

ОМСК

Бюджетное учреждение города Омска «Омский молодежный многофункциональный центр» (далее – БУ г. Омска «ОММЦ», учреждение) отметило девятую годовщину со дня образования единого учреждения путем объединения окружных центров социальных услуг для детей и молодежи.

В 2024 году в структуру БУ г. Омска «ОММЦ» входят 38 клубов для детей и молодежи, в том числе 3 молодежных пространства «Место 8.20», «Кристалл», «ЛИФТ» и Центр гражданско-патриотического воспитания (далее – клубы).

На базе клубов для детей и молодежи организована работа 70 спортивных секций по футболу, атлетической гимнастике, настольному теннису, дартсу, шашкам, шахматам, кроссфиту, основам физической подготовки, рукопашному бою, спортивно-оздоровительные секции с элементами восточных единоборств, адаптивной физической культуре, гиревому спорту и 98 творческих кружков и объединений. На постоянной основе клубы для детей и молодежи посещают более 2500 человек.

Учреждением согласно муниципальному заданию осуществляется организация и проведение 4019 мероприятий в год с охватом более 36900 человек, в том числе:

- организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на реализацию мер по воспитанию гражданственности, патриотизма, преемственности традиций, уважения к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов Российской Федерации (не менее 300 мероприятий с охватом более 3600 человек);

- организация досуга детей, подростков и молодежи (3224 мероприятия), который включает в себя проведение 1114 спортивных мероприятий и 2110 досуговых мероприятий, направленных на создание условий для развития творческой активности детей и молодежи, формирование основ здорового образа жизни в молодежной среде, циклов мероприятий, посвященных государственным, профессиональным праздникам и памятным датам;

- организация 495 мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержку детей и молодежи, находящихся в социально опасном положении, в том числе направленных на антитеррористическую защищенность, безопасное поведение на дорогах, воде, в помещении и другое.

Местом притяжения молодежи города Омска становятся молодежные пространства БУ г. Омска «ОММЦ». Все услуги для молодежи предоставляются бесплатно по предварительной записи.

Клуб «Место 8.20» представляет собой открытое для посещений пространство в самом центре города Омска, в котором любой желающий может организовать авторскую выставку, воспользоваться звукозаписывающей студией, игротеккой, посетить различные обучающие и развлекательные мастер-классы, курсы, буккроссинг. Локации: две коворкинг-зоны, выставочный коридор для фоторабот и художественных произведений молодых авторов Омска, конференц-зал (до 50 человек), студия звукозаписи, фотостудия, кухонная зона.

Клуб «Кристалл» является креативным молодежным пространством в самом центре левобережья города Омска. Площадка данного пространства позволяет проводить обучающие встречи, семинары, дискуссии, объединяя творческих личностей в единое целое. Локации: две коворкинг-зоны, выставочный коридор для фоторабот и художественных произведений молодых авторов, пространство для проведения квартирников и творческих вечеров со звукоизоляцией, кухонная зона.

Клуб «ЛИФТ» является самым молодым молодежным пространством, в котором молодежь может поиграть в настольные игры, заняться творчеством в семейном клубе «Капуста», с малышами от 1 до 3 лет посетить занятия пространства «Мама и малыш», увлечься изучением робототехники.

В 2024 году вышло 12 номеров интерактивного онлайн-журнала «В Импульсе» (далее – онлайн-журнал), созданного для молодежи, где рассказывается о событиях, трендах, интересных историях из жизни молодежи города Омска и Омской области. Электронные версии онлайн-журналов размещены на странице БУ г. Омска «ОММЦ» в социальной сети «ВКонтакте» https://vk.com/in_impulse55.

С целью создания условий для развития сферы физической культуры и спорта на территории города Омска в клубах для детей и молодежи осуществляется системная работа с детьми, подростками и молодежью.

В ходе реализации проекта «Дворовый хоккей с шайбой» в зимний период сформированы 24 хоккейные команды трех возрастных категорий, в которых занимаются более 350 детей в возрасте от 7 до 16 лет. В зимний период 2024 года на 12 дворовых хоккейных площадках работали 12 инструкторов по спорту.

В 2024 году на развитие материально-технической базы и детского хоккея в клубы для детей и молодежи было выделено 1653000,00 руб. (приобретено: хоккейные свитера для полевого игрока, рейтузы хоккейные, баулы, коньки, шайбы, сетки, шорты, перчатки, комплекты экипировочные вратарские, клюшки игрока и вратаря).

БУ г. Омска «ОММЦ» реализует долгосрочный социальный проект «Дворовый спортзал» – это 10 тренажерных залов, которые ежедневно посещают более 100 человек. Многие залы требуют косметического ремонта и нового спортивного оборудования. Продолжается внедрение проектной деятельности на базе всех клубов для детей и молодежи. Ведется работа по обучению специалистов и молодежи навыкам проектной работы и проектному мышлению – от идеи до готового плана проекта, экспертному сопровождению и поддержке реализации проекта.

В 2024 году подготовлено и направлено на грантовые конкурсы более 18 проектов, 2 проекта поддержаны на муниципальном уровне (на сумму около 1000000,00 руб.).

Значимым событием для БУ г. Омска «ОММЦ» стала победа в грантовом конкурсе «Спорт для Всех!». Сумма гранта составила 1000000,00 руб.

В 2024 году проведены ремонтные работы на 9 объектах БУ г. Омска «ОММЦ» на сумму 4499000,00 руб.

Работа по обустройству мест свободного общения молодежи, молодежных пространств – один из главных векторов по созданию условий самореализации молодежи.

В 2024 году не удалось решить вопросы увеличения количества штатных единиц основного персонала и ограниченного выделения денежных средств на развитие материально-технической базы клубов для детей и молодежи.

Проблема низкого уровня заработной платы специалистов сферы молодежной политики препятствует привлечению к работе молодых и квалифицированных кадров.

По состоянию на декабрь 2024 года в штатном расписании учреждения 156,32 единицы. Низкий уровень заработной платы (должностной оклад 9500 руб. с доплатой до минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) не привлекает квалифицированных специалистов, 23,5% сотрудников имеют другое основное место работы либо это студенты образовательных организаций профессионального и высшего образования (2%), которые после окончания обучения увольняются и находят более высокооплачиваемую работу. Это создает ситуацию, когда многие работники рассматривают свою должность как временную или второстепенную. Проблема усугубляется наличием сотрудников

пенсионного и предпенсионного возраста (27,5%), которые могут не иметь долгосрочных карьерных намерений, а работают в учреждении лишь для получения дополнительного дохода.

Средний возраст сотрудников учреждения—41,5. Текучесть кадров в 2024 году составила 29,9%.

На качество организации досуговой деятельности очень сильно влияет возрастной ценз. Как правило, возрастные сотрудники не владеют современными компьютерными технологиями, не знают современные тенденции создания и развития молодежных пространств, могут организовать досуг только для детей младшего школьного возраста.

Для привлечения молодых кадров на работу в молодежную политику необходимо пересмотреть должностные оклады основного и прочего персонала.

В целях создания условий для духовного, культурного, социального, физического развития и самореализации молодежи перед БУ г. Омска «ОММЦ» стоят следующие стратегические задачи:

- модернизация материально-технической базы клубов для детей и молодежи, молодежных пространств;
- обеспечение функционирования городской молодежной редакции;
- развитие детских и молодежных объединений по интересам, спортивных секций по различным видам спорта и другое.

Инициирование определения на законодательном уровне норм оплаты труда специалистов учреждений сферы молодежной политики (в настоящее время заработная плата специалистов по работе с молодежью, инструкторов по спорту БУ г. Омска «ОММЦ» равна МРОТ, как у рабочих по обслуживанию зданий и уборщиков помещений).

Наиболее важными и актуальными вопросами для обсуждения по обмену опытом являются:

- опыт развития учреждений в некоммерческом секторе сферы досуга;
- вопросы актуальности и эффективности применения дистанционных (онлайн) форм работы с молодежью;
- вопросы упадка моральных ценностей в обществе, молодежной среде, эффективные пути решения проблемы.

Наиболее важными и актуальными темами и вопросами для включения в образовательную программу курсов повышения квалификации (учебных курсов для муниципальных служащих) специалистов данной отрасли являются:

- организация работы с молодежью;
- основы социального проектирования;
- информационные технологии;
- вопросы регулирования трудовых отношений.