

СУРГУТСКИЙ РАЙОН

Реализация молодежной политики на территории района осуществляется в соответствии с муниципальной программой «Молодёжная политика Сургутского района», планами работы администраций городских и сельских поселений.

Сфера молодёжной политики района представлена одним муниципальным автономным учреждением: МАУ «Районный молодёжный центр».

Молодёжь в Сургутском районе составляет 29 % от общей численности населения.

Основными итогами 2024 года в сфере молодёжной политики являются:

- функционирование Координационного совета по молодёжной политике Сургутского района, в который вошли представители структурных органов администрации Сургутского района, администраций поселений Сургутского района;
- работа Координационного совета по патриотическому воспитанию граждан при администрации Сургутского района;
- функционирование Координационного совета по развитию добровольческой деятельности на территории Сургутского района. На территории района работает 69 волонтерских объединения, общая численность вовлеченных 18 084 человека;
- осуществление координации деятельности Муниципального автономного учреждения Сургутского района «Районный молодёжный центр» с учетом открытия в 2021-2024 году 10 Молодёжных центров (2021 год – с.п. Угут, с.п. Русскинская, с.п. Высокий Мыс, с.п. Локосово; 2022 – г.п. Барсово, с.п. Лямина, с.п. Сытомино; 2023 – с.п. Ульт-Ягун, 2024 – с.п. Лянтор, с.п. Нижнесортымский);
- реализация проекта «Ранняя профессиональная профориентация» (получение сертификатов, удостоверений государственного образца на базе Молодёжных центров). Удостоверения о повышении квалификации и сертификаты государственного образца получили 165 человек (2023 – 160) из числа молодежи, по специальностям: «Вожатское мастерство», «Веб-разработка», «Графический дизайн», «Делопроизводство», «Швейное дело», «Бьюти индустрия», «Оператор ЧПУ»;
- реализация 128 проектов для молодёжи, количество участников составил порядка 13,8 человек;
- временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые – 1635 рабочих мест. К трудоустройству несовершеннолетних привлечены иные работодатели (учреждения культуры, туризма и спорта, образовательные организации, предприниматели). За счёт иных работодателей создано 217 рабочих места. Всего создано 1852 временное рабочее место для несовершеннолетних;

По итогам VIII Всероссийского конкурса проектов инициативного бюджетирования проект Сургутского района «Осторожно: Горячо!» занял II место в номинации «Лучший проект молодёжного инициативного бюджетирования». На региональном конкурсе проектов инициативного бюджетирования проект

«Осторожно: Горячо!» занял I место в номинации «Лучший проект молодёжного инициативного бюджетирования».

В 2024 году на реализацию молодёжной политики району из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры была предоставлена субсидия в сумме 9 944,2 тыс. руб. на реализацию инициативного проекта, ставшего победителем в региональном конкурсе инициативных проектов «Фокус на молодых». В рамках проекта созданы

уличные спортивные площадки, приобретено спортивное оборудование, платформы виртуальной реальности со шлемом виртуальной реальности.

Районный молодежный центр стал победителем Всероссийского конкурса программ социализации подростков, организован Уполномоченным при Президенте Российской Федерации по правам ребенка совместно с Министерством просвещения Российской Федерации.

Проект МАУ «Районный молодежный центр» «Ёлки-иголки» стал победителем в отборе муниципальных образований ХМАО-Югры по предоставлению субсидии из бюджета ХМАО-Югры на организацию деятельности молодежных трудовых отрядов в 2025 году. Цель проекта - создание условий для самореализации несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних, в сфере трудовой деятельности, содействие профессиональному самоопределению молодежи. Финансирование проекта составило 993 888,00 руб., из них за счет местного бюджета – 496 900,00 руб., за счет регионального бюджета – 496 988,00 руб.

МАУ «Районный молодежный центр» на Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи, организованном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, занял 2 место в номинации «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет».

Команда Сургутского района с проектом «Развитие государственной молодежной политики на примере Сургутского муниципального района» заняла первое место на Межрегиональном молодежном слете «Лига молодых лидеров». Мероприятие проходило с 15 по 18 августа в г. Тамбов. Победители награждены сертификатом на обучение по программам дополнительного профессионального образования: профессиональная переподготовка «Государственная и муниципальная служба в сфере молодежной политики».

По итогам мониторинга эффективности реализации молодежной политики среди муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Сургутский район вошел в пятерку лидеров.

Задачи муниципального образования на 2025 году в сфере молодежной политики:

- открытие Молодежного центра в г.п. Федоровский, г.п. Белый Яр. Тем самым, в 12 из 13 поселений Сургутского района будет создана инфраструктура молодежной политики;
- организация обучения по 7 направлениям: «Вожатское мастерство», «Веб- разработка», «Графический дизайн», «Делопроизводство», «Швейное дело», «Бьюти индустрия», «Оператор ЧПУ». Количество сертификатов не менее 170;
- подписание соглашения для функционирования «Добро.Центра», реализации не менее 10 крупных проектов и не менее 250 локальных акций, мероприятий.
- реализация не менее 8 крупных проектов по патриотическому воспитанию, открытие профильного Молодежного центра.

Наиболее важные и актуальные темы и вопросы для включения их в образовательную программу курсов повышения квалификации:

- «Государственное и муниципальное управление молодежной политики»;
- «Основы поддерживающих технологий в молодежной сфере»;
- «Технологии работы с молодежью 25-35 лет»;