ЧЕРЕМХОВО

Несмотря на сложившуюся экономическую ситуацию как в городе Черемхово, так и в целом в Российской Федерации, на которую с 2020 года успели повлиять пандемия, демографические негативные тенденции, геополитика, введение санкций и ряд других неблагоприятных факторов показатели, характеризующие состояние социально-трудовой сферы в истекшем периоде можно охарактеризовать как стабильные.

Так в 2024 году численность населения города Черемхово, занятого в экономике, составила 19,05 тыс. человек, темп роста к предшествующему году составил 4,3 % (2023 год - 18,26 тыс. человек).

Численность безработных граждан на конец отчетного периода составила 204 человека при 493 заявленных вакансиях. Уровень регистрируемой безработицы по отношению к предшествующему периоду незначительно снизился и составил - 0,7 % от численности населения, в трудоспособном возрасте (в 2023 году - 1,1 %).

Всего за отчетный год за содействием в поиске работы в Черемховский филиал ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области» обратилось 1086 человек, в том числе 1049 человек не занятое трудовой деятельностью население. Поставлено на учет и официально присвоен статус безработного 632 гражданина, трудоустроено 540 человек.

Кроме того, в рамках реализации статьи 7.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и мероприятий ведомственной целевой программы Иркутской области «Содействие занятости населения Иркутской области» на 2019-2024 годы на временные рабочие места были трудоустроены 330 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, 14 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Общий объем финансирования на реализацию данных мероприятий составил 2239,9 тыс. рублей, в том числе за счет средств местного бюджета 1483,9 тыс. рублей.

Профессиональное обучение, переобучение и переподготовку кадров прошли 50 человек. Социальной адаптацией на рынке труда было охвачено 180 человек, оказана психологическая поддержка 200 гражданам.

Как и в предшествующие периоды, удалось сохранить положительную динамику показателей уровня жизни населения. В учреждениях образования муниципальной формы собственности средняя заработная плата выросла на 8,6% и составила 52,4 тыс. рублей, в том числе: педагогических работников образовательных учреждений общего образования - 60,6 тыс. рублей (прирост к 2023 году - 5,1%), педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - 44,2 тыс. рублей (прирост к 2023 году -5,6%), педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в сфере образования - 48,9 тыс. рублей (прирост к 2023 году составил 12,8%).

В муниципальных учреждениях культуры средняя заработная плата в 2024 году возросла на 21,5% и составила 61,4 тыс. рублей, а заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры на 21,6% и составила - 65,3 тыс. рублей.

В муниципальных учреждениях в сфере физической культуры и спорта средняя заработная плата в 2024 году возросла на 2,6% и составила 41,9 тыс. рублей, а

заработная плата педагогических работников учреждения у дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта составила - 65,4 тыс. рублей.

Стабильный рост заработной платы в муниципальных учреждениях обеспечивается выполнением «майских» указов Президента Российской Федерации, а ежегодным ростом минимального размера оплаты труда и применения механизма дифференциации заработной платы с учетом с уровня квалификации и сложности, выполняемой работниками данных учреждений работы.

Несмотря на увеличение финансовой нагрузки на городской бюджет, для всех категорий работников бюджетного сектора администрации города удалось выполнить обязательство по своевременной выплате заработной платы работникам муниципальных учреждений.

Кроме того, по итогам проведенной в 2024 году работы как администрации города, так и самих работодателей, достигнуты следующие результаты:

- по состоянию на 1 января 2025 года количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, уменьшилось на 570. Работодателями города улучшены условия труда на 298 рабочих местах;

- при содействии администрации города Черемхово 17 организации города получили разрешение Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и

(или) опасными производственными факторами. Финансовое обеспечение предупредительных мер в 2024 году составило 15,984 млн. руб.;

- в феврале — марте 2024 года организованы и проведены городские конкурсы «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» и «На лучшую организацию работы по охране труда», а также организован конкурс Лучший специалист по охране труда в городе Черемхово». Победители и участники конкурсов награждены дипломами, благодарственными письмами и денежными и ценными подарками. Кроме того, город Черемхово занял 2 место в одноименном конкурсе по социальному партнерству, проводимом на региональном уровне;

- в целях оказания методической помощи работодателям и специалистам по охране труда организаций, расположенных на территории города Черемхово, в мае 2024 года организован и проведен информационный семинар по вопросам охраны труда.

Основные задачи на 2025 год:

- принятие всех возможных мер для обеспечения положительной динамики развития города, в том числе поддержку уровня жизни и благосостояния горожан и, выполнение всех обязательств перед работниками бюджетных учреждений и организаций, в том числе по своевременной выплате заработной платы;

- повышение культуры охраны труда в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования, в том числе снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- обеспечение реализации основных направлений государственной политики в социально-трудовой сфере.