

САЯНСК

Администрация города Саянска в 2024 году провела 4 заседания городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд. На заседаниях комиссии было приглашено 93 хозяйствующих субъекта по вопросу низкого уровня заработной платы, задолженности по НДФЛ и страховым взносам. В результате проделанной работы ряд работодателей обязались увеличить заработную плату наемным работникам. Проблемные вопросы с руководителями организаций решаются в рабочем порядке до приглашения организаций на заседание комиссии. В результате проведенных мероприятий дополнительно получено налога на доходы физических лиц в сумме 0,920 млн. руб.

Наиболее трудная проблема - выявление неформальной занятости и «теневой» заработной платы. Работа в этом направлении ведется, но отсутствие полномочий у органов местного самоуправления по осуществлению надзорных и контрольных функций не позволяет своевременно и в полной мере выявлять ее.

На главной странице официального сайта городского округа муниципального образования «город Саянск» в сети «Интернет» размещена анонимная анкета по легализации трудовых отношений.

В рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных норм правовых актов, содержащие нормы трудового права, проводились проверки работниками отдела по труду Управления по экономике администрации города Саянска в муниципальных учреждениях и предприятиях. Всего за 2024 год проведено 4 плановых проверки.

Для эффективного взаимодействия при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений и согласовании социально-экономических интересов сторон на уровне муниципального образования продолжает действовать городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в которую входят представители администрации города, координационного совета профсоюзов города и союза работодателей города. Продолжают действовать два трехсторонних соглашения: городское соглашение и соглашение в сфере образования, которые являются территориальными правовыми актами, регулирующими социально-трудовые отношения и устанавливающими общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории города Саянска, а так же сфере образования.

В целях совершенствования процесса коллективно-договорного регулирования оказывается методическая и консультативная помощь организациям города по вопросам подготовки, заключения и выполнения коллективных договоров. По состоянию на 01.01.2025 года по крупным и средним организациям города действует 49 коллективных договоров прошедших уведомительную регистрацию. Количество работников охваченных коллективным договором составляет 10 890 работника.

Проведены городские конкурсы - «Лучшая организация работы по охране труда» - участие приняло 35 организаций; «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2023 года - участие приняло 13 организаций.

В целях реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, формирования и популяризации культуры безопасности труда среди молодежи города Саянска был организован городской конкурс творческих работ

«Охрана труда глазами детей», участие приняли 55 обучающихся образовательных учреждений. Торжественное награждение участников состоялось 26 апреля 2024 года на мероприятии, посвященном Всемирному дню охраны труда.

Администрация городского округа осуществляет управление охраной труда на территории города в пределах переданных государственных полномочий.

Для формирования и развития методической, организационной и мотивационной основ для функционирования государственной системы управления охраной труда разработаны и утверждены:

- Постановление «Об утверждении перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков в городском округе муниципального образования «город Саянск»;
- Постановление «Об утверждении плана мероприятий по профилактике производственного травматизма на 2024 год на территории муниципального образования «город Саянск».

В течение 2024 года выполнялась работа по реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков. В рамках реализации программы израсходовано из средств местного бюджета 5 932,2 тыс. рублей: 356,4 тыс. руб. - на обучение работников требованиям охраны труда; 101,8 тыс. рублей на проведение СОУТ на рабочих местах; 18,5 тыс. руб. на проведение идентификации профессиональных рисков на рабочих местах; на проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования – 4 348,3 тыс. руб., на обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и СИЗ – 1107,2 тыс.руб.

Основными направлениями реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда явилось следующее:

- решение задач по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (за 2024 год тяжелых (со смертельным исходом) несчастных случаев и профзаболеваний не зарегистрировано);

- проведение уведомительной регистрации коллективных договоров в соответствии с Трудовым законодательством (за 2024 год зарегистрировано 39 обращений об уведомительной регистрации коллективных договоров и изменений, дополнений в КД). Условия, ухудшающие положение работников в разделе «Охрана труда» и приложениях к нему в части, касающейся охраны труда, не выявлены. По результатам проверок вырабатывались рекомендации по вопросам организации и обеспечения охраны труда;

- организация семинаров и обучения по вопросам охраны труда (обучающий семинар для руководителей и специалистов по обучению требованиям охраны труда; семинар по обучению работников, безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте; онлайн-семинар с привлечением специалистов ОСФР Иркутской области и ООО «ЦЭУТ»; семинары по темам: финансовое обеспечении предупредительных мер; управление профессиональными рисками: законодательная основа, практическая реализация; декларирование рабочих мест в рамках проведенной СОУТ; профилактика производственного травматизма).

Принято участие в семинаре для микропредприятий и ИП, осуществляющих деятельность на территории МО «город Саянск», организованном специалистами администрации по малому бизнесу – тема выступления: «Охрана труда на малом предприятии: требования 2024 года».

Осуществляется методическое руководство работой служб охраны труда и координирование их в организациях. Оказывается консультативно-методическая помощь по вопросам охраны труда. Организована работа городской межведомственной комиссии (МВК) по охране труда: проведено 4 заседания, рассмотрено 24 вопроса, выработано 30 рекомендации и предложения.

Периодически вопросы охраны труда освещаются в СМИ, размещается информация на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» (www.admsayansk.ru) в разделе «Труд и охрана труда».

На особом контроле находится исполнение выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма страхователями муниципального образования г. Саянск. За 2024 год в отделение фонда пенсионного и социального страхования РФ Иркутской области обратился 41 работодатель, воспользовались средствами фонда на сумму 4 265,4 тыс. руб.

Специальная оценка условий труда проведена в 32 организациях на 529 рабочих местах, на которых трудятся 1 282 работника. На 340 рабочих местах 638 работников работают в допустимых и оптимальных условия труда, на 185 рабочих местах установлены вредные условия труда, 650 работников работают в условиях 3.1-3.4 кл. опасности. По результатам специальной оценки условий труда на 108 рабочих местах улучшены условия труда. В отношении 247 рабочих мест подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям.

Задачи, которые стоят в 2025 году:

- проведение мероприятий по легализации заработной платы работников организаций и доведения ее до уровня среднестатистической по соответствующим отраслям;
- проведение мониторинга своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, расположенных на территории города Саянска;
- осуществление мероприятий по снижению неформальной занятости населения и выплаты «серой» заработной платы;
- проведение мероприятий, направленных на привлечение в город специалистов, являющихся дефицитными для учреждений и предприятий, укомплектованность учреждений образования и здравоохранения, привлечение молодых специалистов;
- увеличение количества работников, охваченных коллективными договорами;
- проведение мероприятий, направленных на исполнение работодателями Федерального закона «О проведении СОУТ» и снижения вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах.