

СЕВЕРСК

Полномочия Администрации ЗАТО Северск реализуются с применением механизма социального партнерства как наиболее эффективного способа достижения и поддержания оптимального баланса интересов работодателей и работников.

В ЗАТО Северск социальное партнерство осуществляется посредством заключения соответствующего Соглашения, сторонами которого выступают Администрация ЗАТО Северск, работодатели и профсоюзные организации.

В 2024 году действовало Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2024-2026 годы, участниками которого являются 136 работодателей с численностью работников 17 359 человек.

На постоянной основе проводилась информационная работа по присоединению работодателей ЗАТО Северск к принятому Соглашению.

В целях реализации государственных полномочий в соответствии с [Законом](#) Томской области от 09.12.2013 № 216-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров» с 01.01.2014 Администрация ЗАТО Северск проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров.

В ЗАТО Северск по состоянию на 31.12.2024 зарегистрировано 100 коллективных договоров. Действие коллективных договоров в 2024 году распространялось на 12 223 человек.

На территории ЗАТО Северск осуществляет деятельность трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, состоящая из представителей Администрации, работодателей ЗАТО Северск и профсоюзных организаций ЗАТО Северск.

В 2024 году проведено 6 заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск, где рассмотрен 21 вопрос.

Основные вопросы, рассмотренные трехсторонней комиссией в 2024 году:

1) об итогах реализации Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск в 2023 году обязательств Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2021-2023 годы;

2) о ходе коллективно-договорного процесса в ЗАТО Северск по итогам 2023 года;

3) результаты поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства и работы организаций инфраструктуры поддержки предпринимательства в ЗАТО Северск за 2023 год;

4) о мерах поддержки военнослужащих граждан и семей мобилизованных;

5) о выполнении раздела V «Охрана труда и экологическая безопасность» Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2024-2026;

6) о ситуации на регистрируемом рынке труда и мероприятиях по содействию

занятости населения ЗАТО Северск. Содействие занятости и развитие профессиональных компетенций инвалидов в 2024 году;

7) о ситуации в здравоохранении ЗАТО Северск и мерах, направленных на улучшение медицинского обслуживания населения ЗАТО Северск;

8) о промежуточных результатах работы по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами в 2024 году;

9) о дополнительных трудовых и социально-бытовых льготах для работников организации, по сравнению с законодательством, включенных в коллективный договор за счет собственных средств организации;

10) о выполнении раздела IV «Социальные гарантии, поддержка населения» Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2024-2026 годы;

11) об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов на территории ЗАТО Северск в 2024 году;

12) о ходе выполнения п.2.7, 2.17 (общественные оплачиваемые работы) Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2024-2026 годы;

13) об организации работы по профессиональной ориентации учащихся и выпускников школ с целью самоопределения на рынке труда;

14) о выполнении обязательств раздела VI «Молодежная политика и спорт» Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2024-2026 годы;

15) об организации работы по охране труда в организациях ЗАТО Северск в 2024 году;

16) о Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

17) об итогах летней оздоровительной кампании детей в 2024 году;

18) о ходе выполнения п.6.16 (улучшение жилищных условий молодых семей) Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2024-2026 годы;

19) о ходе выполнения Администрацией ЗАТО Северск п.7.7 Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей Томской области на 2023 – 2025 годы в 2024 году;

20) об уточнении состава трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск на 2025 год;

21) о выполнении плана работы трехсторонней комиссии за 2024 год и утверждении плана работы на 2025 год.

В 2024 году на территории ЗАТО Северск велась работа по реализации на территории ЗАТО Северск Плана мероприятий по снижению уровня теневой

занятости и легализации трудовых отношений в Томской области на 2023-2025 годы и Плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в ЗАТО Северск на 2024-2025 годы.

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 02.08.2024 № 320а «О создании межведомственной комиссии Томской области по противодействию нелегальной занятости» постановлением Администрации ЗАТО Северск от 19.08.2024 № 2792-па «О создании рабочей группы межведомственной комиссии Томской области по противодействию нелегальной занятости в ЗАТО Северск» утвержден состав рабочей группы ЗАТО Северск (далее - рабочая группа).

В I - III кварталах 2024 года (до создания рабочей группы) списки работодателей с признаками теневой занятости рассматривались на комиссии по мобилизации доходов бюджета ЗАТО Северск (далее - КМД) в соответствии со Сводным планом мероприятий по мобилизации доходов бюджета ЗАТО Северск.

Ежеквартально на заседания КМД приглашались работодатели внебюджетной сферы по вопросу выплаты заработной платы работникам ниже МРОТ, установленного федеральным законодательством (всего было приглашено 100 работодателей).

На 3-х КМД рассмотрен 241 человек по вопросу выплаты заработной платы работникам ниже МРОТ.

С IV квартала 2024 года вопросы, связанные с нелегальной занятостью, рассматривались в рамках заседаний рабочей группы.

Всего в 2024 году на КМД и рабочие группы было приглашено 112 работодателей и рассмотрено 410 случаев выплаты заработной платы ниже МРОТ, что превышает установленный для ЗАТО Северск целевой показатель по выявлению теневой занятости, значение которого составляет 222.

В целях профилактики нелегальной занятости на постоянной основе органы Администрации ЗАТО Северск по отраслевой принадлежности проводят информационно-разъяснительную работу о последствиях неофициального трудоустройства и выплаты неучтенной заработной платы с руководителями и сотрудниками организаций высокорисковых в части возникновения теневой занятости отраслей жилищно-коммунального хозяйства, строительства и торговли.

На официальном сайте Администрации ЗАТО Северск размещена информация о негативных последствиях подмены трудовых договоров гражданско-правовыми договорами с работниками, о мерах ответственности для работодателей за использование труда наемных работников без оформления с ними трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже величины, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, а также контактные адреса и телефоны, по которым работник может обратиться за защитой своих трудовых прав.

Для приема информации от граждан по вопросам неформальной занятости Администрацией ЗАТО Северск организована круглосуточная работа телефона «горячей линии». Письменных обращений о фактах нелегальной занятости, информации о нарушении трудовых прав работников от граждан ЗАТО Северск на телефон «горячей линии» и в отдел по работе с обращениями граждан

Администрации ЗАТО Северск в 2024 году не поступало.

По состоянию на 31.12.2024 численность безработных граждан, зарегистрированных в Центре занятости, составила 272 человека. За содействием в поиске подходящей работы в 2024 году обратилось 1053 человека, трудоустроено 715 человек.

В 2024 году проинформировано 294 работодателя на тематических мероприятиях и 273 гражданина на еженедельных групповых консультациях. Информация о последствиях нелегальной занятости размещена на стендах и информационном табло Кадрового центра «Работа России».

Основные задачи на 2025 год:

1. Реализация политики в области социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск.

2. Реализация государственных полномочий в соответствии с Законом Томской области от 09.12.2013 № 216-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров» на территории ЗАТО Северск.

3. Реализация на территории ЗАТО Северск Плана мероприятий межведомственной комиссии Томской области по противодействию нелегальной занятости и Плана мероприятий рабочей группы межведомственной комиссии Томской области по противодействию нелегальной занятости в ЗАТО Северск на 2025 год.