

НОВОСИБИРСК

1. Что наиболее значительное удалось сделать в 2023 году?

В области оплаты труда работников

Заработная плата работников муниципальных учреждений, на которых не распространяются указы Президента РФ, проиндексирована на 9,7% (с 01.08.2023) и на 7,5% (с 01.10.2023), организована работа по внесению соответствующих изменений в отраслевые системы оплаты труда.

Рассмотрено и согласовано 43 нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников муниципальных организаций.

С 2023 года департамент проводит экспертизу и согласование положений о стимулирующих выплатах руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий (рассмотрено 15 положений).

В области оценки эффективности деятельности муниципальных организаций

В 2023 году применение оценки эффективности деятельности муниципальных организаций, разработанной годом ранее, осуществлено в полном объеме:

балансовые комиссии проведены во всех отраслевых и территориальных подразделениях мэрии в отношении всех муниципальных учреждений и предприятий (625 учреждений и 17 предприятий);

выявлены проблемные места в управлении муниципальными учреждениями и предприятиями, несмотря на то, что деятельность 99% организаций признана средней и высокой эффективности;

анализ проведения балансовых комиссий показал необходимость доработки показателей и критериев Оценки, актуализация которых была проведена совместно со структурными подразделениями мэрии. Внесены изменения и дополнения, утвержденные соответствующим постановлением мэрии.

В области легализации трудовых отношений

Продолжена работа по снижению нелегальной трудовой занятости в тесном взаимодействии с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти. За 2023 год проведено 264 межведомственных комиссии при администрациях районов и мэрии города, в результате: 686 работодателей увеличили заработную плату 10 795 работникам до уровня минимального размера оплаты труда, легализованы трудовые отношения с 7 000 работниками (по данным СФР за 9 месяцев 2023 года), в качестве плательщиков налога на профессиональный доход зарегистрировались 999 человек.

В области ликвидации задолженности по заработной плате

В еженедельном режиме проводился мониторинг задолженности по заработной плате работников организаций города. Информация о должниках рассматривалась на межведомственных комиссиях администраций районов города. В целях содействия погашению задолженности по заработной плате установлено тесное взаимодействие с руководителями и конкурсными управляющими организаций-должников, ежеквартально осуществляется сверка с контрольно-надзорными органами.

В течение 2023 года погашено 428,9 млн рублей задолженности по заработной плате.

В области рынка труда

Ситуация на рынке труда города в 2023 году характеризовалась усугубляющимся дефицитом кадров:

показатель численности зарегистрированных безработных сократился за год на 41,7% (с 4,8 до 2,8 тысяч человек) и достиг исторического минимума;

количество вакансий в банке вакансий центра занятости населения - около 21 тысячи, что в 7,5 раз превышает численность зарегистрированных безработных граждан;

наблюдается уменьшение числа граждан, планируемыми работодателями к сокращению или работающих в режимах неполного рабочего времени с 755 до 101 работника, количество организаций снизилось с 29 до 18.

Высокий уровень дефицита кадров ощущается во всех отраслях и специальностях, исключение составляют: сфера развлечений, продажа недвижимости, финансов и страхования, где потребность в сотрудниках минимальна или отсутствует вовсе.

Наиболее острые проблемы с удовлетворением потребности работодателей наблюдаются в специалистах рабочих профессий, инженерных и технических специальностей на предприятиях: машиностроения, легкой и пищевой промышленности, транспорта, строительства, оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК).

В целях устранения нехватки персонала на предприятиях ОПК совместно с центром занятости населения проводились специализированные ярмарки вакансий, презентации организаций, были организованы мобильные пункты набора граждан при проведении мероприятий как городского, так и районного масштаба.

В области социального партнёрства

На площадке главного органа социального партнёрства города – Новосибирской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ежеквартально обсуждались актуальные вопросы рынка труда, соблюдения трудового законодательства, обмена опытом заключения и реализации коллективных договоров и соглашений.

Заключены на новый трехлетний период (2024 – 2026 годы) три соглашения:

территориальное – между Федерацией профсоюзов Новосибирской области, Новосибирским Союзом руководителей предприятий и работодателей и мэрией города Новосибирска, в котором учтены положения Регионального соглашения, изменения в законодательстве, приоритетные в настоящее время задачи и обязательства;

в сфере жилищно-коммунального хозяйства;

в сфере образования.

По состоянию на 1 января 2024 года в городе действовало 6 отраслевых соглашений и 1297 коллективных договоров с охватом более чем 284 тыс. работников.

Постоянно проводилась информационная и методическая работа по расширению коллективно-договорного регулирования в организациях. Всего по городу Новосибирску за 2023 год зарегистрировано 309 коллективных договоров, 319 изменений и дополнений. Достигнут полный охват коллективно-договорным регулированием муниципального сектора экономики.

В области охраны труда

Продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда. По состоянию на 31.12.2023 специальная оценка условий труда проведена на 59,3 тыс. рабочих местах муниципальных организаций города, что составляет 99,8% от общего их числа. Проводилась работа по оценке профессиональных рисков.

2. Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Несмотря на проводимую работу, требуют особого внимания проблемы, связанные с задолженностью по выплате заработной платы работникам организаций, расположенных на территории города, и снижением количества организаций, охваченных коллективно-договорным регулированием.

3. Какие задачи стоят в 2024 году?

1. Проведение оценки эффективности деятельности муниципальных организаций за 2023 год.

2. Продолжение работы по ликвидации/сокращению задолженности по выплате заработной платы, снижению нелегальной трудовой занятости работников организаций, расположенных на территории города Новосибирска.

3. Осуществление контроля за ситуацией на рынке труда.

4. Оказание методической помощи и проведение консультаций по вопросам оплаты и охраны труда руководителей, работников муниципальных организаций города Новосибирска.

5. Развитие и совершенствование системы социального партнерства.