

## **АБАЗА**

С 2024 года в городе Абазе действует муниципальная программа по охране труда «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании г. Абаза». Цель программы: создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Администрация города Абазы в 2024 году провела 4 заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На повестке заседаний рассмотрены наиболее актуальные вопросы с участием непосредственных исполнителей: о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Абазы, об организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей в летний период, о ярмарках вакансий рабочих мест, о легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости, о взаимодействии Администрации города, работодателей и Центра занятости населения по вопросам трудоустройства, о мерах принятых по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства в 2024 году.

На текущих заседаниях были заслушаны руководители предприятий, организаций города по вопросам охраны труда и соблюдения трудового законодательства. В то же время председатели первичных профсоюзных организаций города поделились опытом работы в профсоюзных организациях.

В трехстороннем соглашении включены обязательства сторон в рамках своих полномочий в различных областях: в экономической политике, заработной плате, доходов и уровня жизни населения, развитии рынка труда и содействие занятости населения, социальная защита населения, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность, молодежная политика, социальное партнерство.

В течение года проведено два заседания Координационного Совета по охране труда на территории города Абазы. Координационный совет работает по плану, который включает вопросы состояния условий и охраны труда в организациях, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения законодательства по охране труда, организации служб охраны труда на предприятиях.

Социальное партнерство — одна из современных форм регулирования социально-трудовых отношений в условиях развития рыночных отношений. Важным показателем развития социального партнерства является наличие действующих коллективных договоров в организациях. В 2024 году проведена работа по уведомительной регистрации 5 коллективных договоров и четырех дополнительных соглашений к коллективным договорам и дополнительное соглашение к Территориальному отраслевому соглашению по учреждениям образования Администрации города Абазы.

В Администрации города Абазы ведется реестр коллективных договоров и территориальных соглашений. В настоящее время в организациях города заключено 19 коллективных договоров, 6 дополнительных соглашений и 2 территориальных соглашения.

По мере необходимости оказывается методическая помощь в разработке коллективных договоров и территориальных соглашений на территории города Абазы.

В рамках работы с обращениями граждан и организаций по вопросам, связанными с реализацией государственных полномочий в сфере охраны труда постоянно ведется разъяснительная работа по вопросам охраны труда и трудовых отношений в устном и письменном виде. Так в 2024 году оказано 26 консультаций работодателям и работникам.

За отчетный период зарегистрировано 4 несчастных случая, из которых;

- в ООО «Абаканский рудник» 3 несчастных случая (2 случая отнесены к категории «легкий», 1 — смертельный);

- в ГБУЗ РХ «Абазинская городская больница» случай отнесен к категории «легкий». В 2024 году зарегистрированы 8 случаев профессионального заболевания у работника ООО «Абаканский рудник» (в 2023 - 1). Заболевания на предприятии по добыче железной руды вызваны в основном воздействием вибрации и шума.

Задачи, поставленные на 2025 год:

1. Реализация мероприятий программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании г. Абаза»;

2. Координация и методическое сопровождение служб охраны труда в организациях города, независимо от форм собственности;

3. Продолжение работы, направленной на снижение производственного травматизма и профзаболеваний, в том числе анализ ситуации в области охраны труда в организациях города в рамках полномочий;

4. Мониторинг ситуации с проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций города, составление реестра организаций, которые не провели специальную оценку;

Проведение городского совещания с привлечением органов контроля и надзора, органов исполнительной власти, профессиональных союзов, а также организаций города, приуроченное к всемирному дню охраны труда