

ПАРТИЗАНСК

Деятельность администрации Партизанского городского округа в сфере трудовых отношений осуществляется отделом муниципальной службы и кадров, в полномочия которого входят:

- кадровое, организационное и нормативно-правовое обеспечение муниципальной службы в администрации Партизанского городского округа;
- кадровое обеспечение трудовых отношений с руководителями муниципальных предприятий и учреждений;
- формирование кадрового состава высококвалифицированными кадрами, способными участвовать в решении задач развития муниципального образования;
- формирование системы муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции;
- контроль за соблюдением муниципальными служащими администрации Партизанского городского округа законодательства о муниципальной службе;
- принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений;
- проведение разъяснительной работы с муниципальными служащими;
- дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления Партизанского городского округа;
- реализация мероприятий программы «Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Партизанского городского округа».

Основная деятельность осуществлялась по следующим направлениям: совершенствование нормативной базы, дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, осуществление функций по осуществлению мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В 2023 году штатная численность муниципальных служащих администрации Партизанского городского округа составила 95 человек. На конец года количество вакантных штатных единиц составило 12.

В 2023 году и истекшем периоде 2024 года в администрации городского округа существует кадровая потребность в высококвалифицированных специалистах в области регулирования жилищно-коммунального хозяйства, строительства, архитектуры и градостроительства.