

БРАТСК

Что наиболее значительное удалось сделать в 2024 году?

В 2024 году в муниципальном образовании города Братска в рамках регламентированных полномочий велась планомерная работа по реализации основных направлений государственной политики в сфере социально-трудовых отношений.

Ситуация на рынке труда в городе Братске в 2024 году сложилась следующим образом. За период январь-декабрь 2024 года в Братский филиал областного государственного казенного учреждения «Кадровый Центр Иркутской области» (далее – БФ ОГКУ КЦ ИО) за содействием в поиске подходящей работы обратилось 2 174 чел., что на 1 331 чел. меньше по сравнению с аналогичным периодом 2023 года (3 505 чел.). Из них 1 972 чел. незанятых трудовой деятельностью граждан, что на 1 394 чел. меньше по сравнению с аналогичным периодом 2023 года (3 366 чел.).

В течение 2024 года при содействии БФ ОГКУ КЦ ИО трудоустроилось 1 545 чел., что на 910 чел. меньше по сравнению с аналогичным периодом 2023 года (2 455 чел.). Из них 1 417 чел. незанятых трудовой деятельностью граждан, что на 938 чел. меньше по сравнению с аналогичным периодом 2023 года (2 355 чел.). В течение 2024 года статус безработного получили 1 217 чел., что меньше аналогичного периода 2023 года на 912 чел. по сравнению с аналогичным периодом 2023 года (2 129 чел.). По состоянию на 01.01.2025 численность граждан, состоящих на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы, составила 547 чел., что на 187 чел. меньше по сравнению с аналогичным периодом 2023 года – 734 чел.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2025 составил 0,3% или 388 чел. (за аналогичный период 2023 года 0,5% или 602 чел.).

Следует отметить, что в целом ежегодно наблюдается снижение занятого в экономике населения, что связано с отрицательной миграцией населения в трудоспособном возрасте.

Заявленная работодателями потребность в работниках в течение 2024 года в городе Братске составила 2 677 вакансий. Наибольшая потребность для замещения вакантных рабочих мест отмечалась на обрабатывающем производстве, в здравоохранении, образовании, строительстве, а также в сфере перевозок. Большую часть в структуре вакансий составляют квалифицированные специалисты рабочих профессий (56,1%). Устойчивый спрос сохраняется и на неквалифицированных рабочих: уборщиков производственных и служебных помещений, подсобных рабочих.

Стабилизации на рынке труда во многом способствует тесное взаимодействие с БФ ОГКУ КЦ ИО, которое осуществлялось по следующим направлениям:

1) еженедельное размещение и обновление на официальном сайте администрации города Братска информации о текущих вакансиях, имеющихся в организациях города Братска, ярмарках вакансий, обучающих семинарах и иных мероприятиях, проводимых БФ ОГКУ КЦ ИО;

2) ежеквартальное осуществление мониторинга уровня безработицы в муниципальном образовании города Братска.

Администрация города Братска систематически принимает участие в заседаниях областной межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд, межведомственной комиссии по легализации заработной платы, созданной при налоговых органах города Братска, в отношении

работодателей, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (далее — МРОТ) (проведено 3 заседания, заслушано 234 работодателя, из них повысили заработную плату до уровня МРОТ 45 работодателей, 4 работодателя довели заработную плату до среднеотраслевого уровня).

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Основными проблемами в области трудовых отношений продолжают оставаться: отток из города населения в трудоспособном возрасте, легализация заработной платы и неформальная занятость населения.

Какие задачи стоят в 2025 году?

Осуществление ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Участие в мероприятиях по легализации заработной платы работников организаций и доведения ее до уровня среднестатистической по соответствующим отраслям.

Проведение мониторинга своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, расположенных на территории города Братска.

Осуществление мероприятий по снижению неформальной занятости населения.

Проведение мероприятий, направленных на привлечение в город специалистов, являющихся дефицитными для учреждений и предприятий, укомплектованность учреждений образования и здравоохранения, привлечение молодых специалистов