

БЕРДСК

Одним из основных направлений деятельности трудовых отношений администрации является создание условий для эффективной занятости населения. Для реализации этой задачи активно идет взаимодействие с Центром занятости населения по осуществлению мероприятий в рамках федеральной программы «Содействие занятости» национального проекта «Демография». На сайте администрации города Бердска и на информационном ресурсе «Бердск-Онлайн» размещена информация для работодателей о порядке получения субсидии при трудоустройстве безработных граждан.

Совместно с ГКУ НСО «Центр занятости населения города Бердска» в 2024 году проведены две Всероссийских ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». В ярмарках приняли участие 66 работодателей города Бердска и города Новосибирска, которые представили более 1000 вакансий. Посетили ярмарки 1260 горожан, учащиеся школ, студенты профессиональных образовательных учреждений, а также граждане состоящие на учете в Центре занятости города Бердска.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в службе занятости по состоянию на 31.12.2024 года, уменьшилась по сравнению с началом 2024 года на 164 человека и составила 253 человека. Уровень официально зарегистрированной безработицы уменьшился на 0,3% по сравнению с началом 2024 года и составил 0,4%.

Совместно с ГКУ НСО «Центр занятости населения города Бердска» в рамках работы территориальной межведомственной комиссии по вопросам переселения соотечественников, проживающих за рубежом в 2024 году рассмотрено 30 предложений о трудоустройстве и обустройстве в рамках программы оказания содействия добровольного переселения в Новосибирскую область соотечественников, проживающих за рубежом. Положительное решение было принято по 30 предложениям. Составлены соответствующие протоколы и направлены в Министерство труда и социального развития Новосибирской области.

В рамках муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Бердске» в 2024 году проведен смотр-конкурс «Лучшая организация города Бердска по состоянию условий и охраны труда».

Цель смотра-конкурса - усилить внимание руководителей организаций к созданию на рабочих местах безопасных условий труда. В текущем году по итогам работы за 2022-2023 годы в конкурсе приняли участие 27 организаций, выбрано 9 победителей.

В 2024 году для руководителей и специалистов охраны труда из 80 организаций различных форм собственности было проведен обучающий семинар по охране труда и по вопросам трудового законодательства с участием представителя

Государственной инспекции труда и Региональной инспекции безопасности условий труда.

В 2024 году проведена работа по организации участия работодателей в опросах о перспективной кадровой потребности в государственной информационной системе «Платформа прогнозирования региональной кадровой потребности и планирования объема подготовки кадров по программам среднего профессионального образования и высшего образования» (ГИС КП НСО) и федеральной платформе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России. В опросы о перспективной кадровой потребности

вовлечены более 500 организаций города. Целью опросов является определение профессионально - квалификационной структуры кадровой потребности экономики для обеспечения их подготовки в системе высшего и среднего профессионального образования по соответствующим специальностям/профессиям.

Проведен городской семинар по трудовому законодательству. На семинаре присутствовали представители 60 организаций.

Основными задачами отдела трудовых отношений на 2025 год является:

1. Реализация мер по дальнейшему совершенствованию системы оплаты труда:

- ежемесячный мониторинг учреждений бюджетной сферы по применению отраслевых систем оплаты труда;
- проведение работы по совершенствованию показателей оценки качества труда при заключении эффективного контракта с работниками учреждений, внедрение профессиональных стандартов, систем нормирования труда.

2. Осуществление мер по легализации скрытых форм оплаты труда.

3. Повышение эффективности системы социального партнерства:

- увеличение охвата коллективными договорами организаций города Бердска;
- увеличение охвата 3-х сторонним соглашением организаций города Бердска;
- осуществление мер по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

4. Разъяснение трудового законодательства в рамках проведения личного приема, обучающих семинаров, мероприятий ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях и предприятиях города Бердска.