

АРТЕМ

Что наиболее значительное удалось сделать в 2024 году?

В 2024 году в Артемовском городском округе продолжилась работа по реализации трехстороннего соглашения между работодателями, профсоюзами, администрацией Артемовского городского округа на 2023-2025 годы.

На заседаниях рабочей группы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Артемовском городском округе рассматривался вопрос по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних детей в возрасте от 14 до 18 лет в летний период. Трудоустроено в 2024 году через Центр занятости населения 612 несовершеннолетних граждан, при плановом показателе 572 подростка (выполнение показателя на 107%).

В рамках социального партнерства предприятия Артемовского городского округа проводят согласованную политику по поэтапному повышению заработной платы работников до уровня среднеотраслевых показателей, в соответствии с осуществляемым видом деятельности.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций в Артемовском городском округе в ноябре 2024 году составила 86 675,2 рублей. Темп роста заработной платы составил 119,3% к уровню 2023 года.

Количество налогоплательщиков налога на профессиональный доход в Артемовском городском округе возросло до 8302 в 2024 году (5813 в 2023 году).

Уровень регистрируемой безработицы в прошедшем году находится на минимальном уровне и составляет 0,1%, от экономически активного населения - самый низкий в Приморском крае (0,4%),

На 01.01.2025 г. численность безработных граждан, состоящих на учете, составила 59 человек (на 01.01.2024 – 130 человек). Заявленная работодателями потребность в работниках на предприятия Артемовского городского округа составила 1430 вакансий, из них 928 – по рабочим профессиям, 16 – с оплатой труда выше средней по краю.

Коэффициент напряженности на рынке труда Артемовского городского округа – 0,06 человека на одно рабочее место, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года напряженность снизилась на 0,04 ед.

К наиболее трудным проблемам стоит отнести в 2024 году:

68 организаций предоставили сведения о высвобождении 159 работников (в т.ч. 9 работников предпенсионного возраста и 14 пенсионеров), из них 2 организации, увольняющие 15 и более человек: Филиал АО Авиокомпания «Сибирь» - 19 человек, ИП Трегубова А.Д. - 18 человек.

Сведения о введении режима неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, предоставили 4 организации: Филиал ОАО «322 АРЗ» (62 чел.), ООО «Артемовский завод ЖБИ» (5 чел.), ООО «СТС Логистик Сладкие операции» 1 чел.), ФГУП «Государственная корпорация по организации воздушного движения в РФ» (6 чел.).

Какие задачи стоят в 2025 году?

С целью выявления и пресечения неформальной занятости на территории Артемовского городского округа проведение совместных рейдов с Межрайонной ИФНС России № 10 по Приморскому краю (Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 N 336 (ред. от 11.09.2024) "Об особенностях организации и

осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля" приостанавливало рейды).

Ежеквартальное проведение заседаний рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Приморском крае на территории Артёмовского городского округа

Ежемесячное проведение мониторинга индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости.

Снижение уровня производственного травматизма, внедрение программ «нулевого травматизма», проведение оценки и управления профессиональными рисками в организациях Артёмовского городского округа.