

КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ

Создание необходимых условий для соблюдения гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов работников и работодателей является одним из приоритетных направлений деятельности администрации города Комсомольска-на-Амуре.

Одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений остается легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты.

Для выполнения данной задачи в городе продолжает действовать межведомственная комиссия по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений при администрации города Комсомольска-на-Амуре (далее – Межведомственная комиссия).

В 2024 году при администрации города Комсомольска-на-Амуре состоялось 1 заседание Межведомственной комиссии, в ходе которого была рассмотрена одна организация, имеющая задолженность по заработной плате.

В результате работы Межведомственной комиссии погашена задолженность по заработной плате перед 46 работниками организации в размере 800 тыс. рублей.

Также, администрацией города Комсомольска-на-Амуре принято участие в четырех заседаниях краевой межведомственной комиссии по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций под руководством Правительства Хабаровского края, проведенных в режиме видеоконференцсвязи.

Администрацией города Комсомольска-на-Амуре на постоянной основе проводится информирование работодателей о необходимости соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации. Так в 2024 году в адрес 627 работодателей города направлены информационно-разъяснительные материалы о легализации трудовых отношений и письма-запросы о необходимости предоставления в администрацию города Комсомольска-на-Амуре информации о количестве вновь заключенных трудовых договоров. Письменные пояснения о причинах выплаты средней заработной платы по предприятию ниже минимального размера оплаты труда, установленного законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» поступили от 34 организаций.

Информирование граждан города о работе Межведомственной комиссии осуществляется путем размещения информации на сайте органов местного самоуправления в рубрике «О заработной плате в конверте».

В рамках работы Межведомственной комиссии проводится еженедельный мониторинг состояния задолженности по заработной плате на предприятиях города, принимаемых мерах по ликвидации задолженности, формируется реестр организаций, имеющих риск образования задолженности по заработной плате. По вопросу снижения задолженности по заработной плате осуществляется ежемесячное взаимодействие с Прокуратурой города Комсомольска-на-Амуре.

С целью организации работы по выявлению и снижению неформальной занятости в ходе межведомственного взаимодействия проводится работа с Управлением Федеральной налоговой службы по городу Комсомольску-на-Амуре, отделом по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда в городе Комсомольске-на-Амуре, Прокуратурой города Комсомольска-на-Амуре и Центром занятости.

На постоянной основе администрацией города Комсомольска-на-Амуре осуществляется ведомственный контроль за соблюдением в муниципальных организациях города Комсомольска-на-Амуре трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Мероприятия по ведомственному контролю в отчетном периоде осуществлялись путем проведения плановых и внеплановых проверок.

В 2024 году в отношении подведомственных муниципальных организаций проведено 7 проверок, из них 4 проверки - в соответствии с ежегодным планом проведения проверок ведомственного контроля, и 3 внеплановые проверки, в связи с поступлением в администрацию города Комсомольска-на-Амуре информации о фактах нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на муниципальном унитарном предприятии.

Внеплановые проверки проводились по вопросам оплаты труда, полноты и своевременности выплаты заработной платы.

Остается актуальной проблема отсутствия статистической информации о нелегальных отношениях, возможности реально оценить масштабы неформальной занятости из-за отсутствия информационного ресурса, позволяющего регистрировать трудовые отношения, и, следовательно, иметь информацию о нелегальных трудовых отношениях, а также низкая заинтересованность работников в том, чтобы отказываться от «серых» схем оплаты труда.

Информационно-разъяснительная работа по снижению неформальной занятости администрацией города проводится на постоянной основе. Актуальная информация о размере минимальной заработной платы в Хабаровском крае ежеквартально размещается на официальном сайте администрации города Комсомольска-на-Амуре в рубрике «О заработной плате в конверте».

Приобретают актуальность вопросы повышения реального содержания заработной платы, а также установления оптимального соотношения гарантированной и стимулирующих частей оплаты труда, соблюдения соотношения среднемесячной заработной платы работников бюджетных учреждений и среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников предприятий и организаций города Комсомольска-на-Амуре. Увеличение гарантированной части в структуре заработной платы будет способствовать повышению социальной защищенности работников учреждений и сохранению квалифицированных кадров.

В 2025 году органами местного самоуправления города Комсомольска-на-Амуре в области трудовых отношений планируется:

- продолжить работу трехсторонней комиссии города Комсомольска-на-Амуре по регулированию социально трудовых отношений;
- продолжать работу по осуществлению ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- выполнять мониторинг своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, расположенных на территории города Комсомольска-на-Амуре;
- осуществлять мероприятия по снижению неформальной занятости, путем реализации мероприятий социального партнерства;

- проводить совершенствование системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города, позволяющее обеспечить дифференциацию в оплате труда.