

## **КРАСНОЯРСК**

В 2023 году администрацией города Красноярска продолжено проведение работы с организациями города по вопросам легализации заработной платы, повышения заработной платы работников, снижения теневой занятости, развития системы социального партнерства, проведения коллективно-договорного регулирования, проведения мероприятий в области охраны труда, реализации действующих программ в сфере содействия занятости населения.

В рамках деятельности городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и аналогичных комиссий в районах города рассмотрены 1198 работодателей города. Сведения о признаках нарушения трудового законодательства в 351 организации в части оплаты труда переданы в надзорные органы. В результате проведенных мероприятий 88,5% организаций повысили заработную плату работников и представили пояснения об установленном уровне заработной платы.

На контроле находится вопрос обеспечения своевременной выплаты заработной платы в организациях города. В течение 2023 года задолженность по заработной плате наблюдалась у 51 работодателя перед 1668 работниками, на сумму 131,8 млн. рублей. В рамках межведомственного взаимодействия с министерством экономики и регионального развития и отраслевыми министерствами Красноярского края, прокуратурой города Красноярска проводится совместная работа по содействию в погашении сложившейся задолженности по заработной плате.

В результате в 29 организациях задолженность по заработной плате погашена полностью, в 3 организациях – частично, на общую сумму 87,56 млн. рублей.

На 01.01.2024 задолженность по заработной плате зарегистрирована в 22 организациях на сумму 45,37 млн. рублей.

Работа, направленная на снижение неформальной занятости, регламентирована Примерным порядком информационного межведомственного взаимодействия при проведении работы по выявлению и снижению неформальной занятости в Красноярском крае, утвержденным заместителем председателя Правительства края С.В. Верещагиным 23.09.2020 года (далее – Примерный порядок). Во исполнение Примерного порядка организован межведомственный обмен информацией с контрольно-надзорными органами и внебюджетными фондами Красноярского края. По итогам 2023 года 1788 работодателей оформили трудовые отношения с 8384 иностранными работниками. Количество граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, глав КФК, «самозанятых» составило 8705 человек. В целях выявления признаков теневой занятости и низкого уровня заработной платы проведена разъяснительная работа с 525 работодателями, включенными в реестры по определенным видам деятельности:

В 2023 году проведено 5 плановых заседаний городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрено 17 основных социально значимых вопросов различного спектра в области действия социально-трудовых отношений и 6 информационных. Наиболее обсуждаемыми были вопросы: о мерах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций; о повышении уровня заработной платы; о мерах, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях; об обеспечении комфортной, привлекательной, безопасной сре-

ды проживания в городе; о благоустройстве территорий; о развитии системы экологического регулирования; об организации и финансировании летнего отдыха детей; о развитии системы профессиональной ориентации; о развитии корпоративного спорта и практике внедрения корпоративных программ укрепления здоровья сотрудников в организациях; о социально-экономическом развитии города Красноярска и прочие.

Администрацией города Красноярска в рамках деятельности городской трехсторонней комиссии ежегодно проводится городской смотр-конкурс на лучшую организацию в области социального партнерства и охраны труда. В отчетном году участие в конкурсе приняли 186 организаций всех форм собственности, из них: 123 учреждения социальной сферы; 63 предприятия жилищно-коммунального хозяйства, промышленности, энергетики, транспорта, строительства и прочих видов деятельности. Награждены дипломами Главы города в торжественной обстановке 59 организаций-победителей в 14 номинациях.

Кроме того, город Красноярск по итогам краевого конкурса на лучшую организацию работы по охране труда 1 место среди муниципальных образований Красноярского края.

В области охраны труда продолжается работа, направленная на профилактику и снижение уровня производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний. В рамках деятельности городской межведомственной комиссии по охране труда рассматривались вопросы по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по проведению мероприятий, принятых по итогам проведения расследований несчастных случаев в организациях. Рассмотрено 18 организаций, допустивших несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом. Совместные действия администрации города Красноярска, органов надзора и контроля, отраслевых профсоюзов, позволили организациям города привлечь средства Фонда социального страхования в сумме 231,7 млн. рублей (на 27% больше, чем в предыдущий год) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая проведение специальной оценки условий труда и приобретение средств индивидуальной защиты для работников.

В течение 2022-2023 года совместно с агентством труда и занятости населения и министерством экономического развития края проведена работа по разработке и принятию закона Красноярского края о передаче полномочий в области государственного управления охраной труда органам местного самоуправления. В результате проведенной работы принят закон Красноярского края от 22.12.2023 № 6-2397 « О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов края отдельными государственными полномочиями в области охраны труда по государственному управлению охраной труда». Закон вступает в силу с 01.01.2024 года.

Продолжается работа по исполнению государственных полномочий по вопросам регистрации коллективных договоров и соглашений.

По состоянию на 01.01.2024 в городе Красноярске действует: 604 коллективных договора, действие которых распространяется на 179,2 тыс. работников, что составляет 42,5% от среднесписочной численности работников крупных и средних организаций города; заключено 3 соглашения, в том числе территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администра-

цией города Красноярск, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей и 2 отраслевых соглашения (по отраслям «образование» и «культура»).

Постоянно проводится работа с организациями города по заключению новых коллективных договоров и продлению договоров с истекшим сроком действия.

Оказывается методическая и консультационная помощь. В 2023 году 169 организаций заключили новые коллективные договоры.

Во исполнение переданных государственных полномочий в 2023 году проведено:

- 1464 процедуры уведомительной регистрации актов социального партнерства;

- 80 проверок выполнения условий актов социального партнерства в организациях города, из них 24 выездных.

Администрация города Красноярск ежегодно участвует в подготовке предложений по определению квоты на выдачу иностранным работникам приглашений на въезд в целях осуществления трудовой деятельности на территории города Красноярск. На 2024 год 159 работодателей заявили потребность в привлечении 2432 иностранных работников из стран с безвизовым порядком въезда, согласовано – 529 человек, в том числе 446 граждан Китая (84,3%).

Город Красноярск является одной из территорий вселения участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. В 2023 году прибыло 249 участника программы и 170 членов их семей. Наибольшее количество участников программы прибыло из Таджикистана – 34,8%, Казахстана – 19,8% и Киргизии – 12,9%.

Красноярского края и органами местного самоуправления расположенных на территориях соответствующих муниципальных образований края организаций, осуществляющих розничную продажу алкогольной продукции, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих розничную продажу пива, пивных напитков, сидра, пуаре, медовухи, а также организаций, осуществляющих розничную продажу алкогольной продукции, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих розничную продажу пива, пивных напитков, сидре, пуаре, медовухи, и признаваемых сельскохозяйственными товаропроизводителями организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих розничную продажу вина (игристого вина), при оказании этими организациями, крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и индивидуальными предпринимателями услуг общественного питания о муниципальных правовых актах об определении границ прилегающих территорий, указанных в подпункте 10 пункта 2 статьи 16 Федерального закона от 22.11.1995 № 171-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции», на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции и розничная продажа алкогольной продукции при оказании услуг общественного питания».

На сегодняшний день в городе Красноярске отсутствует муниципальная программа по защите прав потребителей, вместе с тем, осуществление отдельных функций по защите прав потребителей (ответы на обращения потребителей, разъяс-

нения законодательства, консультирование по вопросам защиты прав потребителей и пр.) реализуются отраслевыми органами администрации в рамках своей компетенции, а также администрациями районов в городе.

Кроме этого, в целях предупреждения нарушений прав потребителей, урегулирования споров между потребителями и продавцами (исполнителями) администрацией города организовано взаимодействие с хозяйствующими субъектами сферы потребительского рынка и услуг, контролирующими органами (Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю, органы Прокуратуры РФ и МВД России по Красноярскому краю).

В течение 2023 года было оказано содействие в распространении изготовленных методических и информационных материалов по вопросам защиты прав потребителей для населения и хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на потребительском рынке Красноярского края – 2000 шт., размещено на различных информационных площадках, включая официальные сайты соисполнителей мероприятия методических и информационных материалов по вопросам защиты прав потребителей для населения и хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на потребительском рынке Красноярского края - 33 ед.

Рассмотрение обращений потребителей, в том числе в рамках проведения «горячих линий» по вопросам защиты прав потребителей – 24 166:

из них устных 7 834, письменных 16 330;

в рамках работы «горячей линии» - 2.

#### **Какие задачи стоят в 2024 году?**

1. Организация работы по выполнению государственных полномочий в области охраны труда в соответствии с законом Красноярского края от 22.12.2023 № 6-2397.

2. Продолжение работы по увеличению охвата трудоустроенных граждан города Красноярска коллективно-договорным регулированием.

3. Реализация мер, направленных на снижение нелегальной трудовой занятости и легализацию заработной платы работников.

4. Содействие выполнению программ в сфере занятости населения.

5. Продолжение работы в рамках деятельности городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по решению социально значимых вопросов согласно утвержденному плану работы.

6. Работа по подготовке и заключению городского трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на очередной трехлетний период 2025-2027 годов.