

БАРНАУЛ

Что наиболее значительное удалось сделать в 2024 году?

С целью развития социально-трудовой сферы и повышения социальной ответственности работодателей в 2024 году проведены конкурсы:

«На лучшую организацию работы по охране труда в городе Барнауле»;

«Лучший социально ответственный работодатель года»;

«Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников».

Более 60 организаций города приняли участие в данных мероприятиях.

В реестр социально-ответственных работодателей Алтайского края включена 41 организация города Барнаула. Более 20 тысяч человек трудятся у работодателей, в полной мере отвечающих критериям социальной ответственности.

Особое внимание направлено на снижение неформальной занятости и легализацию «серой» заработной платы. В результате проделанной работы 68 организаций повысили заработную плату в среднем на 30%, четыре организации легализовали трудовые отношения, в отношении более 3 тыс. работников устранены нарушения трудового законодательства, по 11 организациям информация передана в надзорные органы.

По фактам нарушения трудового законодательства организовано оперативное взаимодействие с управлением Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республики Алтай и Межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда в Алтайском крае и Республике Алтай.

По состоянию на 01.01.2025 задолженность по заработной плате в организациях города отсутствует.

Численность официально зарегистрированных безработных по состоянию на 01.01.2025 составила 590 человек, что на 16,0% меньше аналогичного периода прошлого года, уровень безработицы – 0,1%.

Особое внимание было уделено трудоустройству инвалидов. В результате совместной работы с краевыми органами власти в 2024 году в городе трудоустроено 88 человек, уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста достиг 37,7%.

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Сохраняются случаи регистрации латентной задолженности по заработной плате, неформальной занятости и выплаты неофициальной заработной платы, наличия производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, более 18 тысяч работников организаций города продолжают работать во вредных условиях труда.

Какие задачи стоят в 2025 году?

Увеличение темпов роста оплаты труда, в том числе в рамках трёхстороннего Соглашения между администрацией города, городскими работодателями и профсоюзами.

Реализация мероприятий по регулированию социально-трудовых отношений, легализации неформальной занятости и «серой» заработной платы.

Оказание методической помощи и консультирование работодателей и работников города по вопросам социально-трудовой сферы.

Содействие реализации национального проекта «Кадры».

Мониторинг рынка труда, создания новых и модернизированных рабочих мест.

Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, внедрения профессиональных стандартов, совершенствованию

систем оплаты труда, внедрению систем управления охраной труда.