведения о необходимых действиях работника, направленных на оформление трудовых отношений, легализацию доходов от нее.

Для разъяснения негативных последствий неформальной занятости и формирования мотивации на официальное трудоустройство размещаются: новостные посты, тематические ролики и информационные листовки на официальных интернет-ресурсах (сайт, инвестиционный портал), в общественном транспорте, на городских Led-экранах, сайтах муниципальных учреждений; тематические публикации в печатных СМИ (газета «Кемерово»); распространяются раздаточные полиграфические материалы; проводятся совещания и консультирование работодателей и граждан, в том числе по телефону «горячей линии».

Так, в 2023 году:

– с 1697 гражданами проведена беседа о преимуществах самозанятости или регистрации ИП (МБУ «ЦПП»);

– с 2050 гражданами проведена беседа о преимуществах использования механизма социального контракта;

– на официальном сайте администрации города Кемерово, инвестиционном портале и в социальных сетях размещено 18 публикаций (информаций), 2 информационных ролика;

– 11 публикаций в печатных СМИ (газета «Кемерово»);

– 1 сюжет на ТВ;

– изготовлено и распространено 2266 листовок (о преимуществах социального контракта, о трудоустройстве на предприятиях города, о ярмарках вакансий);

– оказано 83 консультации гражданам и работодателям (в т.ч. телефонные консультации – 48, адресное информирование в письменной форме, в том числе по электронной почте – 20; в рамках мероприятий (выставка, ярмарка вакансий, и др.) – 15).

Одной из сфер, подверженных риску наличия неформальной занятости, являются услуги по перевозке такси.

В связи с вступлением в силу с 01.09.2023 Федерального закона от 29.12.2022 № 580-ФЗ «Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси в

Российской Федерации, о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации (далее – ФЗ о такси, закон о такси) введена в действие Федеральная государственная информационная система «Такси» (ФГИС Такси). На базе данной системы созданы региональные реестры: реестр перевозчиков, реестр транспортных средств, реестр служб заказа такси.

В свете исполнения требований ФЗ такси о наличии у водителей такси трудовых отношений с перевозчиками проведен анализ вышеуказанных реестров с выделением данных по городу. Выявлено:

- количество субъектов предпринимательской деятельности, имеющих действующее разрешение на перевозку в качестве такси, зарегистрированные в г. Кемерово – 73, из них: 15 – ЮЛ, 54 – ИП и 4 – ФЛ (самозанятые), а также 59 не идентифицированных по г. Кемерово ФЛ (самозанятых), количество машин которых составляет 61;

- количество транспортных средств, которые могут использоваться в качестве такси – 2 512 машины;

- количество служб заказа такси – 4, из них 1 – ЮЛ, 3- ИП.

Во взаимодействии с ФНС было установлено, что:

- у 15 ЮЛ – трудоустроено 79 работников, заявлено 2390 транспортных средств;

- у 54 ИП – трудоустроено 15 работников, заявлено 118 транспортных средства.

Закономерно возникает вопрос: «Где водители такси, с которыми должны быть заключены трудовые договоры, почему о них нет данных в налоговых органах?».

С учетом таких факторов, как соблюдение норм выработки, техническое обслуживание транспорта, круглосуточное оказание услуг такси работников (водителей) на вышеуказанное количество машин должно быть минимум в 2 раза (+,-) больше, т.е. 5008 водителей. Кроме этого, в организации должны быть – руководитель, бухгалтер и другие работники, в зависимости от особенностей организации процесса у конкретного перевозчика.

Выявлено также, что уровень официальной средней заработной платы у перевозчиков ниже минимальных социальных стандартов.

Так, например, у одного из юридических лиц – перевозчиков заявлено в реестре ТС 1663 машины в качестве такси, работников числится – 3 человека, уровень средней заработной платы – 1,5 тыс. рублей.

Одно из предположений где находятся работники связано с реализацией ст. 13 закона о такси, согласно которой предусмотрена возможность заключения договора об обеспечении осуществления деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковым такси (далее – договор обеспечения деятельности). В соответствии с договором обеспечения деятельности юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, владеющие на праве собственности или ином законном основании легковым такси, сведения о котором внесены в региональный реестр легковых такси могут предоставить данный автомобиль в пользование физическому лицу, имеющему намерение получить разрешение на перевозку такси.

В случае если со всеми водителями легковых такси заключен такой договор, считаем это недопустимым, так как это является односторонним исполнением

требований ФЗ о такси, кроме того местные бюджеты лишаются возможных поступлений от НДС. Очевидно, что в данном законе необходимо предусмотреть механизм, предусматривающий объективный контроль за оформлением с водителями трудовых отношений.

Данную проблему с реализацией ФЗ о такси вынесли на уровень региональных министерств транспорта и труда и занятости населения Кузбасса. В настоящее время изучается вопрос внесения законодательной инициативы об изменении и дополнении ФЗ о такси.

7. В связи со сложной демографической ситуацией, миграционным оттоком населения в городе Кемерово наблюдается неблагоприятная тенденция снижения количества трудовых ресурсов. Значительная часть (77 %) выезжающих за пределы города и региона, находятся в трудоспособном возрасте, т.е. это молодежь (выпускники школ и профессиональных образовательных организаций), и квалифицированные специалисты. Основные причины выбытия – учеба и в связи с работой, а также возвращение на прежнее место жительства после учебы или работы в г. Кемерово (52 %).

Для решения данной проблемы, снижения объема миграционного оттока населения и привлечения в экономику города квалифицированных специалистов различных специальностей и профессий из других городов и регионов в течение двух последних лет реализуется городской «План мероприятий («Дорожная карта») привлечения и закрепления трудовых ресурсов в экономике города на 2022 - 2024 годы» (далее – «дорожная карта»), согласованный с отраслевыми министерствами Кузбасса.

«Дорожная карта» преследует амбициозную цель – снизить миграционный отток молодежи, привлечь молодых и квалифицированных специалистов из других городов и регионов, а также соотечественников, проживающих на территории стран СНГ, наполнить экономику города востребованными специалистами, в том числе IT-технологий, креативной индустрии, легализовать работников, осуществляющих трудовую деятельность без оформления трудовых отношений.

Согласно оценке, реализация «дорожной карты» в среднесрочной перспективе приведет к снижению «кадрового голода» в традиционных отраслях экономики не менее чем на 30 %.

Для достижения целей «дорожной карты»:

- 19 717 человек (школьники (11 775 чел.), студенты, выпускники профессиональных образовательных организаций, безработные граждане (3715 чел.), граждане, ищущие подходящую работу и др.) приняли участие в профориентационных мероприятиях;

- на базе МАУ «СОШ №14» при поддержке КузГТУ и ПАО «Кокс» в рамках дополнительной подготовки создан инженерный класс. Обучение в классе будет продолжаться в течение двух лет, позволит ребятам получить уникальные знания и заложить основу своего профессионального пути. Помимо профильного изучения технических предметов, ребята будут знакомиться и инженерными специальностями. Благодаря проекту учащиеся с легкостью могут общаться с работодателем по вопросам выбора будущей профессии и получать дополнительные возможности посещения занятий и изучения программ на базе ведущего технического вуза региона;

- создано 480 новых ученико-мест для школьников в творческих центрах и иных учреждениях дополнительного образования по направлениям: «туристическо - краеведческое», «естественно - научное», «социально - гуманитарное»);

- 612 безработных граждан и граждан ищущих подходящую работу прошли профессиональное обучение по востребованным на рынке труда города профессиям;

- 63 выпускника образовательных организаций прошли стажировку с целью получения опыта работы в организациях города и по завершении стажировки были трудоустроены (компенсационные выплаты работодателям составили более 6,0 млн. рублей);

- заключены 52 договора о целевом обучении с учащимися 11 классов по подготовке по педагогическим специальностям и трудоустройстве в школах города (фактически зачислено 28 чел.);

- введена мера финансовой поддержки из регионального бюджета при переезде в Кузбасс из других регионов безработных граждан и граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы. Размер единовременного пособия составляет 200 тыс. рублей;

- для удовлетворения текущей кадровой потребности в организациях жизнеобеспечения, благоустройства и дорожного хозяйства организована работа по закреплению кадров посредством трудоустройства студентов профессиональных образовательных организаций. Данное направление работы во взаимодействии с министерством образования Кузбасса и Центром опережающей профессиональной подготовки Кузбасса (далее – ЦОПП), созданный на базе Сибирского политехнического техникума и определенный региональным оператором по взаимодействию с организациями и предприятиями для привлечения студентов к трудоустройству, содержит в себе огромный потенциал. Опыт в данной сфере транспонирован на другие сферы (образование, муниципальное управление).

Цифровая платформа ЦОПП предлагает работодателям площадку для размещения вакансий с целью прямого взаимодействия с образовательными организациями региона. Взаимодействие возможно, как по вопросам трудоустройства студентов, так и прохождения практики/стажировки, целевого обучения. На данной платформе зарегистрировано 576 организаций города, содержится 2 533 вакансии для студентов СПО.

Крупные работодатели, заинтересованные в привлечении и закреплении кадров реализуют мероприятия по финансовой поддержке работников. Так, за счет собственных средств предприятия осуществляют:

– предоставление займов для улучшения жилищных условий, возмещение процентов по ипотечным кредитам, предоставление займов на первоначальный взнос;

– выплаты работникам, в т.ч. молодым специалистам, семьям с детьми, включая организацию детского отдыха;

– оплату (полностью или частично) полиса ДМС;

– проведение корпоративных мероприятий, спортивных праздников, конкурсов к праздникам, конкурсов профессионального мастерства;

– организацию собственных спортивных залов (центров) с бесплатным посещением, компенсацию стоимости спортивных абонементов;

– ежегодное повышение заработной платы не менее чем на 8-10 %, в том числе

индексации заработной платы, выплате 13-й заработной платы;

– предоставление возможности получения высшего образования за счет предприятия или получения стипендии от предприятия, с условием работы на предприятии после окончания учебного заведения.

Особым успехом, считаем наметившуюся тенденцию снижения количества выпускников 11 классов, уехавших на учебу в Вузы других регионов. Так, из 1863 выпускников школ, поступивших в Вузы в 2023 году, 1018 человек (54,6 %) выбрали для получения профессионального образования Вузы Кузбасса, что на 2,6 % больше по сравнению с 2022 годом (52 %).

8. Продолжалась реализация на территории города Кемерово государственной программы Кемеровской области – Кузбасса «Оказание содействия добровольному переселению в Кемеровскую область – Кузбасс соотечественников, проживающих за рубежом» на 2016-2027 годы» (далее- госпрограмма) как одного из эффективных инструментов по улучшению демографической ситуации и пополнению количества трудовых ресурсов.

В целях реализации данной госпрограммы в соответствии с постановлением администрации города Кемерово от 18.04.2016 № 828 создана и действует территориальная межведомственная комиссия города Кемерово по содействию реализации данной госпрограммы. Утвержден состав комиссии, определен порядок ее работы. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии осуществляется управлением экономического развития администрации города Кемерово.

В состав комиссии входят представители отраслевых подразделений администрации города Кемерово, представители МРИ ФНС России № 15 по Кемеровской области – Кузбассу, отделения по вопросам миграции Управления МВД России по г. Кемерово, Кадрового центра «Работа России» ГКУ Центр занятости населения г. Кемерово.

На заседании комиссии рассматриваются заявления (анкеты) на участие в госпрограмме. По итогам рассмотрения мнение по каждому кандидату на вступление в госпрограмму направляется в уполномоченный орган – Министерство труда и занятости населения Кузбасса для принятия решения о его включении в госпрограмму или отказе. Заседания городской межведомственной комиссии проводятся еженедельно (по мере поступления заявлений).

Мнение комиссии о согласовании или несогласовании вселения кандидатов на территорию города Кемерово формируется по результатам обсуждения информации о кандидатах, подавших заявление на участие в госпрограмме, путем голосования на основе критериев госпрограммы (группа 1, 2) с учетом экономических и демографических потребностей города, а также положений Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента РФ от 22.06.2006 № 637.

В 2023 году в городскую комиссию поступили заявления (анкеты) 89 кандидатов, которые также заявили участие в госпрограмме в качестве членов семьи 133 иностранных граждан (супруги, дети, родители, дети супругов).

Состоялось 40 заседаний комиссии, на которых по результатам рассмотрения заявления высказано мнение о согласовании вселения на территорию города в

качестве участника госпрограммы 65 заявителей (с 99 членами семьи), в отношении 24 заявителей (с 34 членами семьи) выражено мнение о несогласовании вселения.

Анализ динамики работы комиссии за 2020-2022 годы показывает, что в 2023 году количество заявлений на вселение в город Кемерово по сравнению с предыдущими годами снизилось на 52% по отношению к 2022 году и на 80% по отношению к 2021 году. Причинами снижения являются как общая социально-политическая обстановка в мире, в России, так и ужесточение критериев участия в региональной госпрограмме в 2022 году.

Около 8 % заявлений поступило от лиц, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации, т.е. уже проживающих и работающих/учащихся в городе или регионе.

Проводится активная работа по информированию потенциальных соотечественников, проживающих в странах СНГ о преимуществах переселения в Кемерово, возможностях трудоустройства, жилищного обустройства, рождения и воспитания детей. В 2023 году для распространения через посольства, дипломатические представительства, представительства «Россотрудничество» направлено 234 буклета о Кемерово и 1412 листовок о предприятиях и организациях города, на которых имеются вакансии для трудоустройства переселенцев.

Кроме того, по решению Губернатора Кузбасса в Кемерово запланировано строительство здания ГКУ «Кузбасский центр переселения и развития профессиональной карьеры соотечественников» для временного размещения прибывших участников госпрограммы (вместимость - 200 мест). Примерный срок сдачи в эксплуатацию - 2 полугодие 2026 года.

9. В 2023 году продолжилась работа по привлечению городских предприятий и организаций для участия в национальном проекте «Производительность труда».

По состоянию на 31.12.2023 в национальном проекте «Производительность труда» участвуют 32 крупных предприятия города Кемерово.

Крупнейшее агрохимическое предприятие Кузбасса — КАО «Азот» за счет внедрения бережливых технологий всего за год смогло снизить себестоимость продукции и повысить эффективность производства. Суммарный экономический эффект по итогам года после реализации всех мероприятий на производстве капролактама составил более 350 млн рублей, в цехе карбамида — 148 млн рублей. Этот результат был получен за счет увеличения среднесуточной выработки капролактама на 3 %, карбамида — на 5 % и снижения себестоимости капролактама на 4,5 %, карбамида — 1,7 %. За время участия предприятия в нацпроекте более семисот сотрудников предприятия прошли обучение инструментам бережливого производства: 5S, производственный анализ, картирование, стандартизированная работа, декомпозиция целей, автономное обслуживание ТРМ и др. Кроме того, на предприятии были подготовлены 3 внутренних тренера, которые теперь смогут транслировать и проводить каскадное обучение среди работников.

Кузбасс вошел в число лауреатов Всероссийского этапа конкурса «Лучшие практики наставничества», который ежегодно проводится в рамках национального проекта «Производительность труда». Конкурс проводят с 2019 года среди компаний-участников национального проекта «Производительность труда», который курирует первый заместитель Председателя Правительства Андрей Белоусов. Конкурс направлен на поиск и отбор успешных практик наставничества в сфере производительности труда для их дальнейшего распространения и

тиражирования среди участников нацпроекта.

В номинации «Наставничество в профессиональном развитии молодежи» первое место занял проект по бережливому производству «Ценное дело», который реализует КАО «Азот».

Сегодня на КАО «Азот» более 750 сотрудников являются наставниками для молодых специалистов. Проект «Ценное дело» ориентирован на вовлечение молодых специалистов в культуру производства, формирования правильного отношения к труду. Студенты, приходящие на практику на химическом производстве, под контролем наставников активно помогают предприятию в тиражировании практик бережливых улучшений в рамках нацпроекта «Производительность труда».

ООО «Кемеровский ДСК» производит запуск производства железобетонных изделий, предназначенных для строительства автомобильных дорог. Планируемый эффект: дополнительный выпуск продукции до 15 куб. м/сут. Проект по бережливым улучшениям на строительной площадке сопровождали эксперты регионального центра компетенций (РЦК). Пилотным участком стало производство бетонных работ. От скорости и качества их проведения зависит, как скоро на объекте можно будет приступить к другим видам строительных работ. Опыт других предприятий показывает, что организация бетонных работ по принципам бережливого производства сокращает их время на 30 % и более.

Предприятие по производству взрывозащищенных электродвигателей для горношахтной и промышленной техники ООО «Торгинвест» почти за два года участия в нацпроекте «Производительность труда» добилось повышения эффективности работы более чем на 30 %. Участие в нацпроекте «Производительность труда» рассчитано на три года. Сегодня компания самостоятельно реализует 10 различных проектов, направленных на внедрение методов и инструментов бережливого производства. Кроме того, результатом участия в нацпроекте стала разработка и внедрение цифрового двойника предприятия, что послужило повышению производительности труда на предприятии, успешно отразилось на качестве и количестве выпускаемой продукции.

Крупнейшее хлебопекарное предприятие региона ООО «Кузбассхлеб» получило средства льготного займа под 1 % годовых на приобретение оборудования (одобрил Экспертный совет Фонда развития промышленности (Группа ВЭБ.РФ)). Новая линия по производству подовых ржано-пшеничных хлебов уже запущена.

Общий бюджет проекта по запуску новой производственной линии составил 58,5 млн рублей, из них заемные средства — более 44 млн рублей. Существенное отличие новой линии в том, что она позволяет осуществлять автоматизированный контроль над технологическими процессами формовки, расстойки, выпечки и охлаждения хлеба.

ООО «Кузбассхлеб» стал вторым предприятием в Кузбассе, кому был одобрен такой заем — в 2020 году данную поддержку получил кемеровский ООО «Инженерный центр «АСИ».

Одна из крупнейших в регионе фармацевтических компаний «Кузбассфарма» ускорила на 10 % комплектование заказов на поставки лекарственных препаратов и медицинских изделий и свела к минимуму задержки в их отгрузках. Предприятие взаимодействует с более чем 130 медицинскими и аптечными организациями

региона в рамках региональных и федеральных программ по обеспечению медучреждений и льготных категорий граждан лекарствами.

Как участник национального проекта компания «Кузбассфарма» получила господдержку в виде бесплатного экспертного сопровождения от РЦК. Его специалисты помогли выявить и ликвидировать за счет бережливых решений более 20 производственных проблем при обработке заявок на поставку и сборку лекарственных препаратов. В их числе лишние перемещения работников при сборке заказов, нерациональное хранение в складских помещениях, недостаточное количество вместительных тележек у комплектовщиков, в результате чего к одному месту хранения неоднократно приходилось возвращаться.

Первым пилотным участком стал аптечный склад, здесь предприятие за полгода апробировало работу инструментов бережливого производства. Организация рабочих мест по принципам бережливого производства помогла увеличить объемы комплектования заказов: сегодня каждый сотрудник в среднем собирает более 5 250 упаковок в смену, ранее за такой же срок удавалось комплектовать не более 4 750 упаковок, вдвое сократились объемы брака при сборке лекарственных препаратов.

ООО «Кузбасский Скарабей», «МАК ИМ. А.А. ЛЕОНОВА» продолжили начатую в 2021 году работу по внедрению бережливых технологий. Благодаря национальному проекту:

– в ООО «Кузбасский Скарабей» внедрена новая автоматизированная транспортная система, налажено единственное в РФ производство антибактериальной бумаги - запущена новая технологическая линия КДМ-2 для упаковки лекарств и продуктов, ранее закупаемой в Китае, США и Израиле, что значительно удешевило стоимость упаковки для отечественных производителей лекарств, повышена производительность труда, внедрена система рассмотрения рационализаторских предложений. В результате удалось увеличить переработку макулатуры в 4 раза, обеспечить возможность утилизации полигонной макулатуры в объеме до 60 % от общей массы сырья, нарастить выпуск уникальной инновационной продукции – антибактериальной бумаги, создать 119 рабочих мест и умножить отчисления в бюджет. «Кемеровский Скарабей» снабжает бумагой и картоном для производства гофротары предприятия Сибири, Дальнего Востока, Казахстана. На новой картоноделательной машине Кузбасского СКАРАБЕЯ (КДМ-2) запущен в работу двухвальный машинный каландр. Очередной узел оборудования активировали в соответствии с графиком пусконаладочных работ. Использование каландра при производстве картона для внешних слоев позволяет придать поверхностную гладкость и выровнять плотность полотна на всей его площади. Каландрированный макулатурный картон востребован предприятиями, которые производят гофротару премиального сегмента. После каландрирования картон меньше впитывает краску, а, значит, печать получается более качественной. Возрос интерес к продукции завода со стороны иностранных компаний. Заявки на сотрудничество поступили из Сербии, Южной Кореи, Монголии и КНР;

– в ООО «МАК ИМ. А.А. ЛЕОНОВА» оптимизирована работа наземных служб аэропорта, на четверть ускорено предполетное обслуживание самолетов, обслуживание пассажиров на стойке регистрации, а также сокращено время получения багажа.

В 2023 году в нацпроект вступило швейное предприятие ООО «СибКонТекс». РЦК организовал для новичков нацпроекта посещение Ленинск-Кузнецкого машиностроительного предприятия «СИТК», где провели экскурсию и ознакомили с результатами работы над повышением эффективности. Машиностроители на примере конкретных участков рассказали внедрение каких инструментов бережливого производства дало наилучший производственный и экономический эффект.

Минэкономразвития РФ составило рейтинг регионов по реализации нацпроекта «Производительность труда», который курирует первый вице-премьер Андрей Белоусов. Кузбасс стал единственным регионом Сибири, вошедшим в группу субъектов-лидеров.

Минэкономразвития РФ готовит предложения по продлению и расширению нацпроекта за периметр 2024 года. Если они будут приняты, число потенциальных предприятий-участников увеличится в два раза. К нацпроекту получают доступ компании ЖКХ, туризма, санаторно-курортного отдыха и здравоохранения.

«Нацпроект доказал свою эффективность. Благодаря его поддержке более 4 тысяч предприятий увеличили прибыль на 318 млрд рублей. Это почти в 10 раз больше, чем бюджет нацпроекта. Он помогает не только создать современную производственную систему, но и адаптироваться к ограничениям на рынке труда. За 6 лет нацпроект уже снизил потребность экономики в кадрах на 100 тысяч человек. По нашим расчетам, если его продлят, то эффект перекроет более 10 % кадрового дефицита в стране к 2030 году», — отметил Максим Решетников. Кроме того, Минэкономразвития прорабатывает систему комплексной поддержки проектов в конкретных отраслях или производствах, важных для укрепления технологического суверенитета.

В Москве подвели итоги работы региональных центров компетенций за 2023 год. Кузбасский РЦК победил в номинации «Лучший результат сертификации». Центр третий год подряд подтвердил соответствие высоким стандартам качества оказываемых предприятиям услуг.

10. В 2023 году внедрение инструментов бережливых технологий осуществлялось и в подразделениях администрации города, в подведомственных учреждениях в рамках региональной программы «Бережливый Кузбасс» на 2022 – 2024 годы. Лин-проекты и предложения по улучшению деятельности были направлены на оптимизацию офисных и технологических потерь, конечной целью стало устранение всех видов потерь, повышение экономической эффективности, а также качества клиентоориентированности.

Всего с 2019 по 2024 годы заявлено 911 проектов, прошли комиссионную защиту 470 проектов. В 2023 году проведено 5 комиссий, защищен 161 проект. Опробована новая форма защиты проектов улучшений, основанных на использовании технологий бережливого производства – заочный формат, который позволяет рассмотреть больше проектов за одно заседание. Независимо от направления деятельности подразделений и муниципальных учреждений проекты затрагивают разные сферы: муниципальное управление, оказание социальных услуг, образование, поддержка предпринимательства, строительство дорог, спорт, культура, архивное дело, делопроизводство. По итогам проведенных заседаний комиссии рекомендовано к тиражированию 52 проекта.

Одним из значимых бережливых проектов стал проект управления

экономического развития и управления архитектуры и градостроительства «Оптимизация процесса обработки объектов легализации». В соответствии с критериями оценки значимости бережливых проектов данному проекту присвоен статус «региональный бережливый проект» (возможность тиражирования на региональном уровне). Достигнутые результаты при внедрении в процесс инструментов бережливого производства характеризуются увеличением количества участников, количества обрабатываемых объектов в месяц, увеличением оснащенных программным обеспечением рабочих мест, пополнением доходной части бюджета при легализации объектов недвижимости. Экономический эффект от легализации объектов недвижимости в результате внедрения проекта оценивается на уровне 12,3 млн. рублей в виде поступлений налога на имущество организаций. Использование методов бережливого производства, а также инструментов бережливого управления: матрица RACI, диаграмма Ганта, плановые встречи - позволило достигнуть поставленных целей в максимально сжатые сроки. Данный метод по внедрению в процесс бережливых инструментов тиражирован на структурные подразделения, ответственные за обработку объектов, также проект транспонирован на данную работу в 2024 году.

Муниципальное автономное учреждение «Дирекция по развитию Клубных учреждений» обособленное подразделение «Дворец молодежи» применили инструменты бережливого производства для оптимизации процесса опубликования информации на официальных Интернет-ресурсах учреждения. Данный проект также получил статус «региональный бережливый проект». Главным итогом работы над проектом стали разработанные и изданные «Методические рекомендации для сотрудников, работающих с социальными сетями и официальными интернет-ресурсами учреждения» (46 страниц). Достигнутые результаты характеризуются увеличением охвата посетителей аккаунта учреждения в социальной сети ВКонтакте и официального сайта kemdm.ru., а также привело к сокращению времени сбора информации, ее подготовку и обработку, согласования и опубликования, а в конечном итоге – к равномерному распределению нагрузки среди сотрудников и соблюдению сроков опубликования актуальной информации.

В июле 2023 года Кемерово принял участие во Всероссийском форуме бережливых технологий «ПРОКУЗБАСС-2023». На практической площадке администрации города Кемерово провели экскурсию для участников форума. В ходе нее гостей из других регионов России и муниципалитетов Кузбасса познакомили с опытом внедрения бережливых технологий в городе. В блоке управления экономического развития гостей познакомили с выставкой, которая действует с 2021 года и посвящена истории внедрения бережливых технологий. Среди экспонатов – агитационные плакаты, фотографии мероприятий и прототипы инструментов бережливого производства. На другой локации участникам форума презентовали наиболее значимые лин-проекты 2022 года: «Производственная система 2021» и «Формирование итогового отчета по оценке конкурентной среды на территории города Кемерово». Они тиражируются в других муниципалитетах Кузбасса. Также был презентован совместный творческий проект управления экономического развития, комитета по работе со средствами массовой информации, который одержал победу в региональном конкурсе «Бренд Кузбасса».

В ноябре 2023 года представители сферы образования приняли участие в дистанционном заседании ОМСУ, посвященном теме «Сквозные потоки

формирования бережливой личности: актуальные подходы, методы и инструменты бережливого производства их создания». На примере лин-проекта МБОУ «СОШ № 35» поделились опытом оптимизации процесса выбора будущей профессии / специальности, получаемой в профессиональных образовательных организациях, школьниками 8-9 классов.

По итогам работы в 2023 году комитетом по развитию региональных систем Администрации Правительства Кузбасса совместно с АНО «Центр компетенций Кузбасса» проведено внутреннее рейтингование, по результатам которого Кемеровскому городскому округу присвоен уровень развития бережливого управления «Лидер» (83% по методике ПСР).

В марте 2023 года прошло подведение итогов регионального конкурса лучших практик применения технологий бережливого производства. Администрации города Кемерово было присуждено 1 место сразу в двух номинациях «Лучшая система управления проектами» и «Эффективный проект».

Сведения о развитии культуры бережливого производства с октября 2022 года размещается в Телеграм-канале «Бережливый Кемерово». Продолжает наполняться материалами электронная библиотека «Бережливый Кемерово» на официальном сайте администрации города и инвестиционном портале города Кемерово.

Основные задачи на 2024 год:

1) В рамках работы городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

- заключение Кемеровского городского трехстороннего соглашения между Координационным Советом организаций профсоюзов города Кемерово, администрацией города Кемерово и работодателями города Кемерово на 2024-2026 годы;

- информирование и координирование деятельности по снижению текущей и кадровой потребности на предприятиях города, трудоустройству подростков в свободное от учебы время, профилактике ВИЧ-инфекций.

2) Создание не менее 2500 новых рабочих мест на предприятиях и в организациях города.

3) Продолжение работы по осуществлению ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Организация обучения сотрудников администрации города Кемерово по охране труда.

4) Поиск эффективного механизма снижения уровня неформальной занятости, легитимных форм работы городской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и легализации заработной платы, в том числе в сфере организации перевозок легковым такси.

5) Продолжение информационно-разъяснительной работы среди населения в средствах массовой информации по вопросам негативных последствий неформальной занятости и получения неофициальной заработной платы. Массовое адресное информирование работодателей об ответственности за нарушение законодательства в данной сфере.

6) Реализация городской «Дорожной карты» привлечения и закрепления трудовых ресурсов в экономике города на 2022-2024 годы. Совершенствование механизма снижения миграционного оттока молодежи, удовлетворения кадровой потребности городских предприятий.

7) Продолжение информирования потенциальных участников национального проекта «Производительность труда» о преимуществах участия в проекте. Поквартальный анализ работы предприятий-участников проекта с мероприятиями, повышающими производительность труда.

8) Реализация 19 бережливых проектов и предложений по улучшению деятельности в структурных подразделениях администрации города Кемерово и подведомственных учреждений. Приоритет – работа с внедрением клиентоцентричного подхода при реализации муниципальных услуг.