

## **КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ**

Создание необходимых условий для соблюдения гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов работников и работодателей является одним из приоритетных направлений деятельности администрации города Комсомольска-на-Амуре.

Одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений остается легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты.

Для выполнения данной задачи в городе продолжает действовать межведомственная комиссия по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений при администрации города Комсомольска-на-Амуре (далее - Межведомственная комиссия).

За 12 месяцев 2023 года при администрации города Комсомольска-на-Амуре состоялось 3 заседания Межведомственной комиссии, в ходе которых были рассмотрены:

- 1 организация, имеющая задолженность по заработной плате;
- 28 организаций, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного в Хабаровском крае, и ниже величины, зафиксированной статистическим наблюдением по соответствующему виду экономической деятельности.

По результатам работы комиссий 12 организаций предоставили письменные пояснения о причинах выплаты средней заработной платы по предприятию ниже МРОТ, установленного законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда". Руководителями предоставлены пояснения о причинах выплаты средней заработной платы по предприятию ниже МРОТ.

Отраслевые органы администрации города Комсомольска-на-Амуре проинформировали 128 работодателей о необходимости доведения заработной платы работников до МРОТ с учетом индексации с 1 января 2023 года.

В рамках работы Межведомственной комиссии, совместно с контрольно-надзорными органами, Правительством Хабаровского края в 2023 году проведена работа по погашению образовавшейся задолженности по заработной плате перед работниками ООО "Мостоотряд-26". Задолженность по заработной плате перед работниками ООО "Мостоотряд-26" была выявлена в январе 2023 года. По информации Главного управления Федеральной службы судебных приставов по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области, по состоянию на 1 июля 2023 года на исполнении находилось 106 исполнительных производств в отношении ООО "Мостоотряд-26" о взыскании задолженности по заработной плате на общую сумму 8 362,47 тыс. рублей.

С целью урегулирования вопроса 24 мая 2023 года была проведена рабочая встреча с участием представителя инициативной группы работников организации, Правительства Хабаровского края, контрольно-надзорных органов города Комсомольска-на-Амуре и администрации города Комсомольска-на-Амуре.

В результате совместной работы, за период проведения процедуры наблюдения учредителем организации внесены денежные средства в счет погашения задолженности. Таким образом, задолженность по заработной плате перед работниками ООО "Мостоотряд-26" была погашена в полном объеме в августе 2023 года.

Кроме того, на заседаниях Межведомственной комиссии были рассмотрены вопросы о проводимой работе с работодателями города Комсомольска-на-Амуре, выплачивающими заработную плату работникам ниже МРОТ.

Информирование граждан города о работе Межведомственной комиссии осуществляется путем размещения информации на сайте органов местного самоуправления в рубрике "О заработной плате в конверте" (<https://www.kmscity.ru/feedback/write/legal-salary/>). В рамках работы Межведомственной комиссии проводится еженедельный мониторинг о состоянии задолженности по заработной плате на предприятиях города, принимаемых мерах по ликвидации задолженности, формируется реестр организаций, имеющих риск образования задолженности по заработной плате. По вопросу снижения задолженности по заработной плате осуществляется ежемесячное взаимодействие с Прокуратурой города Комсомольска-на-Амуре.

Также администрацией города Комсомольска-на-Амуре принято участие в четырех заседаниях краевой межведомственной комиссии по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций под председательством Губернатора Хабаровского края, заместителя Председателя Правительства Хабаровского края - министра экономического развития края и заместителя Председателя Правительства Хабаровского края по социальным вопросам.

С целью организации работы по выявлению и снижению неформальной занятости в ходе межведомственного взаимодействия проводится работа с Управлением Федеральной налоговой службы по городу Комсомольску-на-Амуре; отделом по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда в городе Комсомольске-на-Амуре; Прокуратурой города Комсомольска-на-Амуре и ТЦЗН города Комсомольска-на-Амуре, Комсомольского и Амурского районов.

На постоянной основе администрацией города Комсомольска-на-Амуре осуществляется ведомственный контроль за соблюдением в муниципальных организациях города Комсомольска-на-Амуре трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Мероприятия по ведомственному контролю в отчетном периоде осуществлялись путем проведения плановых и внеплановых проверок.

В 2023 году в отношении подведомственных муниципальных организаций проведено 7 проверок, из них 6 проверок - в соответствии с ежегодным планом проведения проверок ведомственного контроля и одна внеплановая проверка. Внеплановые проверки проводились на предмет оценки экономической эффективности деятельности учреждения, динамики размера заработной платы работников и соблюдения трудовой дисциплины методом "фотографии рабочего дня".

План проведения проверок ведомственного контроля размещается на официальном сайте органов местного самоуправления города Комсомольска-на-Амуре.

Остается актуальной проблема отсутствия статистической информации о нелегальных отношениях, возможности реально оценить масштабы неформальной занятости из-за отсутствия информационного ресурса, позволяющего

регистрировать трудовые отношения, и, следовательно, иметь информацию о нелегальных трудовых отношениях, а также низкая заинтересованность работников в том, чтобы отказываться от "серых" схем оплаты труда.

Информационно-разъяснительная работа по снижению неформальной занятости администрацией города проводится на постоянной основе. Актуальная информация о размере минимальной заработной платы в Хабаровском крае ежеквартально размещается на постоянной основе на официальном сайте администрации города Комсомольска-на-Амуре в рубрике "О заработной плате в конверте".

Приобретают актуальность вопросы повышения реального содержания заработной платы, а также установления оптимального соотношения гарантированной и стимулирующих частей оплаты труда, соблюдения соотношения среднемесячной заработной платы работников бюджетных учреждений и среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников предприятий и организаций города Комсомольска-на-Амуре. Увеличение гарантированной части в структуре заработной платы будет способствовать повышению социальной защищенности работников учреждений и сохранению квалифицированных кадров.

В 2024 году органами местного самоуправления города Комсомольска-на-Амуре в области трудовых отношений планируется:

- продолжить работу трехсторонней комиссии города Комсомольска-на-Амуре по регулированию социально трудовых отношений;
- продолжать работу по осуществлению ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- выполнять мониторинг своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, расположенных на территории города Комсомольска-на-Амуре;
- осуществлять мероприятия по снижению неформальной занятости, путем реализации мероприятий социального партнерства;
- проводить совершенствование системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города, позволяющее обеспечить дифференциацию в оплате труда.

В качестве помощи и содействия, которое может оказать АСДГ в решении стоящих проблем, можно отнести привлечение представителей муниципальных образований, в которых есть опыт успешного решения перечисленных выше вопросов, к выступлению на семинарах, для освещения своего опыта работы.

По вопросу актуальных тем, рассматриваемых на курсах повышения квалификации (учебных курсах для муниципальных служащих): предложение организации вебинаров, "круглых столов" в режиме онлайн связи, с учетом часовых поясов Дальневосточного округа, по вопросу: способы и нормативно-правовые инструменты воздействия, используемые при организации работы органов местного самоуправления по вопросам ликвидации просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятий, находящихся в стадии банкротства, легализации трудовых отношений в условиях отсутствия правовой основы и полномочий органов местного самоуправления.