

Правовое (юридическое) обеспечение деятельности.

1. Что наиболее значительное удалось сделать в 2024 году?

За 2024 год по состоянию на 31 декабря Правовым департаментом проведена экспертиза 7 095 правовых актов и документов Окружной администрации города Якутска.

Из них:

- 2 712 – распоряжений Окружной администрации города Якутска;
- 1 454 – распоряжений 1 заместителя главы ГО «город Якутск»;
- 2 205 – распоряжений заместителей главы ГО «город Якутск»;
- 366 – постановлений Окружной администрации города Якутска;
- 11 – проектов договоров;
- 104 - проектов соглашений;
- Разрешений на строительство: 230
- Разрешений на ввод объекта в эксплуатацию: 102
- Внесений изменений в разрешение на строительство: 114
- 243 - доверенностей;
- 831 – заключений, писем по всем документам Окружной администрации города Якутска;
- 290 - заключений внутренней антикоррупционной экспертизы на проекты постановлений; выявлено 8 коррупциогенных фактора (устранены).

Также проведена юридическая экспертиза более 90 проектов правовых актов Якутской городской Думы, разработано и внесено на рассмотрение Якутской городской Думы три проекта нормативных правовых актов о внесении изменений в Устав городского округа «город Якутск».

Осуществляется контроль за исполнением актов прокурорского реагирования (и предоставлением ответов на требования, согласование проектов ответа, участие при рассмотрении):

Акты прокурорского реагирования за 2024 год:

Всего поступило 881 (для сравнения за 2023 г. – 878).

Помимо текущей деятельности в 2024 году оказано содействие при внесении законопроекта Республики Саха (Якутия) «О внесении изменений в Кодекс Республики Саха (Якутия) об административных правонарушениях» (путем дополнения статьей 6.25.1. Блокировка подъезда к месту сбора мусора) и Закон Республики Саха (Якутия) «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Саха (Якутия) отдельными государственными полномочиями по созданию административных комиссий и определению перечня должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных кодексом Республики Саха (Якутия) об административных правонарушениях»;

организованы и проведены четыре семинара для структурных подразделений по подготовке проектов решений и нормативных правовых актов Якутской городской Думы с участием Правового управления Думы;

на постоянной основе оказывается методическая и консультативная помощь в работе структурных подразделений Окружной администрации города Якутска как в письменной, так и в устной форме, в том числе, в рамках полномочий Департамента разъяснения применения нормативных правовых актов;

по мере необходимости оказывалась правовая помощь при рассмотрении вопросов, касающихся поддержки участников специальной военной операции и их семей.

2. Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

-

3. Какие задачи стоят в 2025 году?

В план работы Правового департамента Окружной администрации города Якутска на 2025 год входят следующие мероприятия:

- представление интересов Окружной администрации города Якутска и ее структурных подразделений, а также должностных лиц Окружной администрации города Якутска в судах и надзорных органах;
- разработка муниципальных нормативных правовых актов о внесении изменений в Устав городского округа «город Якутск», в связи с изменениями законодательства;
- разработка муниципальных нормативных правовых актов по поручению главы городского округа «город Якутск» (постановления, распоряжения);
- проведение дней бесплатной юридической помощи населению городского округа «город Якутск»;
- проведение обучения структурных подразделений Окружной администрации города Якутска по оформлению нормативно правовых актов, а также обжалованию актов надзорных органов;
- проведение семинара для структурных подразделений Окружной администрации города Якутска по сложившейся судебной практике по регламентам Окружной администрации, предоставление земельных участков и снос объектов.
- повышение квалификации сотрудников Правового департамента.

Специалисты Правового департамента представляли интересы Окружной администрации города Якутска в Арбитражном суде Республики Саха (Якутия), Четвертом апелляционном арбитражном суде г. Чита, в Арбитражном суде Восточно - Сибирского округа (кассационная инстанция) в городе Иркутск, в Якутском городском суде Республики Саха (Якутия), Верховном суде Республики Саха (Якутия), в 9 кассационном суде общей юрисдикции в городе Владивосток.

Ежегодное проведение анализа судебных дел способствует выявлению и фиксации системных ошибок уполномоченных органов по принятию решений о предоставлении земельных участков, выдачу разрешений на строительство и других.

С целью повышения качества предоставления муниципальных услуг и минимизации отрицательных судебных решений уполномоченным органам направляются аналитические данные по судебным делам.

Трудовые отношения

В Окружной администрации города Якутска действует муниципальная программа «В Окружной администрации города Якутска реализуется муниципальная программа «Развитие кадрового потенциала. Улучшение условий и охраны труда в городском округе «город Якутск». Проводится целенаправленная работа по организации повышения квалификации муниципальных служащих. Основной целью проводимых мероприятий является повышение уровня профессиональных знаний муниципальных служащих для эффективной работы и развития городского округа «город Якутск». Необходимость постоянного развития, обновления знаний и обучения муниципальных служащих продиктована непрерывным развитием общества, науки, техники. Применяются методы материальной и нематериальной мотивации. Так, на основании решения Якутской городской Думы муниципальным служащим устанавливаются дополнительные выплаты:

со дня присвоения классного чина устанавливается оклад за классный чин, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы. Для работников Окружной администрации города Якутска и подведомственных ей учреждений проводятся торжественные мероприятия, где лучшие сотрудники отмечаются Почетными грамотами и благодарностями, проводится Спартакиада. Для оказания помощи принимаемым в Окружную администрацию города Якутска муниципальным служащим, впервые поступающим на муниципальную службу, муниципальным служащим, переведенным внутри Окружной администрации города Якутска на другую должность разработано и реализуется Положение о наставничестве, с целью облегчения процесса преодоления служебных и межличностных проблем, ускорения вхождения в коллектив, приобретения и закрепления на практике профессиональных знаний и обеспечения перехода к самостоятельному выполнению должностных обязанностей.

В целях повышения престижа муниципальной службы, выявления и поддержки муниципальных служащих, имеющих профессиональные достижения в сфере местного самоуправления, ежегодно проводится конкурс «Лучший муниципальный служащий». Для создания условий эффективного использования научного и творческого потенциала молодежи для реализации инновационных проектов, направленных на решение практических задач социально-экономического развития городского округа "город Якутск", и формирования резерва управленческих кадров городского округа "город Якутск" проводится городская деловая игра «Молодежь-энергия развития города Якутска». Ежегодно проводится День дублера, целью которого является мотивация молодежи к развитию личностных и профессиональных компетенций, лидерских качеств. Кадровая политика Окружной администрации города Якутска в части повышения престижа муниципальной службы реализуется через использование различных технологий. Перед Управлением кадров и муниципальной службы Окружной администрации города Якутска стоит задача привлечения и отбора высококвалифицированных специалистов на соответствующие муниципальные должности, а также удержания этих специалистов на муниципальных должностях. Отбор кадров — это первый и один из самых важных этапов формирования эффективной команды. Для повышения престижа муниципальной службы формируется резерв управленческих кадров на целевые управленческие должности - руководящие должности в Окружной администрации города Якутска, в муниципальных предприятиях и учреждениях, назначение на которые осуществляется преимущественно из кадрового резерва. В целях формирования кадрового резерва Окружная администрация города Якутска проводит муниципальный отбор среди населения с целью определения победителей, рекомендуемых для участия в финальном этапе кадрового конкурса «Якутия, вперед!». В настоящее время актуальной проблемой становится повышение престижа муниципальной службы, создание позитивного имиджа органов местного самоуправления и информационная открытость. К вопросам для обсуждения на мероприятиях по обмену опытом предлагаем внести темы: методов и технологий привлечения молодых специалистов, обсуждение процесса обучения и трудоустройства участников СВО, практический опыт других регионов.