АБАКАН

Наиболее значительное, что удалось сделать в 2024 году

С 2009 года в городе Абакане действуют муниципальные программы по охране труда. В настоящее время разработана, принята и действует подпрограмма «Охрана труда в городе Абакане» Муниципальной программы «Создание условий для устойчивого социально-экономического развития города Абакана», принятая сроком на 10 лет до 2030 года. Цель подпрограммы «Охрана труда в городе Абакане» – создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Объем финансирования подпрограммы в 2024 году составил 385,0 тыс. руб. (2023 год – 279,3 тыс. руб.)

Работа по внедрению и распространению передового опыта в сфере трудовых отношений в организациях города проведена в ходе реализации мероприятий подпрограммы «Охрана труда в городе Абакане». В целях совершенствования работы по обеспечению безопасных условий труда работников, пропаганды передового опыта по охране труда в городе Абакане проведены:

работа с организациями города по организации мероприятий ко Всемирному дню охраны труда; принято участие в 4 мероприятиях, проведенных в организациях города Абакана, посвященных Всемирному дню охраны труда;

выездное совещание на базе АО «Абаканская ТЭЦ», посвященное Всемирному дню охраны труда, в котором приняли участие органы контроля, надзора, исполнительной власти, работодатели и специалисты по охране труда организаций города Абакана;

городской конкурс рисунков среди учащихся школ «Безопасный труд глазами детей», в котором приняли участие 185 учащихся школ в 2 номинациях. В каждой номинации определены победители и призеры, которые награждены ценными призами и дипломами. Остальные участники отмечены благодарственными письмами Главы города и поощрительными призами. В связи с пятилетием конкурса, изготовлен альбом детских рисунков, в котором были размещены работы победителей конкурсов с 2020 года;

онлайн-марафон по охране труда, первый этап которого длился четыре дня и проводился в форме онлайн-тестирования (участвовало 38 специалистов организаций города Абакана, из них в финал вышли 14). Финал онлайн-марафона по охране труда проходил в очной форме и состоял из трех этапов: визитка на тему «Мой профессиональный путь», решение кроссворда и игра «Один к ста», а также интерактива с болельщиками. По итогам финала были определены победитель и участники, занявшие второе и третье места, которые награждены ценными призами и благодарственными письмами, остальные участники финала также получили поощрительные призы и благодарственные письма за участие.

Для осуществления информирования, оказания методической и консультативной помощи работодателям в организации работы в сфере трудовых отношений на официальном сайте города Абакан создан и ведется раздел «Охрана труда». В разделе публикуется информация о состоянии условий и охраны труда, размещаются методические рекомендации по расследованию несчастных случаев на производстве, образцы журналов по охране труда и локальных нормативно-правовых актов, информация о предстоящих изменениях в законодательстве в сфере трудовых отношений и другая информация по организации работы служб охраны труда в организациях. Также в здании Администрации города Абакана оформлены

два информационных стенда «Охрана труда». На стендах размещается информация для работодателей, информация о проводимых семинарах, конкурсах и т.д. Организована и работает «горячая линия».

В 2024 году оказана консультативная и методическая помощь 669 работодателям, работникам и представителям трудовых коллективов по вопросам соблюдения законодательства об охране труда, установления компенсаций работникам за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты, проведения медицинских осмотров, расследования несчастных случаев на производстве, а также регулирования социально-трудовых отношений в рамках коллективного договора.

В 2024 году специалистами Администрации города Абакана проанализирована информация о состоянии условий и охраны труда, полученная от 423 работодателей посредством посещения работодателей, письменных запросов и получения информации, необходимой для осуществления отдельных государственных полномочий, участия в расследованиях несчастных случаев на производстве.

По результатам анализа можно сделать вывод, что в организациях города происходит постепенный переход к системе ориентирования на предупреждающие действия при помощи оценки профессиональных рисков. Так у большинства работодателей (87%) разработано положение о системе управления охраной труда, в рамках которого проведена оценка профессиональных рисков и разработаны мероприятия по снижению данных рисков.

Информация о количестве несчастных случаев, произошедших в организациях, зарегистрированных на территории города Абакана, представлена в таблице 1.

Таблица 1

Несчастные случаи, произошедшие в организациях, зарегистрированных на территории города Абакана

Наименование показателя	2023 год	2024 год
Количество несчастных случаев, всего, в том числе	48	49
групповых	0	1
тяжелых	8	5
смертельных	0	6
легких	40	37

В отчетном году специалисты по охране труда приняли участие в расследовании несчастных случаев, произошедших на территории города Абакана:

- 6 тяжелых несчастных случаев (2023 год – 3 случая);
- 1 тяжелого несчастного случая, не связанного с производством (2023 год – 2 случая);
- 4 несчастных случаев со смертельным исходом (2023 год – 2 случая);
- 6 несчастных случаев со смертельным исходом, не связанных с производством (2023 год – 3 случая);
- 1 группового несчастного случая (2023 год – 0 случаев).

Кроме этого, в целях выявления фактов нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в рамках

ведомственного контроля, были проведены плановые проверки в 116 муниципальных учреждениях (2023 год – 92).

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений осуществляет деятельность Городская трехсторонняя комиссия, в 2024 году проведено три заседания комиссии.

Проблемы, возникающие при исполнении муниципальных функций и задач

Проблемой при исполнении муниципальных функций и задач в сфере трудовых отношений зачастую является недостаточная нормативно-правовая база в части регламентирования исполнения полномочий, что затрудняет применение законодательства и создает правовую неопределенность.

Задачи, поставленные на 2025 год

1. Реализация мероприятий Подпрограммы «Охрана труда в городе Абакане».
2. Координация и методическое руководство работой служб охраны труда в организациях города, независимо от форм собственности.
3. Продолжение работы, направленной на снижение производственного травматизма и профзаболеваний, в том числе анализ ситуации в области охраны труда в организациях города в рамках полномочий.
4. Мониторинг ситуации с проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций города, составление реестра организаций, которые не провели специальную оценку.
5. Проведение городского совещания с привлечением органов контроля и надзора, органов исполнительной власти, профессиональных союзов, а также организаций города, приуроченное к всемирному дню охраны труда.
6. Участие в регулировании социально-трудовых отношений посредством организации и проведения заседаний Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.