

ХАБАРОВСК

Что наиболее значительного удалось сделать в 2024 году?

С 2009 года администрация города организует проведение общественных работ, финансируемых из бюджета города, в соответствии со ст. 7.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Организация общественных работ является мерой социальной поддержки безработных граждан, которую органы местного самоуправления реализуют в целях оказания воздействия на снижение напряженности на рынке труда. Безработные граждане, участвуя в общественных работах, приобретают трудовые навыки, а также получают возможность последующего трудоустройства на постоянную работу в тех организациях, где проводятся работы.

В 2024 году в муниципальных учреждениях были созданы временные рабочие места, на которых были заняты 8 граждан, стоящих на учете в центре занятости населения.

Также в соответствии с законом Хабаровского края от 31.03.1999 № 114 «О социальном партнерстве в сфере труда» в городе Хабаровске осуществляет свои функции трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - комиссия).

Хабаровская городская трехсторонняя комиссия является постоянно действующим органом системы регулирования социально-трудовых отношений в городе Хабаровске.

Сторонами комиссии являются администрация города Хабаровска, объединение организаций профсоюзов города и объединение работодателей города Хабаровска.

В 2024 году деятельность комиссии осуществлялась в соответствии с Соглашением между координационным советом организаций профсоюзов -представительством Хабаровского краевого объединения профсоюзов в городском округе «Город Хабаровск», Объединением работодателей города Хабаровска и администрацией города Хабаровска на 2024 - 2026 годы и утвержденными планами работы.

В числе приоритетных задач сторонами социального партнерства определены:

- создание условий, содействующих развитию экономики города;
- развитие социально-трудовых отношений;
- обеспечение занятости, создание безопасных рабочих мест;
- поддержание социальной стабильности.

В новом соглашении также уделено особое внимание участникам специальной военной операции. Теперь всеми сторонами социального партнерства оказывается помощь различного характера данной категории граждан.

В 2024 году хабаровской трехсторонней комиссией проведено 2 заседания, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- о состоянии условий и охраны труда в организациях городского округа «Город Хабаровск» и задачах по их улучшению;
- о ситуации на рынке труда в городском округе «Город Хабаровск» и содействии в трудоустройстве граждан;
- о результатах работы в администрации города Хабаровска по муниципальной поддержке малого и среднего предпринимательства;

- о результатах работы в администрации города Хабаровска по муниципальной поддержке в сфере промышленности.

Также, администрацией города Хабаровска реализуется муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском округе «Город Хабаровск» на 2021 - 2030 годы», утвержденная постановлением администрации города от 30.08.2018 № 3026, приоритетными направлениями которой являются:

- разработка муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с требованиями федерального законодательства и вносимыми в него изменениями;

- повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы, а также результативности и эффективности исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

- организация получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими и проведения иных мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих;

- размещение на официальном сайте администрации города Хабаровска и освещение в СМИ вопросов.

В рамках программы в 2024 году проведено обучение 419 муниципальных служащих.

В течение 2024 года проведена аттестация 238 муниципальных служащих. Сформировано 16 аттестационных комиссий, в которых приняли участие 150 руководителей и специалистов.

Организована работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. В 2024 году проведено 12 заседаний комиссии, на которых было рассмотрено 227 материалов на основании решений комиссии к дисциплинарной ответственности в 2024 году привлечены 4 муниципальных служащих.

В целях подбора высокопрофессиональных кадров для замещения должностей муниципальной службы в течение 2024 года проведено 34 конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, в которых приняли участие 23 претендента. По итогам проведенных конкурсов 2 человека были признаны победителями, 3- включены в кадровый резерв.

Организована работа по диспансеризации 1084 муниципальных служащих. Получено 1084 заключений об отсутствии заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы.

Рассмотрено 65 проектов МПА о внесении изменений в структуру и положения о структурных подразделениях администрации города Хабаровска, проведена экспертиза 81 положения об отделах и секторах, 1179 должностных инструкций. В целях оптимизации деятельности органов местного самоуправления и эффективного использования кадрового потенциала внесены изменения в структуру администрации города Хабаровска: переименованы 2 управления с одновременной передачей полномочий.

Какие задачи стоят в 2025 году?

В целях организации работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разработан проект плана на 2025 год, в соответствии с которым планируется рассмотреть вопросы:

- о результатах работы администрации города Хабаровска по муниципальной поддержке малого и среднего предпринимательства в 2024 году, о задачах на 2025 год;

- о практике осуществления администрацией города Хабаровска ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных подведомственных организациях

- о выполнении в 2025 году трехстороннего Соглашения на 2024 - 2026 годы;

- о состоянии условий и охраны труда в организациях городского округа «Город Хабаровск» в 2024 году и задачах по их улучшению на 2025 год;

- о реализации мер поддержки демобилизованных ветеранов СВО (реабилитация, профессиональная переподготовка, трудоустройство).

Также, в целях повышения эффективности и результативности муниципальной службы, развития кадрового потенциала, повышения престижа и открытости муниципальной службы, снижения количества факторов, способствующих проявлению коррупции на муниципальной службе, оптимизации и эффективного использования бюджетных средств в 2024 году будет продолжена работа по основным направлениям деятельности:

- реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе «Город Хабаровск» на 2021 -2030 годы»;

- проведение мероприятий по оптимизации структуры и штатной численности администрации города, исключению дублирования функций и оперативному приведению положений о структурных подразделениях, отделах, секторах и должностных инструкций в соответствие с выполняемыми задачами и функциями, закрепленными федеральным и региональным законодательством, усовершенствованию процедуры проверки и анализа указанных проектов;

- проведение работы по совершенствованию правовых и организационных основ муниципальной службы;

- обеспечение применения комплекса мер по контролю за соблюдением муниципальными служащими, замещающими должности, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, требований антикоррупционного законодательства;

- дальнейшее внедрение института наставничества в администрации города Хабаровска;

- обучение муниципальных служащих в 2025 году, исходя из практической потребности структурных подразделений в освоении новых механизмов реализации полномочий органов местного самоуправления;

- проведение аттестации муниципальных служащих администрации города Хабаровска и руководителей муниципальных унитарных предприятий и учреждений;

- проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, на включение в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

- проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.