

УЛАН-УДЭ

Что наиболее значительное удалось сделать в 2023 году?

В 2023 году продолжилась работа городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, соблюдению трудовых прав работников, легализации неформальной занятости, «серой» заработной платы и другим направлениям социально-трудовой сферы.

В рамках переданных государственных полномочий Администрация г. Улан-Удэ проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров. В 2023 году проведена уведомительная регистрация 270 коллективных договоров (2022 - 309 ед.). Сегодня на территории Улан-Удэ действуют 416 коллективных договоров, увеличение по сравнению с предыдущим годом составило 15 (в 2022 г. - 401 договор).

Кроме того, в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов на предприятиях и повышению социальной ответственности работодателей города Улан-Удэ в 2023 году нами совместно с объединением профсоюзов Республики Бурятия возобновили проведение городского конкурса «Лучшее предприятие высокой социальной ответственности в Улан-Удэ», в котором приняли участие 11 организаций города с общей численностью работников более 1500 человек. Призеры были награждены дипломами и подарочными сертификатами.

В целях повышения эффективности работы по легализации трудовых отношений, реализации мероприятий по снижению неформальной занятости в Администрации г. Улан-Удэ ежемесячно проводятся заседания Межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения законодательства об оплате труда и занятости населения при Комиссии по доходам г. Улан-Удэ (далее - Рабочая группа).

Заседания проводятся с участием представителей Управления Федеральной налоговой службы России по Республике Бурятия, Отделения Социального фонда России по Республике Бурятия, Государственной инспекции труда в Республике Бурятия, прокуратур районов г. Улан-Удэ, структурных подразделений Администрации г. Улан-Удэ.

За 2023 год проведено 12 заседаний с приглашением руководителей 95 хозяйствующих субъектов, попавших в поле зрения вышеуказанных ведомств (некоторых дважды, трижды), заслушано 45 работодателей (за 2022 год - 93 организаций, 68 - заслушаны). Это организации:

- выплачивающие заработную плату ниже величины МРОТ,
- предоставляющие «нулевую» отчетность.

Также совместно с Прокуратурой Советского района принято участие в проверке 2 работодателей. В ходе проверок выявлено 6 работников, с которыми не были заключены трудовые договоры. Все 6 работников легализованы (в 2022 году - 12 работников).

В целом принятые меры позволили легализовать 92 работника, в 2022 году - 12 чел. (при рекомендуемом плане - 203 чел.). Общая сумма поступлений по НДФЛ и страховым взносам увеличилась по сравнению с предыдущим годом на 54 % и составила 1 305 тыс. руб. (за 2022 год - 844,8 тыс. руб.).

Задолженность по заработной плате у муниципальных и бюджетных учреждений отсутствует.

Для реализации мероприятий, направленных на обеспечение пропагандисткой деятельности с целью формирования негативного отношения общества к теневой занятости Администрацией г. Улан-Удэ изготовлены буклеты в объеме 1000 шт. Буклеты распространяются при проведении заседаний рабочих групп по вопросам соблюдения законодательства об оплате труда и занятости населения, в местах ожидания и приема заявителей по регистрации коллективных договоров.

Также, в целях информационного сопровождения работы Рабочей группы, на официальном сайте Администрации г. Улан-Удэ размещена информация о легализации «теневой» заработной платы, указаны номера телефонов, куда могут обратиться работники о фактах выплаты заработной платы в «конвертах».

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Проблемы в достижении планового показателя. У органов местного самоуправления отсутствуют полномочия на проведение проверок наличия трудовых отношений в организации. Выявление признаков неформальной занятости и документальное подтверждение фактов неформальной занятости возможно только при рейдовых проверках организаций совместно с органами, уполномоченными на проведение контрольных мероприятий.

Согласно протоколу заседания Комиссии при Правительстве Республики Бурятия по вопросам соблюдения законодательства об оплате труда и занятости населения от 20.12.2022 Администрации г. Улан-Удэ рекомендовано организовать профилактические мероприятия (рейды), в том числе самостоятельные (без участия представителей органов прокуратуры), по предприятиям города с целью предупреждения нарушений трудового законодательства.

Вместе с тем, согласно нормам Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» мероприятия по соблюдению трудового законодательства проводятся контрольными (надзорными) органами. Администрация г. Улан-Удэ полномочиями по надзору и контролю в сфере трудового законодательства, а также проведению документарных проверок организаций не наделена. В связи с чем, остро стоит вопрос о правомочности организации органами местного самоуправления таких профилактических мероприятий (рейдов), в том числе самостоятельных, без участия органов контроля и надзора в сфере трудового законодательства, а также утверждения нормативного правового акта, устанавливающего порядок проведения профилактических мероприятий (рейдов) по легализации трудовых отношений.

Задачи на 2024 год:

- Активизировать работу для достижения показателя по выявлению теневой занятости. (Поручением Правительства Республики Бурятия от 25.01.2024 №01.08-023-529/24 необходимо обеспечить выполнение показателя по выявлению теневой занятости: - г. Улан-Удэ - 3087 чел. (Республика Бурятия - 5658 чел.).

- Принять участие в рейдах в пределах полномочий в рейдах с участием органов контроля и надзора по проверке хозяйствующих субъектов (по согласованию);

- Информирование работодателей о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса РФ в части неоформления или несвоевременного оформления трудовых отношений с работниками (постоянно);

- Проведение информационно - разъяснительной кампании для населения и работодателей с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости (постоянно);

- Обеспечение работы «горячих линий» и «телефонов доверия» по вопросам легализации трудовых отношений.
- Продолжение работы по увеличению доли, заключенных коллективных договоров в подведомственных муниципальных учреждениях.